



වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව
වරුතාන්ත ජේයලාංඡුකේ අයික්කෙක
Annual Performance Report

2021



කම්මිකරු දෙපාර්තමේන්තුව
தொழில் தினைக்களம்
Department of Labour



2021 ஆம் ஆண்டுக்கான
வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை
செலவுத் தலைப்பு இலக்கம் 221

தொழில் திணைக்களம்

தயாரிப்பு
திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவு

வெளியீடு

July 2022
திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவு

10 ஆம் மாடி, “மெஹேவர பியச்”
நாராஹேன்பிட்டி
கொழும்பு 05

அச்சிடப்பட்டது:
அரசாங்க அச்சுத் தினைக்களம்

பொருளாடக்கம்

பக்கம்

முதலாம் அத்தியாயம்	01
நிறுவனத் தோற்றப்பாடு / செயற்படுத்தல் கருக்கம்	
1.1 அறிமுகம்	01
1.2 நோக்கு, செயற்பணி மற்றும் நோக்கங்கள்	01
1.3 பிரதான செயற்பாடுகள்	02
1.4 நிறுவனக் கட்டமைப்பு	04
1.5 திணைக்களத்தின் பிரதான பிரிவுகள்	05
1.6 திணைக்களத்தின் கீழுள்ள நிதியங்கள்	17
இரண்டாம் அத்தியாயம்	18
முன்னேற்றம் மற்றும் எதிர்கால நோக்கு	
2.1 பொருளாதார அபிவிருத்தியின் மேம்பாட்டுக்காக தொழில்துறை அமைதியைப் பேணிப் பாதுகாத்தல்	19
2.2 விசேட விசாரணைகள்	25
2.3 தொழில் தரங்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்	26
2.4 ஊழியரின் தொழில்சார் சுகாதாரப் பாதுகாப்புக்காக கண்ணியமான பணிச் சூழலை உறுதிப்படுத்துதல்	29
2.5 பெண்கள், இளம் ஆட்கள் ஆகியோரின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்	36
2.6 ஊழியர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு	48
2.7 ஊழியர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான சட்டப் பாதுகாப்பு	51
2.8 நிர்வாகம்	55
2.9 நிதி முகாமைத்துவம்	59
2.10 திணைக்களத்தின் பணிகளை மேற்பார்வை செய்வதன்மூலம் இலக்குகளை நோக்கி வழிநடாத்துதல் மற்றும் மனிதவள அபிவிருத்தி	59
2.11 புள்ளிவிவர நடவடிக்கைகள்	67
2.12 சேவைகளை வழங்குவதற்காக தகவல் தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்துதல்	68
2.13 உள்ளகக் கணக்காய்வு	72
2.14 விசேட வெற்றிகள், சவால்கள் மற்றும் எதிர்கால இலக்குகள்	73

முன்றாம் அத்தியாயம்	82
2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான ஒட்டுமொத்த நிதிசார் செயலாற்றுகை	
3.1 நிதிசார் செயலாற்றுகை கூற்று	83
3.2 நிதி நிலைமைக் கூற்று	84
3.3 நிதிப் பாய்ச்சல் கூற்று	86
3.4 நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்	87
3.5 வருமானம் சேகரிப்பதன் செயலாற்றுகை	88
3.6 ஒதுக்கப்பட்ட நிதி ஏற்பாடுகளைப் பயன்படுத்துவதன் செயலாற்றுகை	88
3.7 நி.ஒ.208 இன் பிரகாரம், இதர அமைச்சகள்/திணைக்களாங்களின் பிரதிநிதியாக இத்திணைக்களத்திற்கு அளிக்கப்பட்ட ஏற்பாடுகள்	88
3.8 நிதியல்லாத சொத்துக்களை அறிக்கையிடுவதன் செயலாற்றுகை	89
3.9 கணக்காய்வாளர் தலைமையைதிபதியின் அறிக்கை	89
நான்காம் அத்தியாயம்	103
செயலாற்றுகைச் சுட்டிகள்	
4.1 நிறுவனத்தின் செயலாற்றுகைச் சுட்டி (செயற்பாட்டுத் திட்டத்தின் அடிப்படையில்)	104
ஐந்தாம் அத்தியாயம்	105
நிலைபேரான அபிவிருத்தி நோக்கங்களை (SDG) அடைந்து கொள்வதன் செயலாற்றுகை	
5.1 இனங்காணப்பட்ட உரிய நிலைபேரான அபிவிருத்தி நோக்கங்கள்	106
5.2 நிலைபேரான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைந்து கொள்வதன் வெற்றிகளும் சவால்களும்	113
ஆறாம் அத்தியாயம்	114
மனிதவள தோற்றப்பாடு	
6.1 மனிதவள முகாமைத்துவம்	115
6.2 நிறுவனத்தின் செயலாற்றுகையின்மீது மனிதவளைப் பற்றாக்குறை அல்லது மிகை தாக்கம் செலுத்தியுள்ள விதம்	115
6.3 மனிதவள அபிவிருத்தி	116
ஏழாம் அத்தியாயம்	125
இணக்க அறிக்கை	
7.1 இணக்க அறிக்கை	126

விளக்கப் படங்கள்

பக்கம்

வரைபடம் 2.1	2020 ஆம் ஆண்டின் தொழிற் பரிசோதனைகளின் முன்னேற்றத்திற்கு எதிராக 2021 ஆம் ஆண்டின் முன்னேற்றம்.	22
வரைபடம் 2.2	2021 ஆண்டில் கைத்தொழில் பிணக்குகள் மற்றும் நியதிச்சட்ட மீறல்கள் தொடர்பில் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் மற்றும் அவற்றுக்கான தீர்வுகள் 2020 ஆண்டுக்கானவற்றுடனான ஒப்பீடு	23
வரைபடம் 2.3	2021 ஆம் ஆண்டில் அனைத்து மாவட்ட மற்றும் உபதொழில் அலுவலகங்களினால் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ள மற்றும் தீர்க்கப்பட்டுள்ள வழக்குகள்.	52
வரைபடம் 2.4	கடந்த ஆறு வருடங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை.	62
வரைபடம் 2.5	2017 ஆம் ஆண்டிலிருந்து 2021 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதி நன்மைகளை செலுத்துவதற்கு எடுக்கப்பட்ட காலம்.	62

அட்டவணைகள்

பக்கம்

அட்டவணை 2.1	2021 ஆம் ஆண்டில் மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.	19
அட்டவணை 2.2	2020 ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 2021 இல் வேலைப் பகிஞரிப்பு தொடர்பாகப் பதிவாகிய பதிவுகள்	24
அட்டவணை 2.3	2021 ஆம் ஆண்டில் ஊழியர்களின் உரிமைகள் தரப்படுத்துதல் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்.	26
அட்டவணை 2.4	2021 ஆம் ஆண்டில் சம்பளச் சபைகளின் ஆகக் குறைந்த சம்பளங்களை இற்றைப்படுத்துதல்.	28
அட்டவணை 2.5	2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதற்காக நடாத்தப்பட்ட விழிப்புட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்.	30
அட்டவணை 2.6	2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதற்காக விளம்பரத் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்.	32
அட்டவணை 2.7	2021 ஆம் ஆண்டில் பணியிடங்களில் சுகாதாரப் பாதுகாப்பினைப் பேணுவதற்கு தேவையான அறிவினை வழங்குதல் மற்றும் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்.	34

அட்டவணை 2.8	2021 ஆம் ஆண்டில் பணியிடங்களில் சுகாதாரப் பாதுகாப்பினைப் பேணுவதற்குத் தேவையான அறிவினை வழங்குதல் மற்றும் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்.	35
அட்டவணை 2.9	2021 ஆம் ஆண்டில் தொழிலில் ராடுபட்டுள்ள பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் தொடர்பாக நடைமுறையில் உள்ள சட்டங்களைச் செயற்படுத்துதல்.	37
அட்டவணை 2.10	2021 ஆம் ஆண்டில் நன்மைகளைப் பெற்ற பயனாளர்களின் எண்ணிக்கை.	49
அட்டவணை 2.11	2021 ஆம் ஆண்டில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதிகளுக்கான மேற்பார்வை.	50
அட்டவணை 2.12	2021 ஆம் ஆண்டில் சட்டங்களில் திருத்தங்கள் முடிவு செய்யப்பட்டதுடன் புதிய சட்டங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன.	53
அட்டவணை 2.13	2021 ஆம் ஆண்டில் நீதிமன்ற வாரியாக வழக்குகள் செயற்படுத்தப்பட்டமை.	53
அட்டவணை 2.14	2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் திணைக்களத்தின் உள்ளகக் கட்டமைப்பு வசதிகளின் அபிவிருத்தி.	58
அட்டவணை 2.15	2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் திணைக்களத்தின் ஒட்டுமொத்த நிதிசார முன்னேற்றம்	59
அட்டவணை 2.16	2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்களத்தினால் அலுவலர்களுக்காக நடாத்தப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்.	64
அட்டவணை 2.17	2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்கள அலுவலர்களுக்கு வெளிப்பயிற்சி நிறுவனங்களில் பயிற்சி பெறுவதற்காக ஒதுக்கப்பட்ட நிதி ஏற்பாடுகள்.	65
அட்டவணை 2.18	2020.12.31 இல் திறன்களை அபிவிருத்தி செய்வதற்காகச் செலவு செய்யப்பட்ட மொத்தச் செலவினம்.	66
அட்டவணை 2.19	2021 ஆம் ஆண்டில் செம்மையான வேலை நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் முன்னேற்றம்.	66
அட்டவணை 2.20	2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்களத்தினால் இணையத்தளம் ஊடாக வழங்கப்படும் சேவைகள்.	70
அட்டவணை 2.21	2021 ஆம் ஆண்டில் சட்டங்களில் திருத்தங்கள் முடிவு செய்யப்பட்டதுடன் புதிய சட்டங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன	74
அட்டவணை 6.1	2021 ஆம் ஆண்டில் உள்நாட்டுப் பயிற்சி நெறிகளில் பங்கேற்றமை.	117
அட்டவணை 6.2	2021 ஆம் ஆண்டில் வெளிநாட்டுப் பயிற்சி நெறிகளில் பங்கேற்றமை	124

புகைப்படங்கள்

பக்கம்

புகைப்படம் 2.1	2021.11.12 ஆந் திகதி புத்தளம் சியதம் சிற்றி சீமெந்து (லங்கா) கம்பனியில் நடாத்தப்பட்ட நிறுவனமட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டம், 2021.12.20 ஆந் திகதி தெனியாய் தோட்டத்தில் நடாத்தப்பட்ட நிறுவனமட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டம்.	20
புகைப்படம் 2.2	'பிறைம் வோர்க்' (Prime work) சஞ்சிகையின் முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் இதழ்கள்.	21
புகைப்படம் 2.3	'கதிகாவ' செய்தி சஞ்சிகை, தொழிற் சட்டவாக்கக் கையேடு மற்றும் சமூகக் கலந்துரையாடல் நிகழ்ச்சித் திட்டக்கையேடு.	22
புகைப்படம் 2.4	தேசிய தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரத்தை நினைவுகளும் நேரலை தேசிய கருத்தரங்கு.	31
புகைப்படம் 2.5	2021 ஒத்தோபர் 18 ஆம் திகதி கோட்டையில் நடைபெற்ற தீவிபத்துக்களிலிருந்து பாதுகாப்பதற்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சி.	33
புகைப்படம் 2.6	கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவிற்குச் சொந்தமான ஜாவத்தை அலுவலக வளாகம் நவீனமயப்படுத்தப்பட்டு சேவை பெறுபவர்களுக்கு சேவை வழங்கும் வேலைத்தளப் பாதுகாப்பு தொடர்பான அறிவை வழங்கக்கூடிய முன்மாதிரி அலுவலகமாக இருப்பதனைப் புகைப்படம் காட்டுகின்றது.	33
புகைப்படம் 2.7	தொழில் திணைக்களம் மற்றும் பெண்கள் வழிகாட்டல் சங்கம் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திடல்.	38
புகைப்படம் 2.8	கெளரவ தொழில் அமைச்சரின் அனுசரணையுடன் சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான சர்வதேச தினத்தை ஒட்டி நடாத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள்.	40
புகைப்படம் 2.9	சிறுவர் தொழிலை ஒழித்தலுக்கான சர்வதேச ஆண்டை நினைவுகளும் வகையில் தொனிப்பொருள் பாடல் வெளியீடு.	44
புகைப்படம் 2.10	சிறுவர் தொழிலை ஒழிக்கும் சர்வதேச ஆண்டு - 2021 என்பதனை நினைவுகளும் முகமாக கெளரவ தொழில் அமைச்சரின் அனுசரணையுடன் நடாத்தப்பட்ட விசேட நிகழ்ச்சி புகைப்படம்.	47

முதலாம் அத்தியாயம்

நிறுவனத் தோற்றப்பாடு / செயற்படுத்தல் சுருக்கம்

தொழில் திணைக்களத்தின் நிறுவன தோற்றப்பாடு / செயற்படுத்தல் சுருக்கம்

1.1 அறிமுகம்

இலங்கையானது பிரித்தானியாவின் காலனித்துவ நாடாக அமைந்திருந்த காலப்பகுதியில் பிரித்தானிய ஆட்சியாளர்களினால் வர்த்தகரீதியான பயிர்ச்செய்கையின்கீழ் கோப்பி மற்றும் தேயிலைப் பயிர்ச்செய்கைக்காக இந்நாட்டுக்கு தருவிக்கப்பட்ட இந்தியத் தொழிலாளர்களுக்கான நலன்புரி வசதிகளை வழங்கும் நோக்கத்துடன் 1923 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க இந்திய குடிவரவு தொழிலாளர் கட்டளைச்சட்டம் அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. அக்கட்டளைச் சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட இந்திய குடிவரவுத் தொழிலாளர்களுக்கான கட்டுப்பாட்டாளர் திணைக்களமானது தொழில் திணைக்களத்தின் ஆரம்பமாகும். தற்போது தொழில் திணைக்களம் தொழில்தருநர், தொழிலாளர் மற்றும் அரசாங்கம் ஆகிய முத்தரப்புகளின் தொடர்பினை வலுவாக பேணுவதன் மூலம் தேசிய பொருளாதாரத்தினை வலுப்படுத்தும் பணியை நிறைவேற்றி வருகின்றது.

அதன் பிரகாரம், இலங்கையில் தனியார்துறையிலும் பகுதியளவான அரசு துறையிலும் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள ஊழியர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துவதற்கும் சமூக பாதுகாப்பினை ஏற்படுத்துவதற்கும் தொழில்தருநர் தொழிலாளர் உறவுகளை மேம்படுத்துவதற்குமாக இயங்கி வரும் அரசு நிறுவனமே தொழில் திணைக்களமாகும். அதன்படி, தொழில்சார்

சம்பந்தப்பட்ட சட்டதிட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் தேவையான மேம்பாடுகளை மேற்கொள்ளுதல் என்பவற்றுக்காக திணைக்களத்தினால் நாடு தமுவியர்தியில் தொழில் அலுவலகங்கள் பேணப்பட்டு அதற்கென ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள பொறுப்பு நிறைவேற்றப்படுகின்றது.

1.2 நிறுவனத்தின் நோக்கு, செயற்பணி மற்றும் நோக்கங்கள்

1.2.1 நோக்கு

“சர்வதேச ரீதியில் போட்டிமிகு பொருளாதாரத்தின் நிமித்தம் நீடித்த தொழிற்துறை அமைதி கொண்ட நாடு.”

1.2.2 செயற்பணி

“தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாத்து, உறுதிப்படுத்தப்பட்ட தொழிற்துறை அமைதியுடன்கூடிய கண்ணியமான பணிச்சூழலின் ஊடாக இலங்கையின் சமூக பொருளாதார அபிவிருத்திக்குப் பங்களிப்பு நல்குதல்.”

1.2.3 நோக்கங்கள்

- தனியார் மற்றும் பகுதியளவு அரசு துறையிலுள்ள சேவை நிறுவனங்களில் நிலையான தொழிற்துறை அமைதியை உறுதிப்படுத்துதல்.
- கண்ணியமான பணிச்சூழலை உருவாக்குதல் மற்றும் தொழில் நியமங்களை உருவாக்குவதன் மூலம் ஊழியர்களின் சேவை அந்தஸ்தினை மேம்படுத்துதல்.

- ஊழியர்களின் சமூக பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துதல்.
- பெண்கள் மற்றும் இளம் ஆட்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துதல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்.
- ஊழியர்களின் சுகாதார நிலைமைகளுக்கு சாதகமானதும் ஆபத்துக்கள் இல்லாததுமான பணிச்சுழலை உருவாக்குதல்.

1.3 பிரதான செயற்பாடுகள்

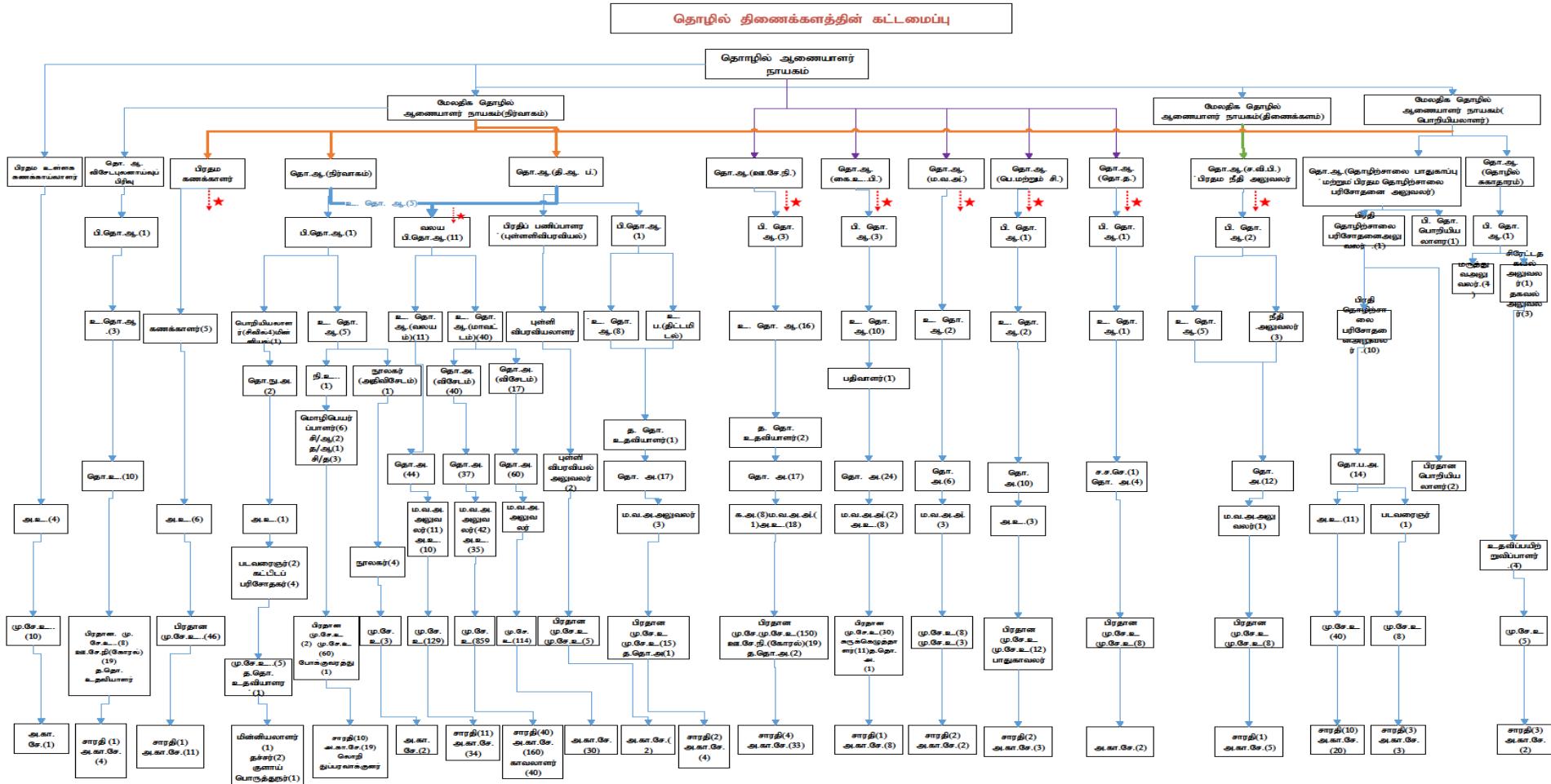
- நிறுவனங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கும் தொழில்தருநர்களுக்கும் இடையிலான கலந்துரையாடலை மேம்படுத்துதல்.
- தொழில் சட்டங்களை செயற்படுத்தல், சமூக கலந்துரையாடலை மேம்படுத்துவதன் மூலம் கைத்தொழில் பிணக்குகள் ஏற்படுவதனைத் தடுத்தல் மற்றும் ஏற்பட்டுள்ள பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
- பயனுள்ளவகையில் சமகால விசாரணைகளை மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் அதன் பொருட்டு தினைக்கள் உத்தியோகத்தர்களுக்குத் தேவையான அறிவினை நிதமும் இற்றைப்படுத்துவதன் மூலம் ஊழியர்களின் சட்டமுறையான உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துதல்.
- தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பாக தொழிலாளர் - தொழில்தருநர்

- | | |
|--|--|
| <p>ஆகிய
கொண்டுள்ள
புரிதலையும்
மூலம் தொழில்துறை அமைதியை
உறுதிப்படுத்துதல்.</p> | <p>இருதரப்பினர்கள்
அறிவினையும்
மேம்படுத்துவதன்
மூலம் தொழில்துறை அமைதியை
உறுதிப்படுத்துதல்.</p> |
| <p>தேசிய
பொருளாதாரக்
கட்டமைப்பின் மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப
பொருத்தமாக அமைகின்ற தொழில்
நியமங்களை சர்வதேச
நியமங்களின் பிரகாரம் தயாரித்து
நடைமுறைப்படுத்துதல்.</p> | <p>தேசிய
சேமலாப நிதியத்தினை
சிறந்த முறையில் நிர்வகிப்பதன்
ஊடாக உரித்துடையோருக்கு
அனுகூலங்கள் உரிய முறையில்
வழங்கப்படுவதை
உறுதிப்படுத்துதல் மற்றும் அதே
வகையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட
தனியார் ஊழியர் சேமலாப நிதி
மற்றும் ஒய்வுதிய கொடுப்பனவு
முறை தொடர்பான நிருவாகம்.</p> |
| <p>பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும்
சிறுவர்கள் தொடர்பான தொழில்
சட்டங்கள் உட்பட சுகல தொழில்
சட்டங்களையும் சாதகமான
முறையில் நடைமுறைப்படுத்துதல்.</p> | <p>பணியிடத்தில் சுகாதார பாதுகாப்பு
உள்ளமை மற்றும் ஆபத்தின்மை
தொடர்பாக ஊழியர்களை
அறிவுட்டுதல் மற்றும் சுகாதார
பாதுகாப்பினையும்
ஆபத்தின்மையையும்
உறுதிப்படுத்துதல்.</p> |
| <p>மேற்படி செயற்பாடுகளின்
பொருட்டு தீர்மானங்களை
மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான</p> | |

புள்ளிவிபரத் தரவுகளை சேகரித்தல்
மற்றும் பகுப்பாய்வு செய்தல்.

- இலங்கையினால்
உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள சர்வதேச
தொழிலாளர் அமைப்பின்
சமவாயங்களை சட்டத்தின்
மூலமும் பயன்பாட்டின் மூலமும்
வலுப்பெறச் செய்வதற்கு
நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- சிறுவர் தொழில் மற்றும் இளம்
ஆட்களுக்கு ஆபத்தான
தொழில்கள் என்பவற்றை
இல்லாதொழிப்பதற்கு நடவடிக்கை
எடுத்தல்.

1.4 திணைக்களத்தின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு



1.5 திணைக்களத்தின் பிரதான பிரிவுகள்

சர்வதேசுத் திணைக்களத்தின் பிரதான பிரிவுகள் சம்பந்தமாக அமைக்கப்பட்டுள்ள பிரதான பிரிவுகள் என்று அழைக்கப்படுகின்றன. இது தொழில்துறை அமைதியின் மூலமாக அமைக்கப்பட்டுள்ள பிரதான பிரிவுகள் என்று அழைக்கப்படுகின்றன. இது தொழில்துறை அமைதியின் மூலமாக அமைக்கப்பட்டுள்ள பிரதான பிரிவுகள் என்று அழைக்கப்படுகின்றன.

அதன் பிரகாரம் தொழில் திணைக்களத்தின் தலைமையகத்துடன் இணைந்ததாக பின்வரும் பிரிவுகள் இயங்கி வருகின்றன.

- 1.5.1. தொழில் உறவுகள் பிரிவு
- 1.5.2. மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவு
- 1.5.3. விசேஷ புலனாய்வுப் பிரிவு
- 1.5.4. தொழில் தரப் பிரிவு

- 1.5.5. கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவு
- 1.5.6. தொழில் சுகாதாரப் பிரிவு
- 1.5.7. மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு
- 1.5.8. ஊழியர் சேமலாப நிதியம்
- 1.5.9. சட்ட அமுலாக்கல் பிரிவு
- 1.5.10. நிர்வாகப் பிரிவு
- 1.5.11. நிதிப் பிரிவு
- 1.5.12. திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவு
- 1.5.13. புள்ளிவிபரப் பிரிவு
- 1.5.14. உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு

இதேவேளை, நாடு தமுவியர்த்தியில் காணப்படுகின்ற தொழிலாளர் சமுதாயத்தினருக்கு எதிர்பார்க்கப்படும் சேவைகளை வழங்கும் நோக்கத்துடன் 11 வலயத் தொழில் அலுவலகங்களும், 40 மாவட்டத் தொழில் அலுவலகங்களும், 17 உப தொழில் அலுவலகங்களும், 10 மாவட்ட தொழிற்சாலை ஆய்வுப் பொறியியலாளர் அலுவலகங்களும் தொழில் திணைக்களத்தின் செயற்பாடுகளை பன்முகப்படுத்துவதன்கீழ் நாடுதமுவியர்த்தியில் நிறுவப்பட்டு சேவைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

மேற்படி ஒவ்வொரு பிரிவிற்குமான செயற்பாடுகள் பின்வருமாறு அமைகின்றன.

1.5.1. தொழில் உறவுகள் பிரிவு

தொழிலாளர் உறவுகளைப் பாதுகாத்து நாட்டில் தொழில்துறை அமைதியை ஏற்படுத்தி நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் அபிவிருத்திக்கும் பங்களிப்பு நல்கும் பொறுப்பினை தொழில் உறவுகள் பிரிவு ஏற்றுள்ளது. இதற்காக தொழில்

உறவுகள் பிரிவின்கீழ் தொழில் முடிவுறுத்தல் பிரிவு மற்றும் தொழிற்சங்கப் பிரிவு இயங்கி வருவதோடு கைத்தொழில் நீதிமன்றத்தின் இணைப்பாக்க நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

அதன்படி, பொருளாதார ஆக்கவிளைவினை மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான தொழில்துறை அமைதியை ஏற்படுத்துதல், தொழில் சட்டதிட்டங்களின் மூலம் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள சேவை நிபந்தனைகள் மற்றும் சேவை நிலைமைகளைப் பாதுகாத்தல், கூட்டு ஒப்பந்தங்களைப் பதிவுசெய்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல், வேலை பகிஷ்கரிப்புகள் மற்றும் கைத்தொழில் பிணக்குகளைக் குறைத்தல் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல் என்பன இப்பிரிவின் பிரதான நோக்கங்களாகும்.

இப்பிரிவினால் பின்வரும் சட்ட ஏற்பாடுகள் செயற்படுத்தப்படுகின்றன.

- 1950 ஆம் ஆண்டின் 43 ஆம் இலக்க கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டம்
- 1983 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடை செலுத்துதல் சட்டம்
- 1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிலாளர்களின் தொழிலை முடிவுறுத்தல் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம்

- 1935 ஆம் ஆண்டின் 14 ஆம் இலக்க தொழிற்சங்கங்கள் கட்டளைச் சட்டம்
- 2021ஆம் ஆண்டின் 28 ஆம் இலக்க வேலையாளர்களின் குறைந்தபட்ச ஒய்வுபெறும் வயதுச் சட்டம்

1.5.2. மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவு

நாடுதழுவியர்தியில் பரந்து காணப்படுகின்ற பகுதியளவான அரச நிறுவனங்களினதும் தனியார்துறை நிறுவனங்களினதும் உச்ச மட்ட ஆக்கவிளைவினையும் வினைத்திறனையும் மேம்படுத்துவதற்காக இரு தரப்புகளுக்கு மத்தியில் தொழில்துறை அமைதி உறுதிபடுத்தப்படுகின்ற பணிச்சூழலை உருவாக்குவதன் செயன்முறை நிறைவேற்றுவது மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அதன்படி இப்பிரிவினால் பின்வரும் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

1.5.2.1. சமூக கலந்துரையாடலை மேம்படுத்துவதற்கான கொள்கைகளையும் உபாய மார்க்கங்களையும் அறிமுகம் செய்தல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்துதல் மூலம் நிறுவனமட்டத்தில் வேலைத்தள கூட்டுறவினைக் கட்டியெழுப்புதல்.

1.5.2.2. கூட்டு ஒப்பந்தங்களை ஏற்படுத்துவதற்காக வசதி வழங்குநராக செயற்பட்டு தொழில்துறை அமைதியை உருவாக்குதல்.

1.5.2.3.ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலை உருவாக்குவதற்காக பகுதியளவான அரச மற்றும் தனியார்துறை நிறுவனங்களை

விழிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின் ஊடாக தொழில்தருநர் தொழிலாளர் ஆகிய இரு தரப்பினரையும் தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பாக அறிவுட்டுதல் (இதற்காக நிறுவனமட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் முகாமையாளர்களுக்கும் முதலாளிமார்களுக்குமான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஒழுங்கு செய்யப்பட்டு நடத்தப்படும்.)

1.5.2.4. தொழில்தருநர் தொழிலாளர் ஆகிய இரு தரப்பினரினதும் பிரதி/உதவி தொழில் ஆணையாளர்களினதும் பங்கேற்பில் பிரதேச தொழில் அலுவலகங்கள் ஊடாக தொழில் திணைக்களத்தின் முத்தரப்பு தொடர்பினை உருவாக்குதல் மற்றும் கொள்கை வகுத்தலுக்குத் தேவையான தகவல்களை திரட்டுவதற்காக வலய ஆலோசனைச் சபைகளை நடாத்துதல்.

1.5.2.5. அறிவினை பரிமாறிக் கொள்வதற்கும் தொழில்தருநர் தொழிலாளர் தரப்புகளுக்கு மத்தியில் தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பாக காணப்படுகின்ற சிக்கல்களைத் தீர்ப்பதற்கும் வலய கலந்துரையாடலை நடாத்துதல்.

1.5.2.6. கைத்தொழில் பிணக்குகள் ஏற்படுவதைத் தடுப்பதன் பொருட்டு அறிவு விருத்தியை ஏற்படுத்துவதற்கு கலந்துரையாடல் சஞ்சிகையை வெளியிடுதல்.

1.5.2.7. சமூக கலந்துரையாடல் எவ்வளவு தூரம் நிறுவனத்தில் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது என்பது தொடர்பாக வருடாந்தம் உற்பத்தி, சேவைகள், ஆடை மற்றும் பெருந்தோட்டத் துறையை பிரதிநித்துவம் செய்கின்ற வகையில் சிறிய, நடுத்தர மற்றும் பாரியளவான நிறுவனங்களுக்கு இடையில் நாடு தழுவிய ரீதியில் சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தளக் கூட்டுறவு தொடர்பாக போட்டியோன்றை நடாத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் மற்றும் அதற்கு ஒருங்கமைவாக சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தளக் கூட்டுறவு பற்றிய உரைநடை கட்டுரை மற்றும் கவிதை, கட்டுரை (சிங்களம்/தமிழ்), சித்திரம், சுவரொட்டிகள் மற்றும் குறும்பட ஆக்கங்களின் போட்டியை நடத்துதல்.

1.5.3. விசேட புலனாய்வுப் பிரிவு வழக்கமாக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற தொழில்சார் பரிசோதனைகள் மற்றும் முறைப்பாடுகள் பற்றிய விசாரணைகளுக்கு மேலதிகமாக ஏதேனும் முறைப்பாட்டு விசாரணை அல்லது ஏதேனுமொரு நிறுவனத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒரு விசாரணை இடம்பெற்ற விதம் தொடர்பில் திருப்தியடையாத ஒருவரால் சுயாதீன் விசாரணை ஒன்றை மீண்டும் பெற்றுக்கொள்வதற்காக தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்திடம் முன்வைக்கப்படும் கோரிக்கைகள் தேவையின் பிரகாரம் விசேட புலனாய்வுப் பிரிவிற்கு ஆற்றுப்படுத்தப்படுகின்றன.

தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் கட்டளையின்பேரில் இலங்கையின் எந்தவொரு இடத்திலும் விசாரணைகளை மேற்கொள்வதற்கான தத்துவத்தினை இப்பிரிவு கொண்டுள்ளது. அதேவேளை அவசர மற்றும் துரித விசாரணைகள் மற்றும் விசேட விசாரணை கடமைகளில் ஈடுபடுவதனால் இப்பிரிவு திணைக்களத்தில் உள்ள ஒரு விசேட பிரிவாகவும் காணப்படுகின்றது.

1.5.4. தொழில் தரப் பிரிவு

தனியார் துறை ஊழியர்களின் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனோம்பல்மீது தாக்கம் ஏற்படுத்துகின்ற சம்பளம், சேவை நிலைமைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் தொடர்பான தரநியமங்களைத் தயாரித்தல், இற்றைப்படுத்துதல் மற்றும் அவற்றுக்கு சட்ட அந்தஸ்தினை வழங்குதல் திணைக்களத்தின் இடையறாத ஒரு செயற்பாடாகும். சேவை நிலைமைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளுக்கு உரியதாக எழுகின்ற சிக்கல் நிலைமைகளைத் தீர்ப்பதன் பொருட்டு அது சம்பந்தமான தெளிவுபடுத்தல்களை வழங்குவதும் தரநியமங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதிலான முன்னேற்றம் மற்றும் மேற்பார்வைப் பணியினையும் நிறைவேற்றுவதன் மூலம் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பது இச் செயன்முறையின் இன்றியமையாத ஒரு பகுதி என்பதோடு ஒட்டுமொத்த பொறுப்பினை நிறைவேற்றுவது திணைக்களத்தின் தொழில் தரப் பிரிவின் மூலம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

இப்பிரிவின் மூலம் பின்வரும் சட்ட ஏற்பாடுகள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

- 1941 ஆம் ஆண்டின் 27 ஆம் இலக்க சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்
- 1954 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர் சட்டம்
- 2005 ஆம் ஆண்டின் 36 ஆம் இலக்க ஊழியர்களின் வரவு செலவுத் திட்ட நிவாரணப் படிச் சட்டம்
- 2016 ஆம் ஆண்டின் 3 ஆம் இலக்க, வேலையாளர்களின் தேசிய குறைந்தபட்ச வேதனச் சட்டம்
- 2016 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆம் இலக்க ஊழியர்களின் வரவு செலவுத் திட்ட நிவாரணப் படிச் சட்டம்.

1.5.5. கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவு

கைத்தொழிற்சாலைகளில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள ஊழியர்களுக்கு பெளதீக ரீதியில் உடல்ரீதியான சேதங்கள், மின்சாரம், வெப்பம், காற்றமுத்தம், அதிக ஓளி மற்றும் இரைச்சல் என்பன மூலம் உடல்ரீதியான சேதங்கள் ஏற்படுவதற்கான அல்லது மரணங்கள்கூட சம்பவிப்பதற்கான அச்சுறுத்தல் உள்ளது. எனவே, விபத்துக்கள் ஏற்படுவதைக் குறைப்பது தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவின் பொறுப்பாகும். இலங்கையில் கைத்தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும்

நலனோம்பல் தொடர்பான பிரதான சட்டரீதியான சாதனமாக 1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலை கட்டளைச்சட்டம் மற்றும் அதற்கு அமைவாக நிறைவேற்றிக் கொள்ளப்பட்டுள்ள ஒழுங்குவிதிகள் அமைந்துள்ளன. ஆபத்துக்களற்ற பணிச் சூழலை உருவாக்குவதன் மூலம் ஆபத்துத் தொடர்பான அச்சமின்றி பணியாற்றக்கூடிய பாதுகாப்பான ஊழியர் படையணியை உருவாக்குவதன் ஊடாக பணியிடங்களில் விணைத்திறனை மேம்படுத்துவதற்கும் அதன்மூலம் உள்ளாட்டு உற்பத்தியை அதிகரிப்பதற்கும் தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு வழங்கப்படுகின்ற பங்களிப்பினை அதிகரிப்பதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

ஒட்டுமொத்த இலங்கையும் உள்வாங்கப்படுகின்ற வகையில் மாவட்ட கைத்தொழிற்சாலை அய்வுப் பொறியியலாளர் அலுவலகங்கள் 10 இல் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள 31 பொறியியலாளர்களினால் கைத்தொழிற்சாலைகள் பரிசோதிக்கப்பட்டு இப்பணி நிறைவேற்றப்படுவதோடு தொழில் அலுவலர்களினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற தொழில் பரிசோதனைகளின்போது இனங்காணப்படுகின்ற ஆபத்து நிலைமைகள் மாவட்ட கைத்தொழிற்சாலை அய்வுப் பொறியியலாளர் அலுவலகத்திற்கு தெரிவிக்கப்படுவதனால் அத் தகவல்களும் பயன்படுத்தப்பட்டு ஊழியர் பாதுகாப்பு வழங்கப்படுகின்றது.

அடிப்படையில் தொழில்சார் பாதுகாப்பினை வழங்குவதற்காக பின்வரும் செயற்பாடுகள் நிறைவேற்றப்படுகின்றன.

1.5.5.1 புதிய கைத்தொழிற்சாலைகளைப் பதிவுசெய்தல்

1.5.5.2 கட்டிட வரைபடங்களைப் பரிசோதித்தல் மற்றும் அங்கீகரித்தல்

1.5.5.3 கைத்தொழிற்சாலைகளைப் பரிசோதித்தல்

1.5.5.4 ஆபத்துக்களை புலனாய்வு செய்தல் மற்றும் அபாயகரமான சம்பவங்களை புலனாய்வு செய்தல்

1.5.5.5 சட்டரீதியான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்

1.5.5.6 அதிக ஆபத்துடன்கூடிய இயந்திர சாதனங்களுக்கான பரிசோதனையை ஒழுங்குபடுத்துதல்

1.5.5.7 முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்தல்

1.5.5.8 விழிப்பூட்டல் செயலமர்வுகளை நடாத்துதல்

1.5.5.9 தொழில்சார் விபத்துக்கள் மற்றும் நோய்களுக்கு இலக்காவோரை தொழில் நட்டுாட்டு ஆணையாளர் மற்றும் சிரம வாசனா நிதியத்திற்கு ஆற்றுப்படுத்துதல்

1.5.5.10 ஏனைய நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்

1.5.5.11 தொழில் தினைக்களத்தினதும் அமைச்சினதும் பொறியியல் நடவடிக்கைகளை நிறைவேற்றுதல்.

1.5.6. தொழில் சுகாதாரப் பிரிவு

நடைமுறையிலுள்ள

கைத்தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் பிரகாரம் ஊழியர்களின் சுகாதார நிலைமை பாதுகாக்கப்படுகின்ற

வகையில் பணியிடச்சூழலை
உருவாக்குவது தொழில்தருநரின்
கட்டாயமான பொறுப்பாக அமைவதோடு
பாதுகாப்பான பணிச்சூழலில்
சேவையாற்றுவதற்காக உள்ள உரிமை
ஊழியர்களின் அடிப்படை உரிமையாகும்.

தொழிலில் ஈடுபடும்போது பணியிடச்
சூழலில் காணப்படுகின்ற குறைபாடுகளின்
காரணமாக ஊழியர்கள் நோய்
நிலைமைகளுக்கு உள்ளாவதற்கான
அச்சுறுத்தல் மற்றும் திடீர் விபத்துகளுக்கு
உள்ளாகுதல் என்பவற்றைத் தடுப்பதன்
மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு
வழங்கக்கூடிய உயர்மட்ட உடல், உள,
சமூக மற்றும் ஆண்மீக
நலனோம்பலுடன்கூடிய சூழலொன்றை
பணியிடத்தில் ஏற்படுத்த வேண்டும்.
அதற்குத் தேவையான கல்வியறிவை
வழங்குவதும் சேவை நிலையத்தில் உள்ள
நிலைமைகளை பரிசோதனைக்கு
உட்படுத்துவதும் தொழில் சுகாதாரப்
பிரிவின் தொழிற்பாட்டுச்
செயன்முறையாகும்.

அடிப்படையில் பணிச்சூழலின் சில
பலவீனங்களின் காரணமாக உடனடியாக
அல்லது நீண்டகால ரீதியில் ஊழியர்கள்
சுகாதாரப் பிரச்சினைகளுக்கு
முகங்கொடுக்கக்கூடிய நிலைமைகள்
காணப்படுகின்றனவா என்பது தொடர்பாக
விஞ்ஞானர்தியான முறையியல்களின் கீழ்
கண்டறிதல், அதன்மூலம் ஏற்படக்கூடிய
சுகாதார சிக்கல்களை அளவுசார் மற்றும்
தரம்சார் ரீதியில் அளவிடுவது
ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட விஞ்ஞான ரீதியான
முறையியல்களின் கீழ் மேற்கொள்ளல்,

மேற்படி விபத்துக்களைத் தடுப்பதற்காக
நடவடிக்கை எடுத்தல் மற்றும் தடுப்பதன்
பொருட்டு மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய
நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக
விழிப்புணர்வுட்டுதல் நடைமுறை ரீதியில்
மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

அடிப்படையில் தொழில் சுகாதாரப்
பிரிவினால் பின்வரும் செயற்பாடுகள்
மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

1.5.6.1 பணியிடங்களில் காணப்படுகின்ற
சுகாதாரப் பாதுகாப்பினைப் பரிசோதித்தல்

1.5.6.2 பணியிடங்களில் காணப்படுகின்ற
சுகாதாரப் பாதுகாப்பினை பாதுகாப்பதற்குத்
தேவையான அறிவினை வழங்குதல்

1.5.6.3 மருத்துவச் சபை தீர்மானங்களை
வழங்குதல்

1.5.6.4 தொழில் சுகாதார விடயங்களின்
அடிப்படையில் நட்டாடு கோருகின்ற
நபர்கள் தொடர்பாகவும் நோய் நிலைமை
ஏற்படுதல் மற்றும் பணியிடத்தின்
நிலைமைகள் தொடர்பாகவும்
நீதிமன்றத்தில் சாட்சியமளித்தல்.

1.5.6.5 ஊழியர் சேமலாப நிதி மற்றும்
ஊழியர் நம்பிக்கை பொறுப்பு நிதியத்தில்
இருந்து நிதி கோருகின்ற,
சேவையாற்றுவதற்கு முடியாத வகையில்
நோய் வாய்ப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின்
நோய் நிலைமைகளை மதிப்பிடுதல்.

1.5.7. மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு

இலங்கையின் தொழிற்படையில் பெண்களின் பங்களிப்பினை மேம்படுத்துதல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை முழுமையாக இல்லாதொழித்தல் இலங்கை அரசாங்கத்தின் இன்றியமையாத ஒரு பொறுப்பாக காணப்படுவதுடன் இந்தப் பொறுப்பானது மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவின் பணிகளில் அடிப்படையான இருவகைப் பொறுப்புக்களாக அமைந்துள்ளது.

அதன் பிரகாரம், வேலைத்தளத்தில் பெண்கள் உள்வாங்கப்படுகின்ற தொழில் சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல், குறித்த சட்டங்களை காலத்திற்கேற்ப மீளாய்வு செய்து தேவையான திருத்தங்களை விதப்புரை செய்வதன்மூலம் செயற்றிறநுடன்கூடிய பெண்களின் உழைப்புப் பங்களிப்பினை நாட்டுக்கு பெற்றுக்கொடுப்பது இப்பிரிவின் முதன்மையான ஒரு பொறுப்பாகும்.

அதேவேளை, அனைத்துத் தரப்பினர்களினதும் பங்களிப்புடன் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல், 18 வயதுக்குக் குறைந்த நபர்களுக்கான தொழில் சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல், நடைமுறையிலுள்ள சட்டத்தினைத் திருத்தி இன்றைய சமூகப் பிரச்சினைகளுக்கு ஏற்ற வகையில் நடைமுறையில் உள்ள சட்டத்தில் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய திருத்தங்களை விதப்புரை செய்தல் இப்பிரிவின் முதன்மையான பொறுப்பாகும்.

அதன்படி இப்பிரிவினால் பின்வரும் செயற்பாடுகள் நிறைவேற்றப்படுகின்றன.

1.5.7.1 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்கள் மற்றும் இளம் ஆட்கள் தொடர்பில் ஏற்புடையதாக அமைகின்ற சட்ட ஏற்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் அதற்காக வலய மற்றும் மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களை நெறிப்படுத்துதல்.

1.5.7.2 பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்களுக்கான விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நாடு தழுவிய ரீதியில் நடாத்துதல்.

1.5.7.3 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்களுக்கு ஏற்புடையதாக அமைகின்ற சட்டங்களைப் பயின்று பலவீணங்களையும் குறைபாடுகளையும் இனங்கண்டு சட்டத்தினை வலுப்படுத்துவதற்காக விதப்புரைகளை முன்வைத்தல்.

1.5.7.4 தேசிய, மாகாண, மாவட்ட மற்றும் பிரதேச மட்டங்களில் நடத்தப்படுகின்ற சிறுவர் அபிவிருத்திக் குழுக்களின்போது பயனுள்ள பங்களிப்பினை வழங்குதல்.

1.5.7.5 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்களுக்காக சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களில் நிறுவப்பட்டுள்ள தொழில் திணைக்களத்திற்குரிய மகளிர் விடுதிகளை பராமரித்தல்.

அதேவேளை, இப் பிரிவினால் பின்வரும் சட்ட ஏற்பாடுகள் அமுல்படுத்தப்படுகின்றன.

- 1956 ஆம் ஆண்டின் 47 ஆம் இலக்க பெண்களையும், இளம் ஆட்களையும் மற்றும் சிறுவர்களையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் சட்டம்

- 1939 ஆம் ஆண்டின் 32 ஆம் இலக்க மகப்பேற்று நன்மைகள் கட்டளைச்சட்டம்

1.5.8. ஊழியர் சேமலாப நிதியப் பிரிவு

இலங்கையின் தனியார்துறை மற்றும் பகுதியளவான அர துறையில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு ஆரோக்கியமான பொருளாதார நிலைமையுடன்கூடிய ஒய்வு காலத்தை பெற்றுக்கொடுக்கும் அடிப்படை நோக்கத்தை முதலாகக் கொண்டு 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் மூலம் ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தாபிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நிதியத்திற்கான நிர்வாகம் தொழில் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுவதோடு அதன் நிதி முகாமைத்துவம் இலங்கை மத்திய வங்கியின் நிதிச் சபையினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இடைக்கிடை திருத்தப்பட்ட இச்சட்டத்தின்கீழ் இன்றளவில் நிறைவேற்றப்படுகின்ற செயற்பாடுகள் பின்வருமாறு அமைகின்றன.

- 1.5.8.1 ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்காக தொழில்தருநர்களைப் பதிவுசெய்தல்

- 1.5.8.2 ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்காக அங்கத்தவர்களைப் பதிவுசெய்தல்

- 1.5.8.3 பங்களிப்புத் தொகை செலுத்தாத தொழில்தருநர்களிடமிருந்து பங்களிப்புத் தொகைகளை அறவிடுதல்.

1.5.8.4 அங்கத்தவர்களுக்கு அனுகூலத் தொகைகளை செலுத்துவதற்கு செலுத்தல் கட்டளைகளை வழங்குதல்.

1.5.8.5 அங்கீகரிக்கப்பட்ட சேமலாப நிதிக்கான மேற்பார்வை.

1.5.9. சட்ட அமுலாக்கல் பிரிவு

தொழில் சட்டங்களை நாடு தழுவிய ரீதியில் பயனுள்ள வகையில் நடைமுறைப்படுத்துவதன் மூலம் தொழில்துறை அமைதியை ஏற்படுத்தும் நோக்கத்துடன் தொழில் திணைக்களத்தின் சட்ட அமுலாக்கல் பிரிவு இயங்கி வருகின்றது. அதன் அடிப்படையில் தொழில் திணைக்களத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட வேண்டிய சட்ட ஏற்பாடுகள் நாடு தழுவிய ரீதியில் ஒரே வகையில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதனை உறுதிப்படுத்துவதற்காக அச் சட்டங்களை மீறுகின்றவர்களுக்கு எதிராக நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுவதும் அதன்மூலம் தொழில்தருநர் தொழிலாளர் உரிமைகளை பாதுகாத்து தொழில்தருநர் தொழிலாளர் ஒத்துழைப்பினை மேம்படுத்துவதும் திணைக்களத்தின் சட்ட அமுலாக்கல் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

அதன்படி சட்ட அமுலாக்கல் பிரிவின் பிரதான செயற்பாடுகளை பின்வரும் வகையில் எடுத்துக் காட்ட முடியும்.

1.5.9.1 நியதிச்சட்ட தொழில் சட்டங்கள் மீறப்படும்போது அதற்கு எதிராக நீதவான் நீதிமன்றத்தில் வழக்குத் தொடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்

மற்றும் குறிப்பிட்ட வழக்குகளை
நெறிப்படுத்துதல்.

1.5.9.2 வணிக மேல்நீதிமன்றத்தில்,
மாகாண மேல்நீதிமன்றத்தில்,
மேல்நீதிமன்றத்தில், மேன்முறையீட்டு
நீதிமன்றத்தில் அல்லது உயர்
நீதிமன்றத்தில் தொழில்
திணைக்களத்திற்கு எதிராக அல்லது
தொழில் திணைக்களத்தினால் தாக்கல்
செய்யப்படுகின்ற வழக்குகளின்போது
அவ்வழக்கு நடவடிக்கைகளுக்குத்
தேவையான நடவடிக்கைகளை
மேற்கொள்வதற்கு சட்டமா அதிபர்
திணைக்களத்தின் அவசியமான
இணைப்பாக்கத்தினை பேணுதல்.

1.5.9.3 வலய அலுவலகங்களின்
கண்காணிப்பின்கீழ் மாவட்ட மற்றும்
உபதொழில் அலுவலகங்களினால்
மேற்கொள்ளப்படுகின்ற நீதித்துறைசார்
நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வை செய்தல்,
தேவையான ஆலோசனைகளை
வழங்குதல் மற்றும் நீதித்துறைசார்
நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றத்தைப்
பரிசோதித்தல்.

1.5.9.4 வலயத்திலுள்ள மாவட்ட / உப
தொழில் அலுவலகங்களில் உள்ள
கோவைகளை நீதித்துறை
நடவடிக்கைகளுக்கு
ஆற்றுப்படுத்தப்படவேண்டிய
சந்தர்ப்பங்களில் மற்றும் செயலிழந்துள்ள
வழக்குகளை செயற்பாட்டு நிலைக்குக்
கொண்டுவரும் செயல்முறையின் போதும்
தேவையான ஆலோசனைகளை
வழங்குதல் மற்றும் தேவையான
சந்தர்ப்பங்களில் திணைக்களம் சார்பாக
வழக்குகளை நெறிப்படுத்துதல் வலய
அலுவலகங்களில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள

சட்ட அலுவலர்களினால்
மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

1.5.10. நிர்வாகப் பிரிவு

நிர்வாகப் பிரிவானது 04 கிளைகளைக்
கொண்டமைந்துள்ளது. அவையாவன:
நிர்வாகக் கிளை, தாபனக் கிளை, கட்டிட
பராமரிப்பு அலகு மற்றும் நூலகம் ஆகும்.

இவற்றுக்கு மத்தியில் நிர்வாகக் கிளையின்
மூலம் திணைக்களத்திற்கான சேவைகள்
மற்றும் வழங்கல்கள் தொடர்பான
அனைத்து நடவடிக்கைகளும்
மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அதன்கீழ்
திணைக்களத்தின் கட்டிட நிர்மாணப்
பணிகளுக்குத் தேவையான காணிகளை
இனங்காணுதல் மற்றும் அவற்றை
கையகப்படுத்தல், கட்டிட நிர்மாணப்
பணிகளை நெறிப்படுத்துதல்,
கட்டிடங்களுக்கான புனரமைப்பு மற்றும்
மேம்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகளை
நெறிப்படுத்துதல், தேவைக்கேற்ப
கட்டிடங்களை வாடகைக்குப் பெறுதல்,
திணைக்களத்தின் வாகன நிர்வாகம்,
திணைக்களத்தின் பிரிவுகளுக்கும்
பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கும்
தேவையான உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை
வழங்குதல், மூலதனப் பொருட்கள் மற்றும்
உபகரணங்களுக்கான முகாமைத்துவம்,
மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவுகள்,
விடுமுறைநாள் சம்பளம், அக்ரஹார
காப்புறுதி மற்றும் இடருதவிக் கடன்
அங்கீரிக்கப்படுதல் போன்ற
நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

தாபனக் கிளையின் மூலம்
திணைக்களத்தின் பதவியணியின்
தேவைகள் இனங்காணப்படுதல்,
தேவையின் பிரகாரம் ஆட்சேர்ப்புத்

தொடர்பான சகல நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்படுதல், உத்தியோகத்தர்களின் பதவி உயர்வுகள், வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பரீட்சைகள் நடாத்தப்படுதல், செயலாற்றுகை மதிப்பீடு, சம்பள ஏற்றங்கள் வழங்கப்படுதல், இடமாற்றங்கள், உத்தியோகத்தர்களை ஒய்வுபெறச் செய்தல், உத்தியோகத்தர்களின் விடுமுறை நடவடிக்கைகள் மற்றும் பதவியணியின் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் போன்ற விடயங்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

கட்டிட பராமரிப்பு அலகு ஆனது தினைக்களத்தின் கட்டிடங்களை நிர்மாணிப்பதற்கும் கட்டிடங்களை புனரமைப்பதற்கும் மேம்படுத்துவதற்குமுரிய நடவடிக்கைகளுக்கான வருடாந்த வரவு செலவு மதிப்பீடுகளையும் பெறுகைத் திட்டத்தையும் தயாரிப்பதற்காக ஆதரவளித்தல், கட்டிடங்களை நிர்மாணிப்பது தொடர்பில் கட்டிடத் தினைக்களம் உள்ளிட்ட ஏனைய நிறுவனங்களுடன் இணைப்பாக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல், கட்டிட புனரமைப்பு மற்றும் மேம்படுத்தல் நடவடிக்கைகளுக்கான மேற்பார்வை, தினைக்களத்திற்கான தலைமையகத்தினதும் பிராந்திய அலுவலகங்களினதும் அனைத்து பராமரிப்பு நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளுதல் தொடர்பாக செயற்படுகின்றது.

தொழில் தினைக்களத்தின் நூலகமானது தொழில்துறை தொடர்பான சட்டங்கள், புத்தகங்கள் மற்றும் வெளியீடுகள் தொடர்பில் இலங்கையில் காணப்படுகின்ற முதன்மையான நூலகமாகும். இது தொழில் தினைக்களம், தொழில் அமைச்ச மற்றும் அதன் கீழ்க்கண்ட பிற நிறுவனங்களின் ஊழியர்களுக்கும், வெளி வாசகர்களுக்கும் தொழில்துறை தொடர்பான அனைத்து சட்டங்கள், புத்தகங்கள், வெளியீடுகள் போன்றவற்றைக் கற்றாராய்வதற்கு வசதிகளை வழங்குகின்றது.

தொழில் தினைக்களத்தின் நூலகத்தில் 180,000 இற்கும் மேற்பட்ட புத்தகங்கள், வெளியீடுகள் மற்றும் சஞ்சிகைகள் உள்ளன. அதன்படி இந்தத் தொகுப்பை, தொழிற் சட்டங்கள் சார்ந்த கட்டளைச் சட்டங்கள், புத்தகங்கள், சஞ்சிகைகள், பருவ இதழ்கள், சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் வெளியீடுகள், ஐக்கிய நாடுகளின் வெளியீடுகள் மற்றும் சிறுவர் தொழில் பற்றிய வெளியீடுகள் என வகைப்படுத்தலாம்.

1.5.11 நிதிப் பிரிவு

தொழில் தினைக்களத்தின் வருடாந்த செயற்பாடுகளை வெற்றிகரமாக நடைமுறைப்படுத்துவதற்காகவும் எதிர்பார்க்கப்பட்ட பெறுபேறுகளை அடைவதற்காகவும் பெலதிக வளங்கள் மற்றும் நிதி வளங்கள் என்பன இன்றியமையாத காரணிகளாகும். அதன்படி வருடாந்த வரவு செலவுத் திட்டத்தின் மூலம் தினைக்களத்திற்கு ஒதுக்கப்படுகின்ற நிதி வளத்தினை அரசு

கொள்கைகளுக்கு அமைவாக
வினைத்திறனாகவும் பயன்மிக்கதாகவும்
சிக்கனமாகவும் நிர்வகித்தல் நிதிப்
பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

திணைக்களத்தின் நிதி நிர்வாகத்தினை
வினைத்திறன் மிக்க வகையிலும்
வெளிப்படையாகவும் மேற்கொள்வதற்காக
நிதிப்பிரிவு பின்வரும் வகையில்
செயற்படுகின்றது.

1.5.11.1 திணைக்களத்தின் பெறுகை
திட்டத்தைத் தயாரித்தல் மற்றும் அதனை
நடைமுறைப்படுத்துதல்

1.5.11.2 பெறுகைச் செயன்முறையின்
மூலம் பெற்றுக்கொள்ளப்படும்
பொருட்களையும் சேவைகளையும் உரிய
முறையில் பகிர்ந்தளித்தல்

1.5.11.3. பிராந்திய
அலுவலகங்களுக்கான சில்லறைக் காச
தொகைகளை வழங்குதல் மற்றும் அந்த
அலுவலகங்களின் நிதி மேற்பார்வை

1.5.11.4 மாதாந்த, அரை வருட மற்றும்
வருடாந்த கணக்கு அறிக்கைகளைத்
தயாரித்தல் மற்றும் உரிய தரப்புகளுக்கு
குறித்த தினத்தில் சமர்ப்பித்தல்

1.5.11.5 வெளித் தரப்பினரிடமிருந்து
கிடைக்கின்ற அனைத்து வரவுகள் மற்றும்
செலவுகள் பற்றிய நடவடிக்கைகளை சட்ட
விதிகளின் பிரகாரம் நெறிப்படுத்துதல்

1.5.11.6 திணைக்களம் கொண்டுள்ள
மூலதனச் சொத்துக்களை மீளாய்வு
செய்தல் மற்றும் கையுதிர்வு
நடவடிக்கைகள்

1.5.11.7 திணைக்கள
அலுவலர்களுக்கான சம்பளம், கடன்
முற்பணம் மற்றும் செலுத்தல்களை
மேற்கொள்ளுதல்

1.5.12. திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவு

திணைக்களத்தின் செயற்பாட்டுத் திட்டம்
மற்றும் மூலோபாயத் திட்டம் என்பவற்றைத்
தயாரித்தல் மற்றும் அதன் கீழுள்ள
நோக்கங்களுக்கு ஏற்ப திணைக்களத்தின்
அனைத்துப் பிரிவுகளையும் பிராந்திய
அலுவலகங்களையும் வழிநடாத்தும்
செயற்பாடுகளை ஒருங்கிணைத்தல்,
திணைக்களத்திற்குரிய பிரிவுகளின்
முன்னேற்றம் மற்றும் எதிர்கால
நடவடிக்கைகள் தொடர்பில்
கலந்துரையாடுவதற்காக நடத்தப்படுகின்ற
தொழில் ஆணையாளர்களின் மாதாந்தக்
கூட்டத்தின் நடவடிக்கைகளை
ஒருங்கிணைத்தல், தொழில் அமைச்சு
முன்னேற்ற மீளாய்வுக்காக மாதாந்தம்
நடாத்தும் முகாமைத்துவ தொழிற்பாட்டு
குழுக் கூட்டத்திற்கு திணைக்களத்தின்
முன்னேற்றத்தை தயாரித்தல்,
அக்கூட்டத்திற்கான ஒருங்கிணைப்பு
நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்,
தொழில் அமைச்சு மற்றும் ஏனைய
அமைச்சுக்களினால் கோரப்படுகின்ற
தரவுகளையும் அறிக்கைகளையும்
வழங்குதல் என்பன திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி,
பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவின்
திட்டமிடல் மற்றும் முன்னேற்ற மீளாய்வுப்
பணியாகும்.

தொழில் திணைக்களத்தின் பிராந்திய
அலுவலகங்களின் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வு
நடவடிக்கைகளை நெறிப்படுத்துவதற்கு
இந்தப் பிரிவு பொறுப்பாகவுள்ளது.
இதன்கீழ், பிராந்திய அலுவலகங்களின்
வருடாந்த முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுத்
திட்டத்தைத் தயாரித்தல் மற்றும்
மேற்பார்வை செய்தல் இப்பிரிவினால்

மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அதன்போது வலயங்களுக்குப் பொறுப்பான பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள் ஒவ்வொரு வலயத்தினதும் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுகளை மேற்கொள்வதுடன், பிரிவினால் கண்காணிப்புக் குழுக்கள் ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டு ஒவ்வொரு அலுவலகத்தின் முன்னேற்றமும் பரிசோதிக்கப்படுகின்றது.

அதன்படி, தொழில் திணைக்களத்தின் நோக்கு மற்றும் செயற்பணி என்பவற்றை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக அனைத்து மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்கள் மட்டுமென்றி திணைக்களத்தின் அனைத்துப் பிரிவுகளும் செயல்படும் விதம் மற்றும் வருடாந்த இலக்குகளை நோக்கிப் பயனித்தல் ஆகியவற்றுக்கான மேற்பார்வையும் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

இதன்போது, திணைக்களத்தின் பிரிவுகள் மற்றும் மாவட்ட அலுவலகங்களின் பணிகளை மேற்பார்வை செய்தல் மற்றும் அதன் மூலம் பெற்றுக்கொள்ளப்படுகின்ற தரவுகளைப் பகுப்பாய்வுசெய்து வலய மட்டத்தில் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுக் கூட்டங்களை நடாத்தி தொடர்புடைய அலுவலகங்களின் முன்னேற்றத்தை மேற்கொண்டும் மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான விதப்புரைகளை வழங்குதல் இப்பிரிவின் மேற்பார்வை பணியாக நிறைவேற்றுப்படுகின்றது.

திணைக்களத்தின் அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் தேவையான பயிற்சிகளை வழங்குதல், வெளி நிறுவனங்களினால் நடத்தப்படுகின்ற

பயிற்சிப் பாடநெறிகளுக்கு உத்தியோகத்தர்களை ஆற்றுப்படுத்துதல், பல்கலைக்கழக பட்டங்களுக்கும் பட்டப்பின் படிப்புகளுக்கும் தேவையான நிதி ஏற்பாடுகளை வழங்குதல் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சிகளுக்குத் தேவையான இணைப்பாக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் இப்பிரிவினால் நிறைவேற்றுப்படுகின்ற மனிதவள அபிவிருத்திப் பணியாகும்.

அத்துடன், திணைக்களத்தின் அலுவலர்களுக்குத் தேவையான தொழிற்துறை சார்ந்த கட்டளைச் சட்டங்கள், சம்பளச் சபை முடிவுகள் போன்றவற்றை அச்சிட்டு வழங்குதல், தொழில் அலுவலர்களின் கள நடவடிக்கைகளின்போது பயன்படுத்துவதற்குத் தேவையான தொழில் விசாரணை அறிக்கைகள், மாதாந்த நாட்குறிப்புகள் போன்ற பொதுவான மாதிரிப் படிவங்களை அச்சிட்டு வழங்குதல் போன்ற அச்சிடல் நடவடிக்கைகளும் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

1.5.13 புள்ளிவிபரப் பிரிவு

இலங்கை தொழில்துறையின் திசையமைவு தொடர்பாக புரிதலைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல், கொள்கை ரீதியான தீர்மானங்களை மேற்கொள்ளுதல், நடைமுறையில் உள்ள தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் கட்டளைச் சட்டங்கள் என்பவற்றை திருத்துவதற்கான தேவையை இனங்காணுதல் மற்றும் துறை தொடர்பான எதிர்வுகூறலுக்கென தொழில் துறைக்குரிய தரவுகளைத் திரட்டி பகுப்பாய்வு செய்வது

புள்ளிவிவரப் பிரிவின் பணிப் பொறுப்பாகும். இப்பிரிவானது திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவுக்கான தொழில் ஆணையாளரின்கீழ் இயங்கி வருகின்றது.

1.5.14. உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு

ஏனைய அனைத்து அரச நிறுவனங்கள் போலவே தொழில் திணைக்களமும் அதன் அனைத்து செயற்பாடுகளையும் நிதிப் பிரமாணங்கள், அரசாங்கத்தினால் காலத்திற்கு காலம் வெளியிடப்படுகின்ற சுற்றுறிக்கைகள் மற்றும் திணைக்களத்தினால் வெளியிடப்படுகின்ற சுற்றுறிக்கைகளுக்கேற்ப முறையாக மேற்கொள்ளுதல் வேண்டும். அதன் பிரகாரம் மேற்படி நடவடிக்கைகள் வளங்களின் உச்சப் பயன்பாட்டுதனும் வெளிப்படைத் தன்மையுடனும் உயர் மட்டத்திலும் இடம்பெறுவதை மேற்பார்வை செய்வதற்காக தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் நேரடியான கண்காணிப்பின் கீழ் உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு நிறுவப்பட்டுள்ளது.

திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுவதோடு அதன் நிதி முகாமைத்துவம் இலங்கை மத்திய வங்கியின் நிதிச் சபையினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

மேற்படி நிதியம் பற்றிய மேலதிக விபரங்கள் இதன் மேல் 01 ஆம் அத்தியாயத்தின் 1.5.8 இன் கீழும் 02 அத்தியாயத்திலும் தரப்பட்டுள்ளன.

1.6 திணைக்களத்தின் கீழான நிதியங்கள்

இலங்கையின் தனியார் துறையில் மற்றும் பகுதியளவு அரச துறையிலுள்ள ஊழியர்களுக்கு சாதகமான பொருளாதார நிலைமையுடன்கூடிய இளைப்பாறும் காலத்தினை பெற்றுக்கொடுக்கும் அடிப்படை குறிக்கோளை முதலாகக் கொண்டு 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் மூலம் ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தாபிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நிதியத்திற்கான நிர்வாகம் தொழில்

இரண்டாம் அத்தியாயம்

முன்னேற்றமும் எதிர்கால நோக்கும்

முன்னேற்றமும் எதிர்கால நோக்கும்

2.1 பொருளாதார அபிவிருத்தியின் மேம்பாட்டுக்காக தொழில்துறை அமைதியைப் பேணிப் பாதுகாத்தல்

சர்வதேச ரீதியில் போட்டித் தன்மையுடன்கூடிய பொருளாதாரத்திற்காக நீடித்து நிலைத்திருக்கும் தொழில்துறை அமைதியுடன்கூடிய ஒரு நாட்டினை உருவாக்குவதன் பொருட்டு பங்களிப்பு வழங்குவது திணைக்களத்தின் நோக்காக அமைந்துள்ளதால் தொழில்துறை அமைதியைப் பேணுவது திணைக்களத்தின் அடிப்படை மற்றும் இன்றியமையாத பணிப் பொறுப்பாகும்.

இதற்காக தொழில்தருநர் தொழிலாளர் ஆகிய இருதரப்பினர்களுக்கு மத்தியில் கலந்துரையாடலைப் பேணி வருதல், ஒருங்கிணைந்த ஊழியர் பரிசோதனைகளை மேற்கொள்ளுதல், நியதிச்சட்ட உரிமைகள் இழக்கப்படுதல் பற்றிய முறைப்பாடுகளை தீர்த்தல் மற்றும்

தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல், ஊழியர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக நீதிமன்ற நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் ஆகிய 04 பிரதான பணிகளின்கீழ் திணைக்களம் செயற்படுகின்றது.

2.1.1 தொழில்தருநர் தொழிலாளர் தரப்புகளுக்கு இடையில் கலந்துரையாடலைப் பேணி வருதல்

நாடு தழுவிய ரீதியில் பரந்துள்ள தனியார் மற்றும் பகுதியளவான அரச நிறுவனங்களின் உச்சமட்ட ஆக்கவிளைவினையும் வினைத்திறனையும் மேம்படுத்துவதற்காக தொழில்தருநர் தொழிலாளர்களுக்கு மத்தியில் தொழில்துறை அமைதி உறுதிப்படுத்தப்படுகின்ற பணிச்சூழலை உருவாக்கும் செயன்முறையினை நிறைவேற்றுவதற்காக 2021 ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் பணிகள் நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளன.

அட்வணை 2.1 2021 ஆம் ஆண்டில் மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.

பணி	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்றவர்களின் எண்ணிக்கை/ பயணாளிகளின் எண்ணிக்கை	
		ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	தொழில்தருநர்களின் எண்ணிக்கை
1. சமூக கலந்துரையாடல் பிரிவின் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில்தருநர் தொழிலாளர் தரப்புகளை விழிப்பட்டுவதற்கான நிறுவன மட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	31	875	307
2. சமூக கலந்துரையாடல் பிரிவின் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்ட பகுதியளவு அரச நிறுவனங்களில் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	3	150	10



புகைப்படம் 2.1 - 2021.11.12 ஆந் திகதி புக்தளம் சியாம் சிற்றி சீமெந்து (லங்கா) கம்பனியில் நடாத்தப்பட்ட நிறுவன மட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டம், 2021.12.20 ஆந் திகதி தெனியாய தோட்டத்தில் நடாத்தப்பட்ட நிறுவன மட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டம்.

2.1.1.1. ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலை உருவாக்குவதற்காக தனியார் மற்றும் பகுதியளவு அரச துறையைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களை விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் மூலம் தொழில்தருநர் தொழிலாளர் ஆகிய இருதரப்பினருக்கும் தொழில் சட்டங்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதற்கு பின்வரும் வகையில் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் ஒழுங்கு செய்யப்பட்டு நடாத்தப்படுதல்.

இதற்கு மேலதிகமாக தொழில் திணைக்களத்தின் அலுவலர்களுக்காக பயிற்றுவிப்பாளர்களை பயிற்றுவிக்கும் செயலமர்வுகள் இரண்டு நடத்தப்பட்டன.

2.1.1.2 தொழில்துறை பற்றிய மக்களின் விழிப்புணர்வை மேம்படுத்துவதற்காக பின்வரும் இரண்டு வெளியீடுகள் வெளியிடப்பட்டன.

- “கதிகாவ சஞ்சிகை”
(உரையாடல் செய்தி இதழ்)

ஜூன் 12 ஆம் திகதி இடம்பெற்ற உலக சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான சர்வதேச தினம் மற்றும் 2021 சர்வதேச சிறுவர் தொழில் ஒழிப்பு ஆண்டுக்கு ஒருங்கமைவாக “கதிகாவ சஞ்சிகை”யின் 20ஆம் இதழ் வெளியிடப்பட்டது.

- Prime Work சஞ்சிகை

நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழில்தருநர்களுக்கு இடையில் தொழில் சட்டங்கள் பற்றிய அறிவு மற்றும் உரையாடலை மேம்படுத்தி தொழில்துறை அமைதியைப் பாதுகாக்கும் நோக்கத்துடன் இலவசமாக பகிர்ந்தளிப்பதற்கு அச்சிடப்பட்ட இந்த சஞ்சிகையின் முதலாவது இதழ் 2021 யூன் மாதம் Navigating Conflicts எனும் தொனிப் பொருளின் கீழும் இரண்டாவது இதழ் 2021 டிசெம்பர் மாதம் Work-Life Balance எனும் தொனிப் பொருளின் கீழும் வெளியிடப்பட்டன.



புகைப்படம் 2.2 - 'பிரைம் வோர்க்' (Prime work) சஞ்சிகையின் முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் இதழ்கள்.

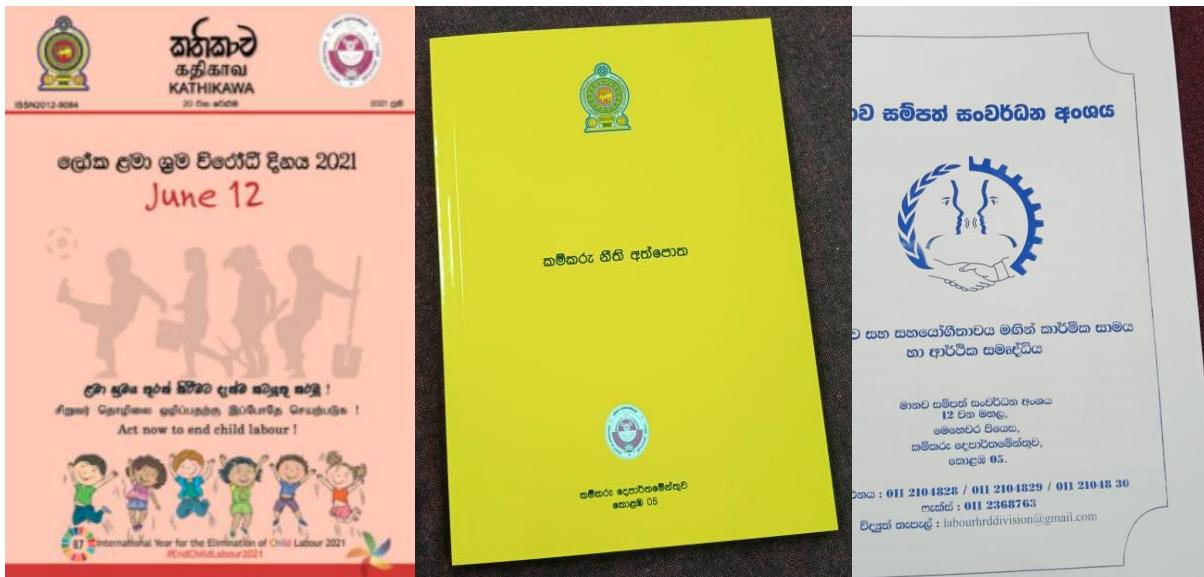
- சமூக கலந்துரையாடல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய கையேடுகளும் தொழில்சட்ட கையேடுகளும்

இந்த நாட்டின் தனியார் துறை மற்றும் பகுதியளவு அரசு துறையைச் சேர்ந்த தொழில்தருநர்கள், தொழிலாளர்கள், தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பாக ஆர்வம் கொண்டுள்ள நபர்கள் மற்றும் தொழில் சட்டத்துறை தொடர்பில் கற்றாராய்வில் ஈடுபடுகின்ற மாணவர்களின் பயன்பாட்டுக்காக எளிமையான மொழிநடையில் எழுதப்பட்ட தொழில்சட்ட நூல் ஒன்றின் தேவையை பூர்த்தி செய்வதற்காக தொழில்சட்ட கையேடொன்று தயாரிக்கப்பட்டதோடு சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தள ஒத்துழைப்பு தொடர்பில் தொழில்தருநர் - தொழிலாளர்

தரப்பினர்களை விழிப்புணர்வுட்டுவதற்கான கையேடொன்றும் தயாரிக்கப்பட்டது.

கோவிட் 19 தொற்றுநோய் காரணமாக நாட்டில் நிலவிய சூழ்நிலையின் அடிப்படையில் சமூக கலந்துரையாடல் பிரிவு, வலயத் தொழில் அலுவலகங்கள், மாவட்டத் தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களின் ஊடாக நடத்தவிருந்த தொழிலாளர் - தொழில்தருநர் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், சமூக மேடை நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் வலய ஆலோசனை சபைகளை நடத்த முடியவில்லை.

அத்தோடு, சமூக கலந்துரையாடல் எவ்வளவு தூரம் நிறுவனத்தில் உறுதிபடுத்தப்பட்டுள்ளது என்பது தொடர்பாக வருடாந்தம் உற்பத்தி, சேவைகள், ஆடை மற்றும் தோட்டப் பிரிவு



புகைப்படம் 2.3- 'கதிகாவ' செய்தி சஞ்சிகை, தொழிற் சட்டவாக்கக் கையேடு மற்றும் சமூகக் கலந்துரையாடல் நிகழ்ச்சித் திட்டக்கையேடு.

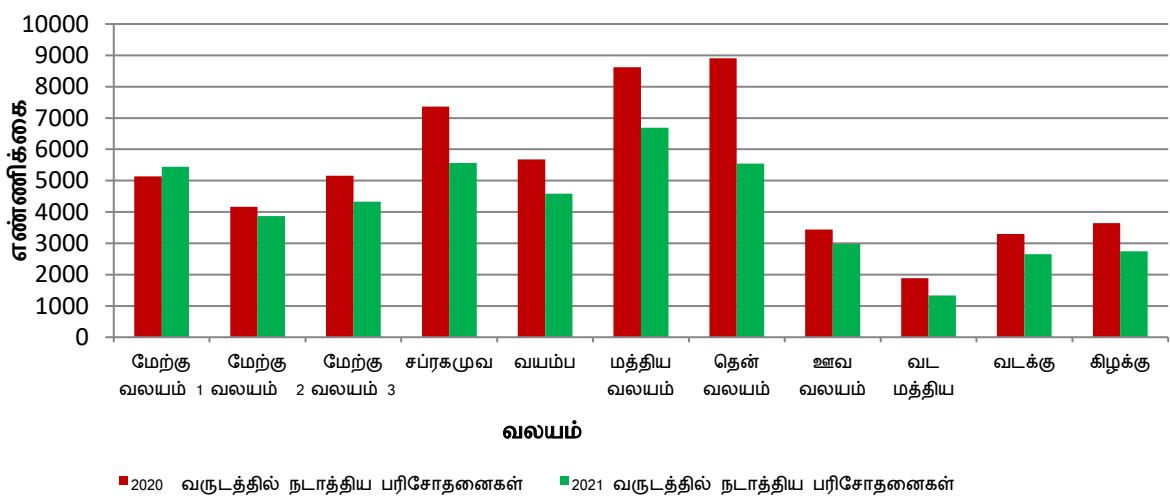
என்பன பிரதிநிதித்துவம் செய்யப்படுகின்ற வகையில் சிறிய, நடுத்தர மற்றும் பாரியளவான நிறுவனங்களுக்கிடையில் நாடு தமிழ்நியம் சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தள ஒத்துழைப்புப் பற்றிய ஒரு போட்டித்தொடர் வருடாந்தம் நடத்தப்படுவதற்கு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

ஆயினும், கோவிட் 19 தொற்று நோய் காரணமாக இப்போட்டியை இவ்வருடம் நடத்தாதிருப்பதற்கு தீர்மானிக்கப்பட்டது.

2.1.2 பருவகால பரிசோதனைகளை நடாத்துதல்

பருவகால பரிசோதனைகளை நடத்துவதன் முக்கியமான நோக்கம் வேலைத்தளத்தில் ஊழியர்களின் நியதிச் சட்ட

வரைபடம் 2.1 – 2020 ஆம் ஆண்டின் தொழிற் பரிசோதனைகளின் முன்னேற்றத்திற்கு எதிராக 2021 ஆம் ஆண்டின் முன்னேற்றம்.



வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை 2021 தொழில் தினைக்களம் | 22

உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக விதிக்கப்பட்டுள்ள சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் உரிய முறையில் நடைமுறைபடுத்தப்படுகின்றனவா என்பதனை பரிசோதித்து தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் தொழில்தருநர் தொழிலாளர் தரப்பினர்களுக்கு இடையில் சிக்கல்கள் ஏற்படுவதைக் கட்டுப்படுத்தி நட்புறவான தொடர்பினை ஏற்படுத்துவதாகும். இப்பணியை நிறைவேற்றுவதற்காக 11 வலய தொழில் அலுவலகங்களும் அதன்கீழ் 40 மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களும் 17 உப தொழில் அலுவலகங்களும் 10 மாவட்ட தொழிற்சாலை ஆய்வுப் பொறியியலாளர் அலுவலகங்களும் ஒட்டுமொத்த இலங்கையும் உள்வாங்கப்படும் வகையில் தாபிக்கப்பட்டுள்ளதோடு தலைமையகத்தில் உள்ள பிரிவுகளும் உட்பட 2021.12.31 ஆம் திகதியில் திணைக்களத்தில் பணியாற்றும் மொத்த தொழில் அலுவலர்களின் எண்ணிக்கை 474 ஆகும். 2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில்

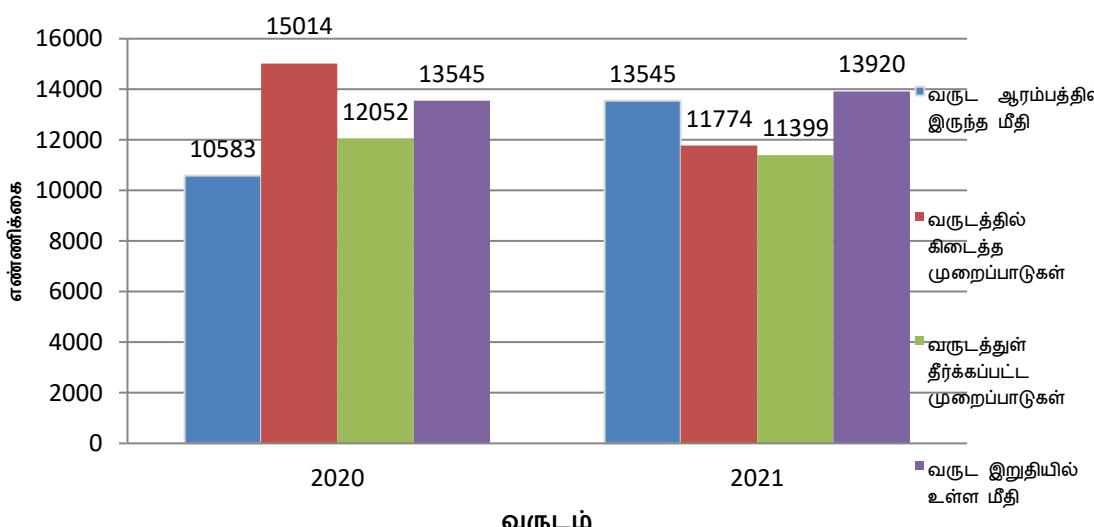
அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒட்டுமொத்த தொழில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை 45724 ஆகும்.

2021 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை கடந்த ஆண்டுகளுக்கு ஒப்பீடாக குறைவடைந்துள்ளது. அதற்கான காரணம் யாதெனில் 2021 ஆம் ஆண்டில் நிலவிய கோவிட-19 தொற்றுநோய் நிலைமையின் காரணமாக தொழில்சார் பரிசோதனைகளை மேற்கொள்வது வருடத்தின் சில மாதங்களில் முழுமையாக இடைநிறுத்தப்பட்டிருந்தமை மற்றும் பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்படுவது வரையறுக்கப்பட்டிருந்தமை ஆகும்.

2.1.3. நியதிச்சட்ட உரிமைகள் மீறப்படுதல் பற்றிய முறைப்பாடுகளைத் தீர்த்தல் மற்றும் கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்

நியதிச் சட்டங்கள் மீறப்படுதல், கைத்தொழில் பிணக்குகள் ஏற்படுவதற்கு வாய்ப்புள்ள சந்தர்ப்பங்கள் மற்றும் வேலை

வரைபடம் 2.2 – 2021 ஆண்டில் கைத்தொழில் பிணக்குகள் மற்றும் நியதிச்சட்ட மீறல்கள் தொடர்பில் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் மற்றும் அவற்றிற்கு கொடுத்த தீர்வுகள் என்பவற்றை 2020 ஆண்டுக்கு எதிராக ஒப்பீடாக உள்ளது.



அட்டவணை 2.2 - 2020ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 2021 இல் வேலைப் பகிள்கரிப்புத் தொடர்பாகப் புதிவாகிய பதிவுகள்

வருடம்	சம்பவம்	பெருந்தோடங்கள்	நிர்மாணம்	உற்பத்தி	கரங்க அகழ்வு	தங்குமிட மற்றும் உணவு வழங்கல்	பகுதியளவான ஆரசுத்துறை	ஏனைய சேவைகள்	மொத்தம்
2020	புதிவாகிய வேலை பகிள்கரிப்புகள்	13	-	12	-	2	-	1	28
	பங்கேற்ற ஊழியர் எண்ணிக்கை	1936	-	4040	-	64	-	85	6125
	இழக்கப்பட்ட மனிதநாட்களின் எண்ணிக்கை	9375	-	12,806	-	324	-	85	22,590
2021	புதிவாகிய வேலை பகிள்கரிப்புகள்	05	-	12	-	-	-	-	17
	பங்கேற்ற ஊழியர் எண்ணிக்கை	848	-	5872	-	-	-	-	6720
	இழக்கப்பட்ட மனித நாட்களின் எண்ணிக்கை	3705	-	105,067	-	-	-	-	108,772

பகிள்கரிப்புகள் என்பன பற்றிய முறைப்பாடுகளை தலைமையகத்திற்கும் மாவட்ட அலுவலகங்களுக்கும் உப அலுவலகங்களுக்கும் ஆற்றுப்படுத்துவது ஊழியர்களினால் அல்லது தொழிற்சங்கங்களினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. மாவட்ட அலுவலகங்கள், வலய அலுவலகங்கள் மற்றும் தலைமையகத்தின் தொடர்புடைய பிரிவுகள் மூலமும் அவற்றைத் தீர்ப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. கைத்தொழில் பினக்குகளைப் பொறுத்த மட்டில் தினைக்கள் மட்டத்தில் தீர்க்கப்படமுடியாத

பினக்குகள் விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சரால் நடுத்தீர்ப்பாளருக்கு அல்லது

கைத்தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டு தீர்வு வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

2020 ஆம் ஆண்டுக்கு ஒப்பீடாக 2021 ஆம் ஆண்டில் கைத்தொழில் பினக்குகள் மற்றும் நியதிச்சட்ட மீற்றுகள் தொடர்பான முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப்பட்டுள்ளமை மற்றும் தீர்க்கப்பட்டுள்ளமை பின்வருமாறு அமைகின்றன.

கோவிட் 19 நோய் நிலைமையின் காரணமாக 2021 ஆம் ஆண்டில் கிடைக்கப்பெற்ற மற்றும் தீர்க்கப்பட்ட

முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை கடந்த ஆண்டுகளுக்கு ஒப்பீடாக குறைந்த எண்ணிக்கையைக் கொண்டிருப்பதனை அவதானிக்க முடியும்.

ஓர் கைத்தொழில் பினக்கு, பணிப்பகிள்கரிப்புவரை வளர்ச்சியடையக்கூடிய நிலைமைகள் அவதானிக்கப்படுமாயின் திணைக்கள் அலுவலர்கள், உடனேயே அந்த நிலைமையைக் கட்டுப்படுத்துவதற்காக நடவடிக்கை மேற்கொள்வதோடு பணிப்பகிள்கரிப்பு ஏற்படும் பட்சத்தில் அது தொடர்பில் தேவையான தலையீடுகளை மேற்கொண்டு தீர்ப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பார்கள். 2020 ஆம் ஆண்டுக்கு ஒப்பீடாக 2021 ஆம் ஆண்டில் பதிவாகியுள் பணிப்பகிள்கரிப்புகளின் எண்ணிக்கையில் சிறிதளவு குறைவு காணப்படுகின்ற போதிலும் இழக்கப்பட்ட மனித நாட்களின் எண்ணிக்கையாக நோக்கும்போது அதிகரிப்பு அவதானிக்கப்படுகின்றது.

கைத்தொழில் பினக்குகளுக்கான மத்தியஸ்தத்தின்போது கூட்டு ஒப்பந்தங்களுக்கு வருவதன் மூலம் தொழில்தருநர் தொழிலாளர் ஆகிய தரப்பினர்களுக்கு மிகவும் நிலையான தீர்வுகள் கிடைக்கப்படுதல் மட்டுமன்றி தொழில் சட்டவிதிகளின் மூலம் வழங்கப்பட்டுள்ள உரிமைகளையும் சிறப்புரிமைகளையும்விட அதிகமான சிறப்புரிமைகளைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கான வாய்ப்பும் கிடைக்கும். அதேவேளை, சமூக கலந்துரையாடலின் ஊடாக கூட்டு ஒப்பந்தங்களின்பால் தூண்டுவதற்கு திணைக்களத்தினால் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படும். 2021 ஆம் ஆண்டில் வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்ட

25 கூட்டு ஒப்பந்தங்களும் உள்ளடங்கலாக 2021.12.31 ஆம் திதியில் செயற்பாட்டில் உள்ள கூட்டு ஒப்பந்தங்களில் எண்ணிக்கை 171 ஆகும்.

பிராந்திய அலுவலகங்களினால் அல்லது தலைமையகத்தின் தொழில் உறவுகள் பற்றிய பிரிவினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டபோதிலும் தீர்க்கப்பட முடியாமற் சென்ற பினக்குகள், நடுத்தீர்ப்புக்கு அல்லது கைத்தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு ஆற்றுப்படுத்தப்படுவதோடு 2021 ஆம் ஆண்டில் கட்டாய நடுத்தீர்ப்புக்கு 73 ஆற்றுப்படுத்தல்களும் 49 அளிப்புகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. நடுத்தீர்ப்புக்கு நடவடிக்கைகளை விணைத்திறநூடன் மேற்கொள்வதற்கு 2021 ஆம் ஆண்டில் 86 நடுத்தீர்ப்பாளர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

அனைத்து தொழிற்சங்கங்களும் தொழில் திணைக்களத்தில் பதிவுசெய்யப்பட வேண்டியது கட்டாயமாகும். அதன்படி, 2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்களத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 128 ஆகும். 2021.12.31 இல் தொழிற்பாட்டு நிலையிலுள்ள மொத்த தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 1936 ஆகும்.

2.2 விசேட விசாரணைகள்

திணைக்களத்தின் ஏதேனும் ஒரு பிரிவினால் அல்லது தொழில் அலுவலகமொன்றினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட விசாரணை அல்லது ஏதேனும் நிறுவனத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்ட விசாரணை இடம்பெற்ற விதம் தொடர்பாக திருப்தியடையாத ஒருவர் சுயாதீன்

விசாரணையொன்றைப்
பெற்றுக்கொள்வதற்காக தொழில்
ஆணையாளர் நாயகத்திடம் முன்வைக்கும்
கோரிக்கைகள் தேவைக்கேற்ப மீண்டும்
விசாரிக்கப்படும். அவ்விசாரணைகள்
திணைக்களத்தின் விசேட விசாரணைப்
பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படும்.

அதன் பிரகாரம், 2021 ஆம் ஆண்டில்
முறைப்பாட்டு விசாரணைகள் 422
மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதோடு அதன்மூலம்
கணிப்பிடப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப
நிதியத்தின் நிலுவைப் பெறுமத
21,782,992.58 ரூபா என்பதுடன்
கணிப்பிடப்பட்ட இதர நிலுவை நியதிச்சட்ட
கொடுப்பனவின் பெறுமதி 14,061,361.23
ரூபாவாகும்.

2.3 தொழில் தரங்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்

துணியார் துறையில் சேவையில்
ஈடுபட்டுள்ள ஊழியர்களின் தொழில்
பாதுகாப்பு மற்றும் நலனோம்பல்மீது
தாக்கம் ஏற்படுத்துகின்ற சம்பளம், சேவை
நிலைமைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள்
தொடர்பாக தரநியமங்களைத் தயாரித்தல்,
இற்றைப்படுத்துதல் மற்றும் அவற்றுக்கு
சட்டத்தியான தன்மையை வழங்குதல்
திணைக்களத்தின் முதன்மை
செயற்பாடாகும். அதன்படி, 2021 ஆம்
ஆண்டில் பின்வரும் செயற்பாடுகள்
மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 2.3 – 2021 ஆம் ஆண்டில் ஊழியர்களின் உரிமைகள் தரப்படுத்துதல் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்.

தொடர்வில்	நிகழ்ச்சித்திட்டம் / செயற்பாடு	2021 ஆம் ஆண்டுக்கான இலக்குகள்		2021.01.01 ஆம் திகதி தொடக்கம் 2021.12.31 வரையான முன்னேற்றம்	
		பெளதீக	நிதி ரூ.	பெளதீக	நிதிரூ.
1	காலம் முடிவடையும் 05 சம்பளச் சபைகளுக்கு பிரதிநிதிகளை நியமித்தல்	100%	250,000.00	90%	183,421.80
2	தேவிலைச் செய்கை மற்றும் தயாரித்தல் பற்றிய சம்பளச் சபைக்கென தொழில்நுட்பக் குழுவொன்றை நடாத்துதல்	100%	62,000.00	-	-
3	தேசிய ஆகக் குறைந்த சம்பளச் சட்டத்தைத் திருத்தியதன் பின்னர் 40 சம்பளச் சபைகளைக் கூட்டுதல்	100%	12,600,000.00	35%	1,082,429.10
4	சம்பளச் சபைகளுக்கான சம்பளம் திருத்தப்படுதல் இறப்பர் செய்கை மற்றும் மொத்த இறப்பர் உற்பத்திக் கைத்தொழில் தேவிலைச் செய்கை மற்றும் தயாரித்தல் பற்றிய கைத்தொழில்	100%	600,000.00	100%	473,282.80
5	சம்பளச் சபைகளை மீளமைத்தல்	100%	1,575,000.00	-	-

	அச்சுக் கைத்தொழில் பொறியியல் கைத்தொழில் ஆடை தயாரிப்புக் கைத்தொழில் கப்பற் போக்குவரத்து மற்றும் தொழிற்பாட்டுச் சேவைக் கைத்தொழில் அலங்கார மலர்ச்செடிகள் மரக்கறி மற்றும் பழச் செய்கை மற்றும் ஏற்றுமதிக் கைத்தொழில்.				
6	கொக்கோ, ஏலக்காய் மற்றும் மிளகுச் செய்கை மற்றும் உற்பத்திக் கைத்தொழில் தொடர்பான மாதாந்த சம்பளங்கள் கணக்கீடு செய்யப்படுதல் மற்றும் வெளியிடப்படுதல்	100%	312,000.00	92%	391,278.60
7	ஜந்துநாள் வேலை வாரத்திற்கு அனுமதி வழங்குதல்	கோரிக்கைக்களின் படி	-	210	-
8	கூட்டுறைப்பந்தங்களின் சட்டபூர்வமான செல்லுபடித் தன்மையைப் பரிசோதித்தல்	கோரிக்கைக்களின் படி	-	35	-
9	சம்பளச் சபை கட்டளைச் சட்டம், கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர் சட்டத்தின்கீழ் சம்பளத்திலிருந்து கழிப்பதற்காகக் கிடைக்கின்ற அங்கீரம் வழங்குதல்	கோரிக்கைக்களின் படி	-	29	-
10	சம்பளச் சபை தொடர்பான விசேட விடுமுறை நாட்கள் மற்றும் தேர்தல் விடுமுறை நாட்கள் செய்தித்தாள்களின் மூலம் அறிவிக்கப்படுதல் (தேவைக்கு அமைவாக)	கோரிக்கைக்களின் படி	200,000.00	-	-
11	சம்பளச் சபை கட்டளைச் சட்டத்தின் I ஆம் பகுதியின் மூலம் உள்வாங்கப்படுகின்ற ஊழியர்களின் வேலை மணித்தியாலங்கள், வருடாந்த விடுமுறைகள், வார விடுமுறைகள், போன்றவற்றைத் திருத்துதல்.	100%	-	-	-
12	தொழில் தரப் பிரிவினால் வெளியிடப்படுகின்ற வர்த்தமானி அறிவித்தல்கள், சட்டத் திருத்தங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவித்திகளின் மென் பிரதிகள் திணைக்களத்தின் வலைதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்படுதல்.	தேவையின் படி	-	3	-
13	சம்பளச் சபை தீர்மானங்களை தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலமாழிகளுக்கு மொழிபெயர்ப்புச் செய்தல்	100%	120,000.00	60%	13,357.50
14	தொழிலாளர் - தொழில் தருநர் விழிப்புட்டல் நிகழ்ச்சித்திடங்களை நடாத்துதல்	100%	180,000.00	-	-
15	சட்டங்கள் தொடர்பில் பொதுமக்கள் மற்றும் பல்வேறு நிறுவனங்களால் செய்யப்படும் விசாரணைகளுக்கு விளக்கங்கள் மற்றும் பொருள்கோடல்களை வழங்குதல்	கோரிக்கைக்களின் படி	-	39	-

2.3.1 சம்பளச் சபைகளின் ஆகக் குறைந்த சம்பளத்தை இற்றைப்படுத்தல்

ரூ. 12,500/-க்கு குறைந்த ஆகக் குறைந்த மாதாந்த சம்பளம் மற்றும் ரூ.500/-க்கு குறைந்த நாளாந்த சம்பளம்

காணப்படுகின்ற பின்வரும் சம்பளச் சபைகளின் ஆகக் குறைந்த சம்பளம் இற்றைப்படுத்தப்படுவதும் தினைக்களத்தினால் 2021 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்டது, அத்தகவல் பின்வருமாறு அமைகின்றது.

அட்வணை 2.4 2021 ஆம் ஆண்டில் சம்பளச் சபைகளின் ஆகக் குறைந்த சம்பளங்களை இற்றைப்படுத்துதல்.

தொடர் இல.	சம்பளச் சபை	சம்பளம் இற்றைப்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர் மாதாந்த சம்பளம் (அடிப்படைச் சம்பளம்)	சம்பளம் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட பின்னர் மாதாந்தச் சம்பளம் (அடிப்படைச் சம்பளம்)
1.	இறப்பர், பிளாஸ்டிக் மற்றும் பெட்ரோலியம் பிசின் சார்ந்த பொருட்கள் உற்பத்திக் கைத்தொழில்	10,000.00	12,500.00
2.	பாதுகாப்புச் சேவைத் தொழில்	10,000.00	12,500.00
3.	ஆடை உற்பத்திக் கைத்தொழில்	10,000.00	12,500.00
4.	அச்சுக் கைத்தொழில்	10,000.00	12,500.00
5.	ஹோட்டல் மற்றும் உணவு வழங்கல் கைத்தொழில்	10,000.00	12,500.00
6.	சில்லறை மற்றும் மொத்த வர்த்தகக் கைத்தொழில்	11,500.00	12,500.00
7.	செங்கல் மற்றும் கூரைஒடு உற்பத்திக் கைத்தொழில்	11,126.00 445.00*	13,351.00 534.00*
8.	தெங்கு உற்பத்திக் கைத்தொழில்	425.00*	500.00*
9.	தேயிலைச் செய்கை மற்றும் தயாரித்தல் கைத்தொழில்	405.00*	900.00*
10.	இறப்பர் செய்கை மற்றும் இறப்பர் உற்பத்திக் கைத்தொழில்	405.00*	900.00*

2.4 ஊழியரிகளின் தொழில்சார்க்காதாரப் பாதுகாப்புக்காக கண்ணியமான பணிச் சூழலை உறுதிப்படுத்துதல்

2.4.1. ஆயத்துக்கள் அற்ற பணிச்சூழலை உறுதிப்படுத்துதல்

கைத்தொழிற்சாலைகளில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள ஊழியர்களுக்கு மின்சாரம், வெப்பம், காற்றமுத்தம், அதிக வெளிச்சம் மற்றும் இரைச்சல் மூலம் அல்லது வேறு வகையில் அல்லது உடல்ரீதியான சேதம் அல்லது மரணம்கூட சம்பவிக்கக்கூடிய அச்சுறுத்தல் காணப்படுவதோடு அவற்றை குறைப்பது திணைக்களத்தின் ஒரு பிரதான பணியாகும்.

முழு இலங்கையும் உள்வாங்கப்படும் வகையில் தாபிக்கப்பட்டுள்ள மாவட்ட கைத்தொழிற்சாலை ஆய்வு பொறியியல் அலுவலகங்கள் 10 காணப்படுவதோடு அவற்றில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள தகுதிவாய்ந்த பொறியியலாளர்களினால் கைத்தொழிற்சாலைகள் பரிசோதிக்கப்பட்டு இப்பணி நிறைவேற்றப்படுகின்றது.

2.4.1.1. புதிய கைத்தொழிற்சாலைகளைப் பதிவு செய்தல்

புதிய கைத்தொழிற்சாலைகளை ஆரம்பிக்கும்போது அல்லது பதிவு செய்வதற்காக விண்ணப்பிக்கும் சந்தர்ப்பத்தில் குறிப்பிட கைத்தொழிற்சாலைகள் உரிய தர நியமங்களைப் பின்பற்றுகின்றனவா என்பதனை பரிசோதித்து அவ்வாறு இல்லையெனில் அவற்றை சரிசெய்து கொள்வதற்கு ஆலோசனைகளை வழங்குவதுடன் உரிய தர நியமங்களும் தரங்களும் பின்பற்றப்பட்டுள்ள சந்தர்ப்பங்களில் பதிவு செய்வதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படும். 2021

ஆம் ஆண்டு முடிவடையும்போது திணைக்களத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள ஒட்டுமொத்த கைத்தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 32,414 ஆகும். இவ்வருடத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள புதிய கைத்தொழிற்சாலைகள் 684 இதில் உள்ளடங்கும்.

2.4.1.2. கட்டிட வரைபடங்களை பரிசோதித்தல் மற்றும் உறுதிப்படுத்துதல்

கைத்தொழிற்சாலைகளுக்கென கட்டிடங்களை நிர்மாணிக்கும்போது அவை தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்திற்கு அமைவாக உள்ளனவா என்பதனை பரிசோதித்தல் மற்றும் அதனை உறுதிப்படுத்துதல் என்பன மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2021 ஆம் ஆண்டில் 133 கட்டிட வரைபடங்கள் பரிசோதிக்கப்பட்டு உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.3. கைத்தொழிற்சாலைகளைப் பரிசோதித்தல்

சகல மாவட்ட கைத்தொழிற்சாலை பொறியியலாளர் அலுவலக ஆளுகைப் பிரதேசத்தில் காணப்படுகின்ற கைத்தொழிற்சாலைகள் அடிக்கடி பரிசோதிக்கப்படுவதோடு அதன்மூலம் விபத்துக்கள் ஏற்படுவதற்கான நிலைமையை முன்கூட்டியே அறிந்துகொண்டு தேவையான அறிவுறுத்தல்களை வழங்குவதற்கும் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கும் நடவடிக்கை எடுக்கப்படும். அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில் 1587 தொழிற்சாலைகள் பரிசோதிக்கப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 2.5 - 2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதற்காக நடாத்தப்பட்ட விழிப்புட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்.

தொடர் இலக்கம்	சம்பந்தப்பட்ட பிரிவு	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
01	ஆடை மற்றும் உற்பத்தி	05	360
02	நிர்மாணம்	03	375
03	கலப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் (நிர்மாணம், உற்பத்தி மற்றும் சேவை வழங்கல்)	26	1050
04	மொத்தம்	34	1785

2.4.1.4. விபத்துக்கள் பற்றிய விசாரணைகள் மற்றும் அபாயகரமான சம்பவங்கள் பற்றிய விசாரணைகள்
 2021 ஆம் ஆண்டில் மரணங்களை ஏற்படுத்திய விபத்துக்கள் 63ம், மரணங்களை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்கள் 1130ம் திணைக்களத்தில் பதிவாகியுள்ளன. இந்த விபத்துகள் தொடர்பாக விசாரித்து உரிய சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பதும் விபத்திற்கான காரணங்களை கண்டறிவதன் மூலம் அத்தகைய விபத்துக்கள் மீண்டும் ஏற்படாத வகையில் நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு தொழில்தருந்ரகளை விழிப்புட்டுவதும் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில் கைத்தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டம் மீறப்படுகின்ற வகையில் செயற்பட்ட 26 தொழில்தருந்ரகளுக்கு எதிராக திணைக்களத்தினால் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.5. அதி அபாயகரமான இயந்திரங்களைப் பரிசோதித்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல்

கைத்தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின்கீழ் பரிசோதனை அறிக்கைகள் பெற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டிய தொழிற்சாலைகளில் பயன்படுத்தப்படுகின்ற நீராவிக் கொதிகலன்கள், நீராவி பெறுதல்கள், காற்று வாங்கிகள், தூக்கிகள், மின்தூக்கி இயந்திரங்கள் உட்பட அதி அபாயகரமான இயந்திரங்களைப் பரிசோதிப்பதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன. அதன் பிரகாரம் 2021 ஆம் ஆண்டில் அத்தகைய பரிசோதனைகள் 7,405 நடத்தப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.6 முறைப்பாடுகளுக்கான விசாரணை

தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியம் தொடர்பாக கிடைக்கப்படும் புகார்களை விசாரித்தல் மற்றும் காணப்படுகின்ற பிரச்சினைகளைத் தீர்த்தல் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அதன்படி, 2021

ஆம் ஆண்டில் 81 முறைப்பாடுகள் விசாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.7.விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்

தொழில்சார் பாதுகாப்புக்கான மேம்படுத்தல் நடவடிக்கைகளின்போது சட்ட விதிகளை நடைமுறைப்படுத்தல் போலவே தொழில்தருநர் தொழிலாளர் ஆகிய இரு தரப்பினரினதும் அறிவினை மேம்படுத்துவது முதன்மையான ஒரு பணியாகக்கருதி கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவு மற்றும் மாவட்ட கைத்தொழிற்சாலை ஆய்வுப் பொறியியலாளர் அலுவலகங்கள் மூலம் 2021 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய தகவல்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.8 தொழில்சார் விபத்துக்கள் மற்றும் நோய்களுக்கு இலக்காகும் நபர்கள் தொழில் நட்டுஸ்ட்டு ஆணையாளர் மற்றும் சிரம வாசனா நிதியத்திற்கு ஆற்றுப்படுத்தப்படுதல்

2021 ஆம் ஆண்டில் பதிவாகிய மரணங்கள் மற்றும் விபத்துக்கள் பற்றிய தகவல்கள் அனைத்தையும் தொழில் நட்டுஸ்ட்டு ஆணையாளருக்கும் சிரம வாசனா நிதியத்திற்கும் ஆற்றுப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

குறிப்பிட்ட நிறுவனங்கள் பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கும் அவர்களில் தங்கிவாழ்வோருக்கும் நட்டாடுகளும் பாதிக்கப்பட்ட குடும்பங்களைச் சேர்ந்த கல்வி பயிலும் சிறுவர்களுக்கு புலமைப்பரிசில்களும் வழங்குகின்றன.



Notice

Inaugural session of the series of seminars organized to commemorate the National Safety and Health Week 2021 will be conducted via zoom technology on 11th October, 2021 (10.00am onwards) under the patronage of the Commissioner General of Labour

Mr. B. K. Prabath Chandrasekherthi

Commissioner of Labour (Industrial Safety)/ Chief Factory

NATIONAL SAFETY & HEALTH WEEK, 2021

Zoom Link
<https://zoom.us/j/95368401242?pwd=RUIBK2w1bHRQTE9uMIFIZINhLHgvd09>

Meeting ID - 953 6840 1242
Passcode - 625218
Date - 11th October, 2021
Time - 10.00am to 12 noon

புகைப்படம் 2.4 - தேசிய தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரத்தை நினைவு கூரும் நேரலைத் தேசிய கருத்தரங்கு.

2.4.1.9. வேலைத்தளப் பாதுகாப்புக்கும் சுகாதாரத்துக்குமான உலக தினத்தைக் கொண்டாடுதல் மற்றும் தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய வாரம்

ஒவ்வொரு வருடமும் ஏப்ரல் 28ஆம் திகதி கொண்டாடப்படுகின்ற வேலைத்தளப் பாதுகாப்புக்கும் சுகாதாரத்துக்குமான உலக தினம் சார்பாக தொழில் தினைக்களத்தினால் வருடாந்தம் ஒழுங்கு

செய்யப்படுகின்ற தேசிய கருத்தரங்கு மற்றும் பிரதேச மட்டத்தில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய விழிப்புட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் கோவிட
19 தொற்றுநோய் நிலைமையின் காரணமாக 2021 ஆம் ஆண்டில் நடத்த முடியவில்லை.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரத்திற்கான தேசிய மாநாடு 2021.12.11 ஆம் திகதி இனையவழி ஊடாக நடைபெற்றது. இதில் 100

தொழிற்சாலைகளைச்சேர்ந்த

தொழில்தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

அட்டவணை 2.6 - 2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதற்காக விளம்பர நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்.

தொடர் இலக்கம்	நிகழ்ச்சித்திட்டம்	நடத்தப்பட்டதிகதி	பங்கேற்ற தொழில்தருநர்/ தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
1	Fire control drill at portcity	2021.10.18	150
2	மர்பொக் நிறுவனத்திற்கான கேட்போர் கூடம், ஹூரணைBOI	2021.10.26	75
3	ITC Project, Galle face	2021.10.28	150
4	சீத்தாவக்க BOI கேட்போர் கூடம்	2021.11.02	75
5	கட்டுநாயக்க BOI கேட்போர் கூடம்	2021.11.09	60
6	கண்டி, குண்டசாலை BOI கேட்போர் கூடம்	2021.11.26	50
7	HKN Waterfront construction site	2021.12.30	75

மேலும், தேசிய தொழிலசார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரத்திற்கு ஒருங்கமைவாக, தொழிற்சாலைகள், கட்டுமானத்தளங்கள் மற்றும் தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களுக்காக தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் 06 நடத்தப்பட்டன.

அந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய தகவல்கள் கீழே உள்ள அட்டவணையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.



புகைப்படம் 2.5 - 2021 ஒத்தோபர் 18 ஆம் திகதி கோட்டையில் நடைபெற்ற தீவிபத்துக்களிலிருந்து பாதுகாப்பதற்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சி.

2.4.10 2021 ஆம் ஆண்டில் நடவடிக்கைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்ட ஏனைய செயற்பாடுகள்

- பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார சுயகணக்காய்வு தொடர்பான ஒழுங்குவிதிகள் உள்ளிட்ட முன்மொழிவுகள் தயாரிக்கப்பட்டு, மேல் நடவடிக்கைக்காக திணைக்களத்தின் சட்ட அமுலாக்கப் பிரிவுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டதோடு, இது தொடர்பாக நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை மேம்படுத்துவதற்காக

கையேடுகள், சுவரோட்டிகள் மற்றும் துண்டுப்பிரசரங்களை அச்சிடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டதோடு எதிர்கால விநியோகத்திற்காக ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

- கட்டுமானப் பாதுகாப்பு குறித்த ஆவணப்பட தொலைக்காட்சி நிகழ்ச்சியொன்று தயாரிக்கப்பட்டதோடு அடுத்த ஆண்டு ஒளிபரப்பப்படுவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- அதிக ஆபத்துள்ள துறைகளை அடையாளம் காண்பதற்காக திணைக்களத்தின் பொறியியலாளர்களைப்



புகைப்படம் 2.6 - கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவிற்குச் சொந்தமான ஜாவத்தை அலுவலக வளாகம் நவீனமயப்படுத்தப்பட்டு சேவை பெறுவார்களுக்கு சேவை வழங்கும் வேலைத்தளப் பாதுகாப்பு தொடர்பான அறிவை வழங்கக்கூடிய முன்மாதிரி அலுவலகமாக இருப்பதனை புகைப்படம் காட்டுகின்றது.

பயன்படுத்தி ஆய்வு ஒன்றை நடத்துவதற்குத் தேவையான அடிப்படை ஆரம்ப நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன. அதன் எதிர்கால நடவடிக்கை குறித்து நிபுணர் ஆலோசனையைப் பெற எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

- தொழில்துறை பாதுகாப்பு பிரிவுக்குச் சொந்தமான ஜாவத்தை அலுவலக வளாகம் சேவைபெறுநர்களுக்கு ஒரு முன்மாதிரியை வழங்கும் வகையிலும் பணியிட பாதுகாப்பு பற்றிய அறிவை வழங்கும் வகையிலும் நவீனமயமாக்கப்பட்டது.

2.4.2 தொழில்சார் சுகாதாரப் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துதல்

கைத்தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் பிரகாரம் தொழிலாளர்களின் சுகாதார நிலைமை பாதுகாக்கப்படும் வகையில் பணியிடத்தின் சூழலை அமைப்பது தொழில்தருநரின் கட்டாயமான பொறுப்பாக அமைவதோடு பாதுகாப்பான பணிச்சூழலில் பணியாற்றுவதற்குள்ள உரிமை இதன் மூலம் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

அட்டவணை 2.7 - 2021 ஆம் ஆண்டில் பணியிடங்களில் சுகாதாரப் பாதுகாப்பினைப் பேணுவதற்கு தேவையான அறிவினை வழங்குதல் மற்றும் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்.

	நிகழ்ச்சித்திட்டம்/செயற்பாடுகள்	நிகழ்ச்சித்திட்டம்/செயற்பாடுகளின் எண்ணிக்கை
1	சுற்றாடல் அளவீடுகள்	86
2	உயிரியல் கண்காணிப்புகள்	1475
3	தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்புக் கணக்காய்வுகள்	150

அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள் பின்வருமாறு அமைகின்றன:

இங்கு, சுற்றாடல் அளவீடுகளைப் பெறுவதன்கீழ் ஒளிச்செறிவு, சத்தம், காற்றின் வேகம், WBGT Index, Dry Bulb வெப்பநிலை, Wet Bulb வெப்பநிலை, Globe வெப்பநிலை, ஈரப்பதம் ஆகிய அளவீடுகளின்கீழ் மாதிரிகளைப் பெற நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டதோடு 2021 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட மொத்த மாதிரிகளின் எண்ணிக்கை 3562 ஆகும்.

2.4.2.2. பணியிடங்களில் சுகாதாரப் பாதுகாப்பினை பேணுவதற்குத் தேவையான அறிவினை வழங்குதல் மற்றும் விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்துதல்

பணியிடமொன்றில் உழியர்களின் சுகாதாரப் பாதுகாப்பு தொடர்பாக தொழில்தருநர், தொழிலாளர் ஆகிய இரு தரப்புகளும் உள்வாங்கப்படும் வகையில் விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்

அட்டவணை 2.8 - 2021 ஆம் ஆண்டில் பணியிடங்களில் சுகாதாரப் பாதுகாப்பினைப் பேணுவதற்குத் தேவையான அறிவினை வழங்குதல் மற்றும் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்.

தொ. இ நிகழ்ச்சித் திட்டம்/செயற்பாடுகள்

நடத்தப்படுகின்றன. 2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்களத்தினால் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் பற்றிய விபரங்கள் பின்வரும் அட்டவணையில் தரப்பட்டுள்ளன. அத்தகைய விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின் மொத்தப் பயனாளர்களின் எண்ணிக்கை 2041 ஆகும்.

இதன்போது, கோவிட் 19 தொற்றுநோய் சூழ்நிலையில் சுகாதார வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்க, ஊழியர்களின் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தி தொழில்சார் சுகாதாரம் தொடர்பில் தொழில்தருநர் - தொழிலாளர் பிரச்சினைகள் உருவாகாத வகையில் தொழிற்சாலைகளின் உற்பத்தி நடவடிக்கைகளைத் தொடர்வதற்குத் தேவையான விழிப்பூட்டல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

2.4.2.3. மருத்துவச் சபையின் தீர்மானங்களை வழங்குதல்

மருத்துவ காரணங்களின் அடிப்படையில் ஊழியர் சேமலாப நிதியம் மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திலிருந்து அனுகூலங்களைக் கோரும்

01	விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	நிகழ்ச்சித் திட்டம்/செயற்பாடுகளின் எண்ணிக்கை
	1.1 தொழில்தருநர்கள், தொழிலாளர்கள், தொழில் அலுவலர்கள் மற்றும் மருத்துவ அதிகாரிகளுக்கான கல்வி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	67
	1.2 தொழில்தருநர்கள், தொழிலாளர்கள், தொழில் அலுவலர்கள் மற்றும் மருத்துவ அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	57
	1.3 தொழில்தருநர்கள், தொழிலாளர்கள், தொழில் அலுவலர்கள் மற்றும் மருத்துவ அதிகாரிகளுக்கான விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	100
02	நிபுணத்துவ சாட்சிகளை வழங்குதல்	10

விண்ணப்பதாரிகள் சார்பாக 11 மருத்துவச் சபைகள் 2021 ஆம் ஆண்டு நடத்தப்பட்டு தீர்மானங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இந்த மருத்துவச் சபைதீர்மானங்கள் மூலம் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தியிருந்து அனுகூலங்களைப் பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 850 என்பதோடு ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திலிருந்து அனுகூலங்களைப் பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 240 ஆகும்.

2.5 பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்

வேலைத்தளத்தில் பெண்களின் தொழில்சார் உரிமைகள் உள்வாங்கப்பட்டுள்ள தொழில் சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல், சட்டங்களை காலத்திற்கேற்ப மதிப்பாய்வு செய்து தேவையான திருத்தங்களை விதப்புரை செய்வதன்மூலம் ஆக்கவிளைவுடன்கூடிய உழைப்புப் பங்களிப்பினை நாட்டுக்கு பெற்றுக்கொடுப்பது தினைக்களத்தின் முதன்மையான ஒரு பொறுப்பாகும்.

அதேவேளை, அனைத்துத் தரப்பினரினதும் பங்களிப்பின் மூலம் இலங்கையில் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதற்கான செயன்முறையின் பிரதான பணியினை நிறைவேற்றுவதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பது மட்டுமன்றி 18 வயதிற்குக் குறைந்த சிறுவர்களுக்கான தொழில் சட்டங்களை

நடைமுறைப்படுத்துவதும் பெண்கள் இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் சேவையில் ஈடுபடுத்தப்படுவது தொடர்பான சட்டத்திட்டங்களை காலத்திற்கேற்ற வகையில் திருத்துவதற்காக விதப்புரைகளை முன்வைத்து அவற்றை நடைமுறைப்படுத்துவதும் தினைக்களத்தின் முதன்மையான பொறுப்பாகும்.

2.5.1 தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் தொடர்பாக நடைமுறையிலுள்ள சட்டங்களை செயற்படுத்துவதில் 2021 ஆம் ஆண்டின் முன்னேற்றம்.

அட்டவணை 2.9 - 2021 ஆம் ஆண்டில் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் தொடர்பாக நடைமுறையில் உள்ள சட்டங்களைச் செயற்படுத்துதல்

தொ.இ.	தொகுதி	எண்ணிக்கை	அவதானிப்புகள்
01	நாளாந்த விசாரணைகள்	37	கோவிட் 19 தொற்றுநோய் காரணமாக காலத்திற்கேற்ற விசாரணைகள் மேற்கொள்ளப்படுவது இடை நிறுத்தப்பட்டிருந்தது.
02	சிறுவர் தொழில் பற்றிய விசாரணைகள்	204	2021ல் 126 முறைப்பாடுகளுக்கான விசாரணைகள் முடிக்கப்பட்டு, கோப்புகள் தீர்க்கப்பட்டன. 2019 மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான 14 விசாரணைக் கோப்புகள் மீதான விசாரணைகளும் 2021 இல் முடிக்கப்பட்டு கோப்புகள் தீர்க்கப்பட்டன. 2021 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட 7 முறைப்பாடுகளில் சிறுவர் தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்டிருப்பது தெரியவந்ததுடன், இவற்றில் 04 முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் வழக்குகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. 2020 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்ட 04 முறைப்பாடுகளுக்கு 2021 ஆம் ஆண்டு நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. வருடத்தில் 03 வழக்குகளுக்கான நடவடிக்கைகள் முடிவுறுத்தப்பட்டுள்ளன.
03	பெண்கள் சம்பந்தமான சேவை நிபந்தனைகள் தொடர்பில் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் பற்றிய விசாரணைகள்	16	2021ஆம் ஆண்டுக்கான 02 முறைப்பாடுகள் மீதான விசாரணைகள் நிறைவெசெய்யப்பட்டு கோப்புகள் தீர்க்கப்பட்டன. 2018, 2019 மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான 11 கோப்புகள் மீதான விசாரணைகள் நிறைவெட்டந்து கோப்புகள் தீர்க்கப்பட்டன. 2021 ஆம் ஆண்டில், நிபந்தனைகளை மீறியதன் அடிப்படையில் 11 முறைப்பாடுகளுக்கு வழக்குகள் பதிவுசெய்யப்பட்டன. (2020 முதல் விசாரணை செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகளுக்காக இந்தவழக்குகள் 2021 இல் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.)
04	பெண்களை இரவு நேர சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்காக அனுமதி வழங்குதல்	592	மாவட்ட அலுவலகங்களின் மூலம் 579 அனுமதிகளும் உப அலுவலகங்களின் மூலம் 13அனுமதிகளும் என்றவகையில் பெண்களை இரவு நேர சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்காக அனுமதிவழங்கப்பட்டுள்ளது.
05	சிறுவர்களுக்கு ஆபத்தான தொழில்கள் மற்றும் சிறுவர் தொழிலாளர் முறைபற்றிய விசேட குழு சோதனைகள்	64	318 நிறுவனங்கள் பரிசோதிக்கப்பட்டதோடு சிறுவர்களுக்கு அபத்தான தொழில்கள் பதிவாகவில்லை.

06	பெண் தொழிலாளர்கள் பற்றிய விசேடகுழுப் சோதனைகள்	60	302 நிறுவனங்கள் பரிசோதிக்கப்பட்டன. 30 நிறுவன நிபந்தனை மீறல்கள் பதிவாகியுள்ளன. நிபந்தனை மீறல்களின் கீழ் 2 நிறுவனங்களுக்கு எதிராக வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. ஏனைய 28 நிறுவனங்கள் சிறியதவறுகளின் மீது மேற்கொண்டுள்ள நிபந்தனை மீறல்கள் தொடர்பில் எச்சரிக்கப்பட்டுள்ளன.
07	தொழில் சட்டம் தொடர்பாக மேற்கொள்ளப்பட்ட விழிப்பூட்டல்கள்	08	11 வலயதொழில் அலுவலகங்கள் ஊடாக அவ்வலயங்களுக்கான தனியார் துறையைச் சேர்ந்தகமார் 30 பெண் ஊழியர்களைக் கொண்ட 08 குழுக்களுக்கு பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் தொடர்பான தொழில் சட்டங்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வு வழங்கப்பட்டது.
08	மீன்பிழத் துறையில் சிறுவர் தொழிலாளர்கள் குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல்.	104	மீன்பிழத்துறை ஆணைகப் பிரதேசங்களைச் சார்ந்த தொழில் அலுவலகங்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு 104 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. இந்தநிகழ்ச்சிகள் மூலம் மீன்பிழத்துறையில் பணிபுரியும் 5069 ஊழியர்களுக்கு சிறுவர் தொழிலாளர் சட்டங்கள் குறித்த விழிப்புணர்வு வழங்கப்பட்டது.



புகைப்படம் 2.7 - தொழில் திணைக்களம் மற்றும் பெண்கள் சாரணையர் சங்கம் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திடல்.

2.5.2. தொடர்புடைய பிரதான கொண்டாட்ட தினங்களை கொண்டாடுதல் மற்றும் விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துதல்

2.5.2.1. தொடர்புடைய பிரதான கொண்டாட்ட தினங்களை கொண்டாடுவதன் மூலம் விழிப்பூட்டல்

- சர்வதேச மகளிர் தினம் 2021

“தலைமைத்துவத்தில் பெண்” என்பதனைக் கருப்பொருளாகக் கொண்டு 2021.03.08 ஆம் திகதி கொண்டாடப்பட்ட சர்வதேச மகளிர் தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக தொழில் தினைக்களாத்தில் மகளிர் தினத்தைக் கொண்டாடி கௌரவ அமைச்சரின் தலைமையில் சில நிகழ்ச்சிகளும் நடத்தப்பட்டன.

- தொழில் தினைக்களம், இலங்கை பெண் சாரணியர் சங்கத்துடன் இணைந்து, பெண் சாரணர்களுக்கு தொழில் சட்டங்கள் குறித்து அறிவினை வழங்குவதன் மூலம் சமூகத்தை விழிப்பூட்டுதல் மற்றும் அவர்களை வலுப்படுத்துதல் ஆகிய குறிப்பிட்ட நோக்கங்களை இலக்காக்கொண்டு இரு தரப்பினருக்கும் இடையில் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் ஒன்றை (MoU) கையெழுத்திட்டது.

- தனியார் மற்றும் பகுதியளவு பொதுத் துறையில் தொழில்புரிவோர் மற்றும் தொழில் எதிர்பார்க்கும் ஆட்களுக்கு உதவும் பொருட்டு ஆலோசனைகள் உள்ளடங்கிய “வேலைவாய்ப்பு அறிக்கை” என்ற தலைப்பில் ஓர் கையேடு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

- தொழில் சட்டங்களைக் கையாண்டு அலுவலக வாழ்க்கையை வாழ்ந்து வரும் தொழில் தினைக்களை பெண் உத்தியோகத்தர்களின் மனநலத்தை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடன், தேர்ச்சிபெற்ற உளவள் ஆலோசகர் திருமதி. அமா திஸாநாயக்கவின் வளப்பங்களிப்புடன் மகளிர் திறன் மேம்பாட்டு இசை நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது.

- மேலும், கட்டுநாயக்க மற்றும் கொக்கல விடுதிகளில் வசிக்கும் பெண்களுக்காக உளவியல் ஆலோசனை மற்றும் மதிப்பீட்டு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. அதன்படி, தற்போது தொழில் தினைக்களாத்தின் மேற்பார்வையில் இயங்கிவரும் கட்டுநாயக்க விடுதியில் வசிப்பவர்களுக்காக 2021 பெப்ரவரி 04 ஆம் திகதியும், இரண்டாவது நிகழ்ச்சி கொக்கல விடுதியில் வசிப்பவர்களுக்காக 2021.03.07 ஆம் திகதியும் நடைபெற்றது.

(ஆ)சிறுவர்தொழிலுக்கு எதிரான சர்வதேச தினநிகழ்ச்சி - அக்டோபர் 12

“சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிக்கும் சர்வதேச ஆண்டாகிய 2021 ஆம் ஆண்டின்” யூன் மாதம் 12 ஆம் திகதி கொண்டாடப்பட்ட சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான சர்வதேச தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக தினைக்களாத்தின் மகளிர் மற்றும் சிறுவர் அலுவல்கள் பிரிவினால் பல நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. அவற்றில் பின்வரும் சிறப்பம்சங்கள் முதன்மை பெற்றன.

- 2021.06.11 ஆம் திகதி கௌரவ தொழில் அமைச்சரின் தலைமையில் சிறுவர் தொழிலாளர்கள் தொடர்பான

சட்டக் கட்டமைப்பு தொடர்பாக சமூகத்தில் ஒரு பரந்த உரையாடலை உருவாக்குதல் மற்றும் இலங்கையில் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிக்கும் சமூகப் பொறுப்பு குறித்து பொதுமக்கள் உட்பட அனைத்து தரப்பினருக்கும் விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துவதற்காக இணையவழி (Online) ஊடாக செயலமர்வோன்று Zoom தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி நடத்தப்பட்டது.

அதன்போது சிறுவர் தொழிலாளர்கள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரிப்பது ஊடக சமுதாயத்தினரைப் பங்காளிகளாக இணைத்துக்கொண்டு சிறுவர் தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஆயத்தான் சிறுவர் தொழில்கள் பற்றிய சமீபத்திய திருத்தங்கள் தொடர்பாக முறையான புரிதலை வழங்குதல்.

- இலங்கையில் சிறுவர் தொழிலாளர் முறையை இல்லாதொழிக்கும் அபிலாதைகளை

நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக பெண் சாரணியர் இயக்கத்துடன் ஏற்படுத்திக்கொள்ளப்பட்ட புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தின் பிரகாரம் செயற்பட்டு சிறுவர் தொழிலாளர் முறைக்கு எதிராக சின்னங்களை உருவாக்குவதற்கான

போட்டியோன்றை நடாத்துதல் மற்றும் அதன் மூலம் பெண் சாரணியினருக்கு சிறுவர் உழைப்பு பற்றிய பரந்த ஆய்வினை மேற்கொள்வதற்கு வாய்ப்பளித்தல்.

- இலங்கையில் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிக்கும் திட்டத்தில் தீவிரமாக ஈடுபட்டு வரும் அதிதிறமை வாய்ந்த பெண் சாரணர்களுக்கு வழங்கப்படவுள்ள சின்னங்களை (இலச்சினைகளை) உருவாக்குவதில்



புகைப்படம் 2.8 - கெளரவ தொழில் அமைச்சரின் அனுசரணையுடன் சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான சர்வதேச தினத்தை ஒட்டி நடாத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள்.

பங்களிப்புச் செய்தவர்களின் திறமைகளை மதிப்பீடு செய்து முதலாம், இரண்டாம் மற்றும் மூன்றாம் இடங்களைத் தெரிவுசெய்து, தெரிவுசெய்யப்பட்ட இலச்சினையை வெளியிடுதல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலாளர் முறைபற்றிய பல கட்டுரைகளைக்கொண்ட “கதிகாவ்” சஞ்சிகையை வெளியிடுதல்.

- சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான சர்வதேச தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக சிறுவர் சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு பற்றிய கலந்துரையாடல் - 2021 லக்ஷிரு வாணோலி அலைவரிசையில் 2021.06.10 ஆம் திகதி “சித் பஹன் வெட்ட” நிகழ்ச்சியின் உடாக சிறுவர்கள் பற்றிய சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு பற்றிய சமகால கலந்துரையாடல் நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது.



(இ) உலக சிறுவர் தினக் கொண்டாட்டம்

- தொழில் அமைச்சர் கெளரவு நிமல் சிறிபால டி சில்வா அவர்களின் சிறுவர்தினச் செய்தி, செய்தித் தாள்களில் வெளியிடப்படல்.

2021.10.01 ஆம் திகதி கொண்டாடப்பட்ட சிறுவர் தினம் சார்பாக “சிறுவர் தொழிலாளர்கள்

41 | வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை 2021 தொழில் தினைக்களம்

இல்லாத நாடும் - சிறுவர்களுக்குப் பாதுகாப்பான எதிர்காலமும்” என்ற தலைப்பில் கெளரவு அமைச்சரின் சிறுவர்தினச் செய்தி, செய்தித் தாள்களில் வெளியிடப்பட்டது.



- 2021- உலக சிறுவர் தின கொண்டாட்டங்களை ஒட்டி “சலன ரூ” குறும்பட போட்டியை நடத்துதல்.

உலக சிறுவர் தின கொண்டாட்டங்களை ஒட்டி “சலன ரூ” குறும்பட போட்டி ஒழுங்கு செய்யப்பட்டதோடு அதில் பங்கேற்கும் அனைவருக்காகவும் zoom தொழில்நுட்பத்தின் மூலம் கடந்த 2021.08.28 ஆம் திகதி சிங்கள மற்றும் தமிழ் மொழிகளில் புத்திஜீவிகள் குழுவொன்றின் பங்கேற்பில் உதவிச் செயலமர்வு நடத்தப்பட்டது.



- 2021- உலக சிறுவர் தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக சிறுவர்கள் தொடர்பான சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு பற்றிய செய்தியாளர் சந்திப்பு

2021.09.27 ஆம் திகதி “நவலிய” செய்தித்தானுக்கு சிறுவர்கள் தொடர்பான சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவின் ஆணையாளர் பேட்டி அளித்தார். இதன்போது, சிறுவர் தொழிலாளர் தொடர்பான தொழில் சட்டங்கள் குறித்து பொதுமக்களுக்கு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவது தொடர்பான விடயங்கள் மற்றும் ஒருவரை சேவையில் ஈடுபடுத்தக்கூடிய ஆகக் குறைந்த வயதெல்லை 14 வயதிலிருந்து 16 வயதாக உயர்த்துவது தொடர்பான சட்டத் திருத்தம் 2021.01.18ஆம் திகதி பாரானுமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட விடயங்கள் முன்வைக்கப்பட்டன.



- 2021- உலக சிறுவர் தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக மேற்கொள்ளப்பட்ட சிறுவர்கள் தொடர்பான சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு பற்றிய ஊடகக் கலந்துரையாய்டல

2021.09.30 ஆம் திகதி அரசாங்க தகவல் திணைக்களத்தில் “பல்வேறு ஆபத்துகளிலிருந்து சிறுவர்களைப் பாதுகாப்போம்” எனும் தொனிப் பொருளை முதலாகக்கொண்டு தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் பங்கேற்பில் ஊடகவியலாளர் சந்திப்பு இடம்பெற்றது. இக்கலந்துரையாடலில் இலங்கை பொலிஸ் திணைக்களம் மற்றும் தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகார சபையின் சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகளும் கலந்துகொண்டனர். அதன்போது குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பற்றிய சட்டங்கள் தொடர்பாக மக்களை விழிப்புட்டுதல், ஒருவரை சேவையில் அமர்த்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதாக காணப்பட்ட 14 வயதினை 16 வயது வரை அதிகரித்தல் தொடர்பான சட்டத்திருத்தம் தொடர்பாகவும் 2021 ஆம் ஆண்டு சிறுவர் தொழில் ஒழிப்புக்கான சர்வதேச ஆண்டாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதனால் அது சம்பந்தமாக மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தின் மற்றும் தொழில் தொடர்பாகவும் ஊடகங்கள் விழிப்புட்டப்பட்டன. 1100 காட்சித் தடவைகளைக்கொண்ட இந்த நிகழ்ச்சி 2021.09.30 ஆம் திகதி பி.ப.1.00 மணிக்கு zoom தொழில்நுட்பத்தின் ஊடாகவும்

அரசாங்க ஊடக நிறுவனத்தின்
முகப்புத்தகத்திலும் நேரடியாக
வளிப்பற்பட்டது.



2.5.3 இலங்கையில் சிறுவர் தொழிலை ஒழிப்பதை முதலாகக் கொண்டு மேற்கொள்ளப்பட்ட திட்டங்கள்

(அ) சிறுவர் தொழிலை ஒழிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டு ஒரு கருப்பொருள் பாடலை உருவாக்குதல்.

2021.12.14 ஆம் திகதி நடைபெற்ற விசேஷ நிகழ்வில் தொழில் அமைச்சர் கௌரவ நிமல் சிறிபால டி சில்வா அவர்களின் தலைமையில் சர்வதேச சிறுவர் தொழிலாளர் ஒழிப்பு ஆண்டான 2021 ஜூன்னிட்டு கருப்பொருள் பாடலொன்று வெளியிடப்பட்டது.

இக்கருப்பொருள் பாடலானது கலாநிதி
ரத்ன ஸ்ரீ விஜேஷ்சிங்க அவர்களால்
இயற்றப்பட்டதுடன் சுதி மற்றும்
இசையமைப்பு கலாநிதி ரோஹண வீரசிங்க
அவர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட
அதேவேளை பாடலை தெரண் டிரீம்ஸ்டார்
பாடகர்கள் ஆறுபேர் பாடியுள்ளனர்.
(கருப்பொருள்பாடலின் youtube இணைப்பு
<https://youtu.be/pgBUIzDz2ks.>)

(ஆ) சகல பிரதேச செயலகங்கள், கிராம உத்தியோகத்தர் அலுவலகங்கள் மற்றும் சகல தொழில் அலுவலகங்களிலும் சிறுவர் தொழில் ஒழிப்பு தொடர்பில் காட்சிப்படுத்துவதற்காக திருத்தப்பட்ட புதிய சட்டங்களுடன் கூடிய சுவரொட்டிகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் இ.போ.ச பேருந்துகள், பாடசாலைகள் மற்றும் புகையிரத நிலையங்களில் காட்சிப்படுத்துவதற்காக ஸ்டிக்கரை உருவாக்குதல்.

சகல பிரதேச செயலகங்கள், கிராம உத்தியோகத்தர் அலுவலகங்கள் மற்றும் சகல தொழில் அலுவலகங்களிலும் சிறுவர் தொழிலாளர் ஒழிப்பு தொடர்பில் காட்சிபடுத்துவதற்காக திருத்தப்பட்ட புதிய சட்டங்களுடன் கூடிய சுவரொட்டிகள் தயாரிக்கப்பட்டதோடு பிராந்திய தொழில் அலுவலகங்கள் ஊடாக சுவரொட்டிகள் விநியோகிக்கப்பட்டன.

மேலும், சிறுவர் தொழிலை ஒழிக்கும் நோக்கில், வயதெல்லை திருத்தம் மற்றும் சட்டத்திற்கு முரணாக சிறுவர்களை தொழில்களில் ஈடுபடுத்தல் மீதான தண்டனைகள் குறித்து விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வகையில் ஸ்டிக்கர் உருவாக்கப்பட்டு பேருந்துகள், புகையிரத நிலையங்கள் மற்றும் பாடசாலைகளில் காட்சிப்படுத்தப்பட்டன.



புகைப்படம் 2.9 - சிறுவர் தொழிலை ஒழித்தலுக்கான சர்வதேச ஆண்டை நினைவு கூரும் வகையில் தொனிப் பொருள் பாடல் வெளியீடு.

(இ) சிறுவர் தொழிலாளர் முறையை ஒழிக்கும் நோக்கில் பாடசாலை மாணவர்களின் விழிப்புணர்வுக்காக "அத்தட்டு சிறுகுகள்" இதழை உருவாக்குதல்.

"சிறுவர் தொழிலை இல்லதொழிப்பதற்கான சர்வதேச ஆண்டு 2021" ஜி முன்னிட்டு பாடசாலை மாணவர்களின் விழிப்புணர்வுக்காக உருவாக்கப்பட்ட அத்தட்டு இதழின் 5000 பிரதிகள் அச்சிடப்பட்டு 2021.12.14ஆம் திகதி நடைபெற்ற விசேட விழாவில் வெளியிடப்பட்டது. இந்த இதழை பாடசாலை நூலகங்களுக்கு வழங்குவதற்காக மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களுக்கு விநியோகிக்கப்பட்டது.

(ஈ) சிறுவர் தொழிலாளர் முறையை இல்லாதொழித்தல் பற்றிய தேசிய தொழிற்பாட்டுக் குழு - 2021

2022 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையிலிருந்து சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதற்காக இலங்கை அரசு

உறுதிமொழி வழங்கியுள்ளதோடு அதற்காக சில அரச நிறுவனங்கள் இது தொடர்பில் பணியாற்றி வருகின்றன. எனவே சிறுவர் தொழிலையும் அபாயகரமான தொழிலில் இளையோரை ஈடுபடுத்துவதை நாட்டிலிருந்து இல்லாது ஒழிப்பதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்ற கூட்டு முயற்சிகளை மேலும் வலுவுட்ட வேண்டியது இன்றியமையாததாகும். சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினர்களினால் உரிய இலக்குகள் கூட்டு முயற்சியின் மூலம் அடைந்துகொள்ளப்படுவதனை உறுதிப்படுத்துவதற்காக சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல் பற்றிய தேசிய தொழிற்பாட்டுக் குழு (NSC) தாபிக்கப்பட்டது.

இக்குழு 2021.03.02 ஆம் திகதி பலதரப்பட்ட நிறுவனங்களைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்த 26 பேரின் பங்கேற்புடன் தொழில் திணைக்களத்தின் 04 ஆம் மாடியில் அமைந்துள்ள கேட்போர் கூடத்தில் நடத்தப்பட்டது.

மேற்படி தினம் நடத்தப்பட்ட குழுவில் முன்மொழியப்பட்டவாறு தொழில்நுட்பக் குழுவானது பல்தரப்பட்ட நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த 16 அலுவலர்களின் பங்கேற்புடன் 2021.04.07 ஆம் திகதி தொழில் திணைக்களத்தின் 04 ஆம் மாடியில் அமைந்துள்ள கேட்போர் கூடத்தில் நடத்தப்பட்டது.

(ஆ) இலங்கை பெண் சாரணர் சங்கத்திற்கும் தொழில் திணைக்களத்திற்கும் இடையில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்

சர்வதேச மகளிர் தினத்தை முன்னிட்டு இலங்கை பெண் சாரணர் இயக்கத்திற்கும் தொழில் திணைக்களத்திற்கும் இடையில் கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ள புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையுடன், எதிர்காலத் திட்டங்கள் குறித்து இரு தரப்பினருக்கும் இடையில் சில சுற்று கலந்துரையாடல்கள் இடம்பெற்றன.

2.5.4. 2021 ஆம் ஆண்டில் பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பிற்காக பிற நிறுவனங்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பணிகளுக்கு உதவி வழங்குதல்

- ஏற்பட்டுள்ள கோவிட் 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் மத்தியில்கூட தொழில் அலுவலர்கள் நாடு தழுவிய ரீதியில் நடத்தப்பட்ட மாவட்ட/பிரதேச சிறுவர் அபிவிருத்தி குழுக் கூட்டங்கள் 28 இல் பங்கேற்றதோடு அதன்போது குழு அங்கத்தவர்கள் “சிறுவர் தொழிலாளர்கள்” தொடர்பாக விழிப்புட்பப்படனர். அதேவேளை,

சர்வதேச சிறுவர் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு ஆண்டு 2021 தொடர்பாக அனைத்து மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலாளர்களும் விழிப்புட்பப்பட்டுள்ளதோடு அதற்காக முன்னுரிமையளித்து இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மேற்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பதோடு கொழும்பு மாவட்ட பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைந்து மகளிர் மற்றும் சிறுவர் அலுவல்கள் பிரிவைச் சேர்ந்த தொழில் அலுவலர்கள் 02 கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளனர்.

- தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகார சபையினால் நடத்தப்பட்ட கெப்பகரு பெற்றோர் கொள்கை குறித்த ஒருக்கும் கூட்டம் zoom தொழில்நுட்பத்தின் ஊடாக 2021.08.24 ஆம் திகதிநடத்தப்பட்டதோடு அதன் பங்குதாரர்களாக தொழில் திணைக்களத்தின் பங்கேற்பு வழங்கப்பட்டது.

- தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகார சபையினால் நடாத்தப்பட்ட “இலங்கையில் பகல் நேர சிறுவர் பராமரிப்பு வசதிகள் பற்றிய தேசியக் கொள்கை” தொடர்பான கலந்துரையாடல் zoom தொழில்நுட்பத்தின் ஊடாக 2021.09.28 ஆம் திகதி நடத்தப்பட்டதோடு அதன் பங்குதாரர்களாக தொழில் திணைக்களத்தின் பங்கேற்பு வழங்கப்பட்டது.

8.7 கூட்டணி 8.7 உடன் (Alliance 8.7)
தொடர்புடையதாக சர்வதேச சிறுவர் தொழில் ஒழிப்பு ஆண்டான 2021ஜக் கருத்தில் கொண்டு பின்பற்றும் நாடாக, ஆபத்தான வேலைகள் பட்டியலைத்

- சிறுவர் தொழிலை ஒழிக்கும் நோக்கத்துடன் இலங்கை பெண் சாரணர் சங்கத்தின் சாரணர்களுக்கும் ஆணையாளர்களுக்கும் விழிப்புணர்வு பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. Zoom தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி 2021.11.28, 2021.12.04, 2021.12.11 மற்றும் 2021.12.12 ஆகிய 4 அமர்வுகளில் நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது.

2.5.5. துண்டுப் பிரசரங்களை அச்சிடுதல்

- | | | |
|--------------------|--------------|--------------------|
| 1. | பெண்கள் | மற்றும் |
| சிறுவர்கள் | தொடர்பான | தொழில் |
| சட்டங்களின்படி | சிறுவர்களை | வேலைக்கு |
| அமர்த்துவதைத் | தடுப்பதற்காக | 14 வயது |
| எல்லையை | 16 வரையும் | அதிகரித்தல் |
| மற்றும் | அபாயகரமான | வேலைக்கான |
| வயதெல்லையை | 16 வயது | தொடக்கம் 18 |
| வரை | அதிகரித்தல் | தொடர்பாக |
| மேற்கொள்ளப்பட்ட | திருத்தங்கள் | குறித்த |
| துண்டுப் | பிரசுரத்தை | சிங்களம், ஆங்கிலம் |
| மற்றும் | தமிழ் | மொழிகளில் |
| பிராந்திய | அலுவலகங்கள் | ஊடாக |
| விநியோகிப்பதற்கும் | விசேட | நிகழ்வுகளில் |
| விநியோகிப்பதற்கும் | | ஏற்பாடுகள் |
| செய்யப்பட்டுள்ளன. | | |

2. 18 வயதுக்கு உட்பட்ட
எவரையும் தொழிலில் ஈடுபடுத்த முடியாத
அபக்கான வேலைகளாக

இனங்காணப்பட்டுள்ள	51	வகையான
வேலைகளை	71	வேலைகள் வரை
அதிகரிக்கப்பட்டமை		குறித்து மக்களை
விழிப்பூட்டுவதற்காக		சிங்களம், தமிழ்
மற்றும் ஆங்கிலம்		ஆகியமொழிகளில்
துண்டுப் பிரசரங்கள்		வடிவமைக்கப்பட்டு
அச்சிடப்பட்டன.	குறிப்பிட்ட	துண்டுப்
பிரசரங்களை	பிராந்திய	அலுவலகங்கள்
மூலம்	விநியோகிக்க	ஏற்பாடு
செய்யப்பட்டது.		

2.5.6 71 வகையான ஆபத்தான வேலைகள் குறித்த பட்டியல் தொடர்பில் செய்தித்தாள் கட்டுரைகளை வெளியிடுதல்

18 வயதுக்குக் குறைந்த எந்தவொரு
நபரையும் வேலையில் ஈடுபடுத்த
முடியாத 51 வகையான ஆபத்தான
தொழில் வகைகளின் எண்ணிக்கையை 71
ஆக அதிகரித்தல் தொடர்பாகவும், அப்
புதிய தொழில்கள் தொடர்பாகவும் பொது
மக்களை விழிப்புட்டுவதற்காக தொழில்
அமைச்சர் கௌரவ நிமல் சிறிபால டி
சில்வா அவர்களின் செய்தியுடன் மேற்படி
புதிய 71 தொழில் வகைகளைக் கொண்ட
பட்டியல் தினமின, தினகரன், டெய்லி
நிவஸ், திவயின, லங்காதீப ஆகிய
பிரபல்யமான ஜந்து செய்தித்தாள்களில்
வெளியிடப்பட்டன.

2.5.7 பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும்
சிறுவர்களின் தொழில்சார்
பாதுகாப்பு சார்பாக காணப்படுகின்ற
சட்டங்களைத் திருத்துவதற்கான
நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம்

- 2021 ஆம் ஆண்டின் 2 ஆம் இலக்க பெண்களையும் இளம் ஆட்களையும் மற்றும் பிள்ளைகளையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் திருத்தச் சட்டத்தின் பிரகாரம் 1956 ஆம் ஆண்டின் 47 ஆம் இலக்க பெண்களையும், இளம் ஆட்களையும் மற்றும் பிள்ளைகளையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் சட்டத்தின் 3ஆம், 4ஆம், 5ஆம் மற்றும் 9ஆம் உப பிரிவுகளில் காணப்படுகின்ற ஒழுங்குவிதிகளில் திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. அதன்பிரகாரம், சிறுவர்களை வேலையில் ஈடுபடுத்தக்கூடிய வயதெல்லை 14ஆண்து, 16 வயது வரை உயர்த்தப்பட்டது. அதற்கமைவாக, 16 முதல் 18 வயது வரையானவர்கள் இளம் ஆட்களாகக் கருதி புதிய சட்டத் திருத்தம் 2021.01.18 ஆம் திகதி தொடக்கம் அமுல்படுத்தப்பட்டது.

- ஆபத்தான தொழில்கள் பற்றிய பட்டியலைத் திருத்தி 18 வயதுக்குக் குறைந்த நபர்களின் உடல் மற்றும் உள் ரீதியான சுகாதாரத்திற்கும் பாதுகாப்புக்கும் பாதகமான தொழில்களை இனங்கண்டு தற்போது காணப்படுகின்ற ஆபத்தான தொழில்கள் 51ஜ 71

வரை விஸ்தரிக்கப்படுவதை பாராஞ்சுமன்றம் நிறைவேற்றியதையடுத்து அத் தொழில் பட்டியல் 2254/35 ஆம் இலக்கமும் 2021.11.18 ஆம் திகதியும் கொண்ட வர்த்தமான அறிவித்தல் மூலம் வெளியிடப்பட்டது.

2.5.8 பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு சார்பாக 2021 ஆம் ஆண்டில் நடைமுறைபடுத்தப்பட்ட ஏனைய விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய தகவல்கள்

- 2021 "சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதற்கான சர்வதேச ஆண்டு" சார்பான விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டம் - 2021.12.14

2021 "சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதற்கான சர்வதேச ஆண்டு" சார்பாக விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டமொன்று கெளரவ தொழில் அமைச்சரின் தலைமையில் தொழில் திணைக்களத்தின் மகளிர் மற்றும் சிறுவர்



புகைப்படம் 2.10 - சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதற்கான சர்வதேச ஆண்டு - 2021" என்பதனை நினைவுகூரும் முகமாக கெளரவ தொழில் அமைச்சரின் அனுசரணையுடன் நடாத்தப்பட்ட விசேட நிகழ்ச்சி புகைப்படம்.

விவகாரப் பிரிவினால் ஒழுங்கு செய்யப்பட்டது.

தொழில் அமைச்சர் கௌரவ நிமல் சிறிபால டி சில்வா அவர்களின் தலைமையில், தொழில் அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் தொழில் ஆணையாளர் நாயகம் உள்ளிட்ட அமைப்பாளர்களின் பங்கேற்புடனும் சிறுவர் தொழிலாளர் முறையை இல்லாதொழித்தல் பற்றிய தேசிய தொழிற்பாட்டுக் குழுவைச் சேர்ந்த தரப்பினர்களினதும் தொடர்புடைய ஏனைய சகல தரப்பினர்களினதும் ஆகக் குறைந்த பங்கேற்புடனும் இந்த நிகழ்ச்சி இணையவழி ஊடாக 2021 டிசெம்பர் மாதம் 14 ஆம் திகதி நடத்தப்பட்டது.

”சலன் ரூ” குறும் திரைப்படப் போட்டியில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு பணப்பரிசு, கோப்பைகள் மற்றும் சான்றிதழ்களும் வழங்கப்பட்டதோடு, இலங்கை பெண் சாரணர் இயக்கத்தின் சின்னம் வடிவமைப்பு போட்டியில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு பதக்கங்களும் சான்றிதழ்களும் வழங்கப்பட்டன. சிறுவர் தொழிலாளர் முறை குறித்த கருப்பொருள் பாடல் வெளியீடு, சிறுவர் தொழில் ஒழிப்புக் கையேடு வெளியீடு மற்றும் மலிபன் பிஸ்கட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் நிறுவனத்துடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்படுதல் அதன்போது இடம்பெற்றன.

- சிறுவர்கள் பற்றிய சட்டங்களும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பும் பற்றிய கலந்துரையாடல் 2021

TV 1 தொலைக்காட்சி அலைவரிசையில் 2021.01.20 ஆம் திகதி இடம்பெற்ற “சட்டன்” நிகழ்ச்சியில் சிறுவர்கள் பற்றிய சட்டங்கள் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக கலந்துரையாடப்பட்டது. இந்நிகழ்ச்சியில் தொழில் திணைக்களத்தின் மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவைச் சேர்ந்த முன்னாள் தொழில் ஆணையாளர் கலந்துகொண்டார்.

- பெண்களின் பணிச்சூழல் மற்றும் பாலியல் துன்புறுத்தல் பற்றிய ஒரு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி களனிப் பிரதேசத்தில் அமைந்துள்ள உள்ள Print Care நிறுவனத்தின் பணியாளர்களுக்காக 2021.02.12 ஆம் திகதி அந்நிறுவன வளாகத்தில் நடத்தப்பட்டது.

- இலங்கையின் தொழில் சட்டம் பெண்களின் பொருளாதாரத்திற்கு நேயமிக்கதா? என்ற தலைப்பில் 2021.03.05 ஆம் திகதி நடத்தப்பட்ட கலந்துரையாடலுக்கு திணைக்களத்தின் பங்கேற்பு வழங்கப்பட்டது.

2.6 . ஊழியர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு

இலங்கையில் தனியார் துறை மற்றும் பகுதியளவான அரசதுறையில் சேவையில் ஈடுபடுகின்ற ஊழியர்களுக்குச் சாதகமான பொருளாதார நிலைமையுடன் கூடிய

இளைப்பாறல் காலப்பகுதியைப் பெற்றுக்கொடுக்கும் அடிப்படை நோக்கத்தினை முதலாகக் கொண்டு 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் மூலம் ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தாபிக்கப்பட்டுள்ளது. அதன் நிதி நிர்வாகம் தொழில் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுவதோடு நிதி முகாமைத்துவம் இலங்கை மத்திய வங்கியின் நிதிச் சபையினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

2021.09.30 ஆம் திகதியில் இந் நிதியத்தின் பெறுமதி 2,540,438 மில்லியன் ரூபாவாக காணப்பட்டதோடு நிதியத்தின் மொத்த அங்கத்தவர் கணக்குகளின் எண்ணிக்கை 19 மில்லியன் ஆகும்.

2.6.1 ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில் சேவை நிறுவனங்களைப் பதிவு செய்தல்

ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின்கீழ் உள்வாங்கப்படுகின்ற அனைத்துத் தொழில்தருநர்களும் நிதியத்தில் தம்மை பதிவு செய்து கொள்ளல் வேண்டும். அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழில் தருநர்களின் எண்ணிக்கை 2407 ஆகும். 2021 ஆம் ஆண்டில் நிதியத்தில் பங்களிப்புத் தொகை வரவு வைத்துள்ள செயற்பாட்டில் உள்ள தொழில்தருநர்களின் எண்ணிக்கை 84,874

ஆகும். வருடத்தில் நிதியத்தில் வரவு வைக்கப்பட்டுள்ள தொகை 99,587 மில்லியன் ரூபாவாகும்.

2.6.2. ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில் அங்கத்தவர்களைப் பதிவு செய்தல்

ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் மூலம் உள்வாங்கப்படுகின்ற அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் அங்கத்துவ இலக்கம் வழங்கி அவர்களை நிதியத்தில் பதிவு செய்ய வேண்டியது தொழில்தருநரின் பொறுப்பாகும் என்பதோடு அது தொழில் திணைக்களத்தினால் மேற்பார்வை செய்யப்படுகின்றது. அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்களத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட அங்கத்தவர்களின் எண்ணிக்கை 314,058 ஆகும். இன்றளவில் தொழிற்பாட்டிலுள்ள அங்கத்தவர்களுக்கான கணக்குகளின் எண்ணிக்கை 2.5 மில்லியன் ஆகும்.

பங்களிப்புத் தொகை செலுத்தத் தவறும் தொழில்தருநர்களிடமிருந்து அத்தொகையை அறவிடுவதற்காக முதலாவது அறிவித்தல் மற்றும் சிகப்பு அறிவித்தல்கள் விநியோகிக்கப்படுவதோடு அதற்குப் பதில் வழங்காத பட்சத்தில் சட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு குறித்த பங்களிப்புத் தொகை மற்றும் தண்டப்பணம் அறவிடப்பட்டு கணக்கில் வைப்பீடு செய்யப்படுவதற்கு நடவடிக்கை

அட்டவணை 2.10 - 2021 ஆம் ஆண்டில் நன்மைகளைப் பெற்ற பயனாளர்களின் எண்ணிக்கை.	
அனுகூலத்தின் தன்மை	அனுகூலங்களைப் பெற்றுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை
சூதாரண அனுகூலங்கள் செலுத்தப்படல்	95,474
மரணித்து அங்கத்தவர்களுக்கான அனுகூலங்கள் செலுத்தப்படல்	4,607
30% முன்கூட்டிய அனுகூலங்கள் செலுத்தப்படல்	16,015

அட்டவணை 2.11 -2021 ஆம் ஆண்டில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதிகளுக்கான மேற்பார்வை.

2021 ஆம் ஆண்டில் கிடைக்கப்பட்டுள்ள முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	41
2021ஆம் ஆண்டில் தீர்க்கப்பட்டுள்ள முறைப்பாட்டுக் கோவைகளின் எண்ணிக்கை	35
2021ஆம் ஆண்டில் கள உத்தியோகத்தர்களினால் மேற்பார்வைசெய்யப்பட்ட ஊ.சே.நி. தொடர்பாறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	81
2021 ஆம் ஆண்டில் மேற்பார்வைசெய்யப்பட்டுள்ள நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	88
எடுக்கப்படும். 2021 ஆம் ஆண்டில் அத்தகைய முதலாம் அறிவித்தல்கள் 8491 அனுப்பப்படுவதன் மூலம் 4242 மில்லியன் ரூபாவும் 7858 சிவப்பு அறிவித்தல்கள் அனுப்பப்படுவதன் மூலம் 4198 மில்லியன் ரூபாவும் அறவிட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளன.	தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்படும்.

2.6.3 ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அனுகூலங்கள் செலுத்தப்படுதல்

2021 ஆம் ஆண்டில் அனுகூலங்களைப் பெற்றுள்ள அங்கத்தவர்களின் எண்ணிக்கை பின்வருமாறு அமைகின்றது.

2.6.4. அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதிகளுக்கான மேற்பார்வை

2021.12.31 ஆம் திகதியில் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதி காணப்படுகின்ற 117 நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மேற்படி நிதியங்களுக்கான பங்களிப்புத் தொகை வரவு வைக்கப்படுதல், அனுகூலங்கள் செலுத்தப்படுதல் உள்ளிட்ட செயற்பாடுகள் மேற்பார்வை செய்யப்படுதல் தொழில் தினைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுவதோடு உரிய முறையில் இயங்கிவராத நிதியங்கள்

2.6.5. நிதியத்தினால் அங்கத்தவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள அனுகூலங்கள்

2.6.5.1. ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அங்கத்துவ கணக்கு நிலுவையை பிணையாக வைத்து வீட்மைப்புக் கடன் வழங்கப்படுதல்

அங்கத்தவர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தினை உயர்த்தும் நோக்கத்துடன் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அங்கத்துவ கணக்கு நிலுவையை பிணையாக வைத்து 75% வீதமான உச்சம் வரை வீட்மைப்புக் கடன் பெற்றுக்கொள்வதற்கான வசதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில் 6792 வீட்மைப்புக் கடன் விண்ணப்பப்படுவங்களுக்காக அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ள தொகை 3.8 பில்லியன் ரூபாவாகும்.

2.6.5.2. நடமாடும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்துதல் ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பான சேவைகளை வழங்குவதற்காக நடமாடும்

சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டமொன்று 2021.12.18
ஆம் திகதி நுவரெலியா, லப்புகெலே
தோட்டத்தில் நடத்தப்பட்டது. அதன் மூலம்
பயன்பெற்றோரின் எண்ணிக்கை 518
ஆகும்.

2.6.5.3.தலைமையகத்தினால் வழங்கப்பட்ட
சேவைகள் பிரதேச அலுவலகங்கள் வரை
பன்முகப்படுத்தப்பட்டதன் மூலம்
அங்கத்தவர்களுக்கு முன்பிருந்ததை விட
அதிகளவான வசதிகள்
வழங்கப்பட்டுள்ளன.

2.6.5.4 கோவிட் 19 தொற்றுநோயைத்
தொடர்ந்து, ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின்
சேவைகளை பயனாளிகளுக்கு
தொடர்ச்சியாக வழங்குவதற்கு
தொலைபேசி ஊடாக ஆலோசனைகளை
வழங்குதல், இணையவழி ஊடாக திகதி
மற்றும் நேரம் என்பவற்றை வழங்குவதன்
மூலம் விண்ணப்பங்களைப் பொறுப்பேற்றல்
உள்ளிட்ட சேவைகள் வழங்கப்பட்டன.

2.6.5.5 ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தினை
மேம்படுத்துவதற்காக ஊழியர் சேமலாப
நிதியம் தொடர்பில் அங்கத்தவர்களை
விழிப்புட்டும் பொருட்டு திணைக்களத்தின்
அதிகாரப்பூர்வ யூடியூப் அலைவரிசையில்
பதிவேற்றுவதற்காக ஒருவீடியோ
தயாரிக்கப்படுகின்றது. மேலும், ஊழியர்
சேமலாப நிதியம் பற்றிய மேம்பாட்டு
தொலைக்காட்சி விளம்பரம் ஒன்றும்
தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதோடு அதனை
ஒளிபரப்புவதற்கான அடுத்தகட்டப்
பணிகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டு
வருகின்றன.

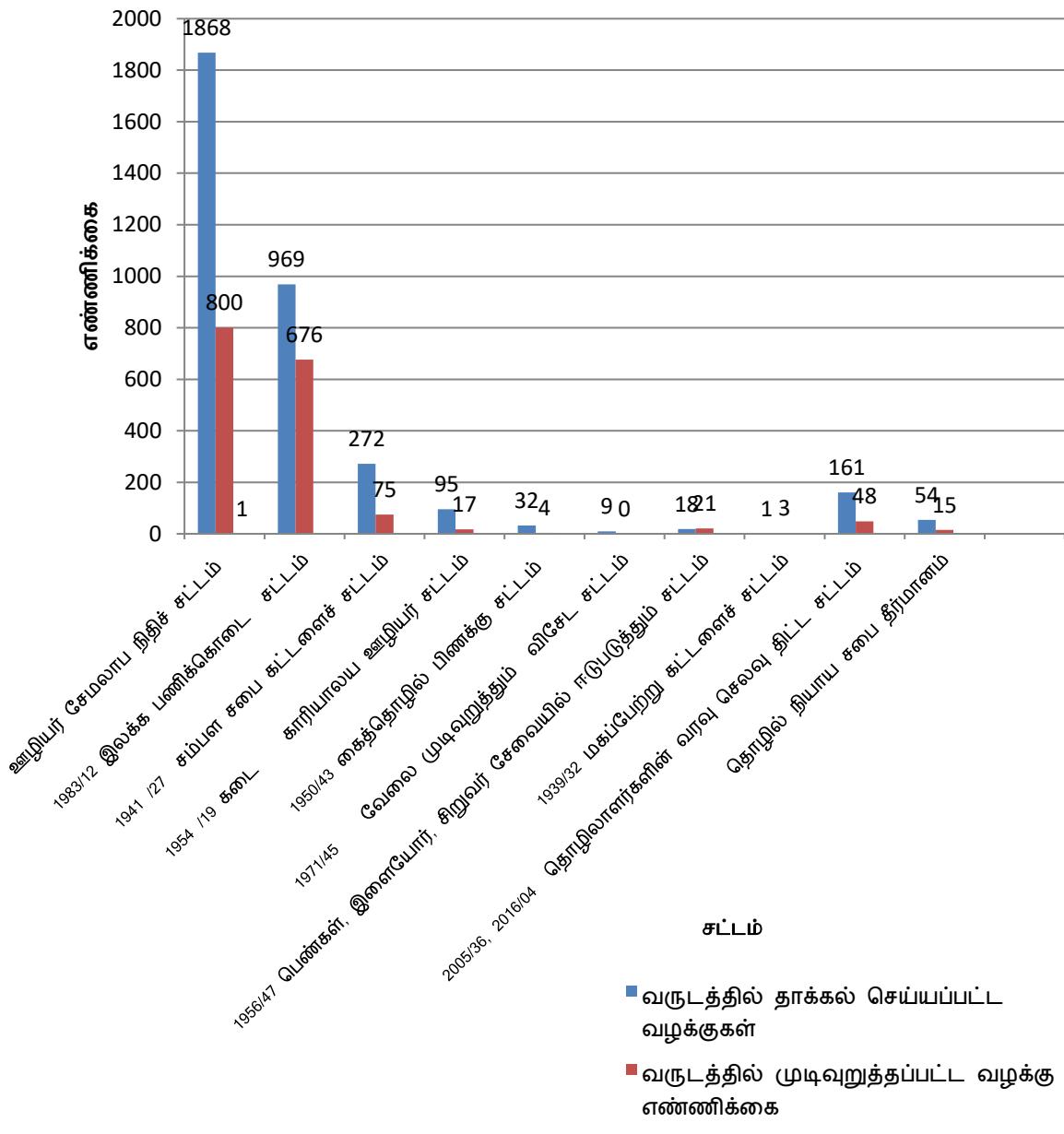
2.7. ஊழியர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான சட்டப் பாதுகாப்பு

ஊழியர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப்
பாதுகாப்பதற்காக திணைக்களத்தினால்
பல வகையான சட்டங்கள்
நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன.

அதற்கமைய தொழில்
திணைக்களத்தினால்
நடைமுறைப்படுத்தப்பட வேண்டிய
குறிப்பிட்ட சட்டங்களின் ஏற்பாடுகள் நாடு
தமுவிய ரீதியில் ஒரே வகையாக
நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதனை
உறுதிப்படுத்துவதற்காக அச்சட்டங்களை
மீறுவோருக்கு எதிராக நீதிமன்ற
நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதும்
அதனாடாக தொழில்தருநர் தொழிலாளர்
உரிமைகளைப் பாதுகாத்து தொழில்தருநர்
தொழிலாளர் ஒத்துழைப்பினை
மேம்படுத்துவதும் திணைக்களத்தினால்
மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

அதன் பிரகாரம், 2021 ஆம் ஆண்டில்
திணைக்களத்தின் சட்டச் செயற்பாடுகளின்
முன்னேற்றம் பின்வரும் அட்டவணையில்
தரப்பட்டுள்ளது.

வரைபடம் 2.3 2021 ஆம் ஆண்டில் அனைத்து மாவட்ட மற்றும் உபதொழில் அலுவலகங்களினால் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ள மற்றும் தீர்க்கப்பட்டுள்ள வழக்குகள்.



அட்டவணை 2.12 - 2021 ஆம் ஆண்டில் சட்டங்களில் திருத்தங்கள் முடிவு செய்யப்பட்டதுடன் புதிய சட்டங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன.

நீதிமன்றம்	2021 ஆம் ஆண்டிற்கு முன்னெடுத்துவரப் பட்ட நிலுவை	2021 ஆம் ஆண்டில் ஆரம்பிக்கப்பட்ட வழக்குகள்	2021 ஆம் ஆண்டில் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள்	ஆலோசனைக் கழகங்கள் மற்றும் ஆலோசனைக் கோப்புகளின் எண்ணிக்கை
உயர் நீதிமன்றம்	124	14	19	
மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றம்	160	132	12	
மேல்நீதிமன்றம்	97	33	20	
மாவட்ட நீதிமன்றம் மற்றும் வணிக மேல்நீதிமன்றம்	277	3	0	
நீதவான் நீதிமன்றம்	93	170	154	77
மொத்தம்	751	352	205	77

2021 ஆம் ஆண்டு தொழில் சட்டங்கள் திருத்தப்படுதல் தொடர்பாக உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

அதன் படி 2021 ஆம் ஆண்டு பூர்த்தி செய்யப்பட்ட திருத்தங்கள் மற்றும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட புதிய சட்டங்கள் பின்வருமாறு அமைந்துள்ளன.

அட்டவணை 2.13 - 2021 ஆம் ஆண்டில் நீதிமன்ற வாரியாக வழக்குகள் செயற்படுத்தப்பட்டமை.

தொ. இல.	சட்டத்தின் பெயர்	திருத்தங்களுக்காக 2021.12.31 ஆம் திகதியில் எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்	திருத்தங்களைக் கொண்டுவருவதன் நோக்கங்கள்/அனுஸ்லாவ்கள்
1	2021 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க தேசிய குறைந்தபடச் சேவன் (திருத்தச்) சட்டம்	தேசியகுறைந்தபடசம்பளச் சட்டத்தின்கீழ் சம்பளத்தை 2500.00 ரூபாவினால் அதிகரித்தல்	தேசிய குறைந்தபடச சம்பளத்தை அதிகரித்தல்
2	1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாபநிதியச் சட்டத்தின்கீழ் கட்டளைகளைத் திருத்துதல்	2021.10.06 ஆம் திகதி பாரானுமன்றம் கட்டளைகளைத் திருத்தியது. 2022.06.01 ஆம் திகதி தொடக்கம் அமுலில் உள்ளது.	ஊ.சே.நி. தற்போது காணப்படுகின்ற அங்கத்தவர்களைப் பதிவுசெய்தல் மற்றும் முன்னேற்றுதல் மற்றும் பயனுள்ள சேவையை வழங்குதல்.

3	1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிலாளர்களின் சேவையை முடிவுறுத்தல் (விசேஷற்பாடுகள்) சட்டம்	நட்டாட்டுத் தொகையை 1,250,000 ரூபா தொடக்கம் 2,,500,000 ரூபா வரை அதிகரித்தல்.	சேவையை முடிவுறுத்தும்போது செலுத்தவேண்டிய நட்டாட்டுத் தொகையை அதிகரித்தல்
4	2021 ஆம் ஆண்டின் 23 ஆம் இலக்க ஊழியர் சகாய நிதிய திருத்தச் சட்டம்	2021.10.13 ஆம் திகதி தொடக்கம் அமுலில் உள்ளது.	இலங்கைக்கும் இந்தியாவுக்கும் இடையில் சமூகப் பாதுகாப்பு பற்றிய ஒப்பந்தமொன்றைக் கைச்சாத்திடுவதற்காக சட்டக் கட்டமைப்பொன்றைத் தீருவாக்குதல், இந்தியாவில் பணிபுரிகின்ற ஊ.சே.நி. செலுத்தப்படுகின்ற இலங்கையர்களை சமூகப் பாதுகாப்பு நிதியிலிருந்து விடுவித்தல், இலங்கையில் பணிபுரியும் ச.பா.நி.செலுத்தப்படுகின்ற இந்தியர்களை ஊ.சே.நி. இலிருந்து விடுவித்தல்
5	2021 ஆம் ஆண்டின் 1 ஆம் இலக்க கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர் (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதினை 14 வயது தொடக்கம் 16 வயதுவரை அதிகரித்தல்
6	2021 ஆம் ஆண்டின் 2 ஆம் இலக்க, பெண்களையும் இளம் ஆட்களையும் மற்றும் பின்னளையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதினை 14 வயது தொடக்கம் 16 வயதுவரை அதிகரித்தல்
7	2021 ஆம் ஆண்டின் 3 ஆம் இலக்க வேலையாட்களின் குறைந்தபட்ச தேசிய வேதன (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்தவயதினை 14 வயது தொடக்கம் 16 வயதுவரை அதிகரித்தல்
8	2021 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆம் இலக்க கைத்தொழிற்சாலைகள் (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதினை 14 வயது தொடக்கம் 16 வயதுவரை அதிகரித்தல்
9	2021 ஆம் ஆண்டின் 28 ஆம் இலக்க, வேலையாட்களின் குறைந்தபட்ச ஓய்வுபெறும் வயதுச் சட்டம்	2021.11.17 சட்டம் அமலுக்குவந்தது.	தனியார்துறை வேலையாட்களின் குறைந்தபட்ச ஓய்வுபெறும் வயது 60 வரை அதிகரிக்கப்படுதல்.

திணைக்களத்தின் சட்டப் பிரிவிற்குக் கிடைத்த செயற்பாட்டு நிலையிலில்லாத வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 5151 ஆகவும் நிதிப்

பெறுமதி 3,108,693,249.34 ஆகவும் இருந்ததோடு, திறந்த பிடியானை பிறப்பிக்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 2822 ஆகவும் நிதிப்

பெறுமதி 879,249,209.85 ஆகவும் இருந்தது. அந்த வழக்குகளை செயல்படுத்த பின்வரும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன.

- வெளிநாட்டிலுள்ள தொழில்தருந்தகளுக்கு திறந்த பிடியாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ள சந்தர்ப்பங்களில் விமான நிலைய பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களை விழிப்பட்டுதல் மற்றும் முகவரிகள் உள்ள போது அழைப்பாணைகளை அனுப்புதல்.
- திறந்த பிடியாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ள வழக்குகள் தொடர்பாக பிரதித் தொழில் ஆணையாளரிடமிருந்து பிடியாணைகளின் பிரதிகளை மீண்டும் பெற்று, அவற்றை பிரதிப் பொலிஸ் மா அதிபருக்கு அனுப்பி, பிடியாணைகளை விரைவாக நிறைவேற்ற நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- திறந்த பிடியாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ள வழக்குகளைச் செயல்படுத்துவதற்கும், செயற்பாட்டு நிலையிலில்லாத வழக்குகளைச் செயற்படுத்துவதற்கும் தேவையான அறிவுறுத்தல்களை **Check list** ஆகத் தயாரித்து வலய அலுவலகங்கள் மற்றும் மாவட்ட அலுவலகங்களுக்கு அனுப்புதல்.

2.8 நிர்வாகம்

2.8.1 நிர்வாகம்

2.8.1.2 நிர்வாகப் பிரிவினால் 2021 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேற்றப்பட்ட பணிகள்

வழக்கமாக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற நடவடிக்கைகளுக்கு மேலதிகமாக கோவிட் 19 தொற்றுநோய் நிலைமைக்கு மத்தியில் திணைக்களத்தின் சேவைகளை இடையறாது பேணிச் செல்வதற்காக பின்வரும் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

1. கர்ப்பினி உத்தியோகத்தர்கள் தவிர்ந்த ஏனைய அனைத்து உத்தியோகத்தர்களையும் 2021. 11.01 முதல் கடமைக்கு அழைக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டதோடு 2022.01.01 முதல் கர்ப்பினி உத்தியோகத்தர்கள் உட்பட சகல உத்தியோகத்தர்களையும் சேவைக்கு அழைக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது
2. சுகாதார வழிகாட்டல்களுக்கு அமைவாக கடமைகளை நிறைவேற்ற பின்வரும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.
 - ஊழியர்கள் மற்றும் சேவை பெறுநர்களுக்கு சுகாதார வழிகாட்டல்கள் குறித்து விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதற்காக அறிவித்தல்களைத் தயாரித்து தலைமையக வளாகத்தில் தொடர்ச்சியான விழிப்புணர்வு பிரசாரங்களை மேற்கொள்ளல்
 - பிரிவுகள்/அலுவலகங்களில் பொதுவாக பயன்படுத்தப்படும் இடங்கள், கருமபீடங்கள்,

சாப்பாட்டு அறைகள்,
கழிப்பறைகள் மற்றும் பகிரப்பட்ட
இடங்களை தினசரி அடிப்படையில்
சுத்தமாகவும் சுகாதாரமாகவும்
பராமரித்தல்.

- அலுவலக வளாகத்திற்குள் நழையும் முன் உடல் வெப்பநிலை பரிசோதனை மற்றும் கை கழுவுதல் போன்ற வசதிகளை வழங்க நடவடிக்கை எடுத்தல்.
 - சேவைகளைப் பெறுவதற்காக வருகை தருகின்ற பொதுமக்கள் வரையறுக்கப்பட்ட இடப்பரப்பில் ஒன்றுகூடுவதால் ஏற்படும் ஆபத்துகளைத் தவிர்ப்பதற்கு முறையான நடைமுறைகளை வகுத்து செயற்படுத்துவதோடு அதனைக் கண்காணிக்க தகுந்த மேற்பார்வை அதிகாரியை நியமித்து அந்நடவடிக்கைகளை முறையாக மேற்பார்வை செய்தல்.
 - இயன்றவரை அதிகாரிகள் குழுக்களாக இணைந்து செயற்படும் சந்தர்ப்பங்களையும், பிரிவுகளுக்கு இடையேயான பயணங்களையும் குறைக்க நடவடிக்கை எடுத்தல்.
 - கோவிட் 19 தடுப்புசியின் முதல் மற்றும் இரண்டாவது அளவைகளை திணைக்கள் அலுவலர்களுக்கு வழங்க நடவடிக்கை எடுத்தல்.
 - நேரடியாக கலந்துகொண்டு மேற்கொள்ளப்படும் கலந்துரையாடல்கள், கருத்தரங்குகள், கூட்டங்கள் மற்றும் குழுக்களாக ஒன்றுகூடல்

என்பவற்றைக் குறைத்து, அதற்குப் பதிலாக Zoom, Teams அல்லது அதை ஒத்த தொழில்நுட்பங்களைப் பயன்படுத்துதல்.

- அனைத்து சுற்றுலிக்கைகள் மற்றும் அறிவுறுத்தல் கடிதங்கள் திணைக்களத்தின் பிரிவுகள் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கு Slack செயலி மூலம் அனுப்புதல்.

2.8.2. தூபனப் பிரிவினால்

2.8.2.1. தாபனப் பிரிவினால் 2021 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேற்றப்பட்ட பணிகள்

அதன் பிரகாரம், 2021 ஆம் ஆண்டு
நடத்தப்பட்ட வினைத்திறன்கான் தடை
தாண்டல் பரிட்சைகள் பற்றிய தகவல்கள்
பின்வருமாறு.

- தினைக்கள் உதவித் தொழில் ஆணையாளர்களுக்கான 2021 ஆம் ஆண்டுக்கான இரண்டாவது வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல் பர்ட்சைக்கு விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டதோடு அது 2021.11.30 ஆம் திகதி முடிவுற்றது. விண்ணப்பங்களை தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்திற்கு சமர்ப்பித்த பின்னர் 2022 ஆம் ஆண்டில் பர்ட்சை நடத்தப்பட உள்ளது.
 - பொறியியல் சேவை அதிகாரிகளுக்கான முதலாவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பர்ட்சைக்குரிய தினைக்கள் / நிறுவன முறைகள் பற்றிய எழுத்து மூல பர்ட்சை 2021 பெப்ரவரியில் நடத்தப்பட்டது.

- தொழில் அலுவலர்களுக்கான 2021 ஆம் ஆண்டுக்கான முதலாவது வினைத்திறன்கான் தடை தாண்டல் பரீட்சை 2021 ஆகஸ்ட் மாதம் நடத்தப்பட்டு பரீட்சை முடிவுகளும் வெளியிடப்பட்டன.
- தொழில் அலுவலர்களுக்கான 2021 ஆம் ஆண்டுக்கான இரண்டாவது வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல் பரீட்சைக்கு விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டதோடு அது 2021.11.30 ஆம் திகதி முடிவுற்றது. விண்ணப்பங்களை தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்திற்கு சமர்ப்பித்த பின்னர் 2022 ஆம் ஆண்டில் பரீட்சை நடத்தப்பட உள்ளது.
- மனிதவள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கான முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் வினைத்திறன்கான் தடை தாண்டல் பரீட்சைகள் 2021.03.30 ஆம் திகதி நடத்தப்பட்டன.
- அலுவலக ஊழியர் சேவையைச் சேர்ந்த ஊழியர்களுக்கான முதலாம், இரண்டாம் மற்றும் மூன்றாம் வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல் பரீட்சைகள் (ஆண்டின் முதல்முறை) 2021.02.01,02 மற்றும் 03 ஆகிய தேதிகளிலும், ஆண்டின் இரண்டாம்முறை பரீட்சைகள் 2021.11.24 ஆம் திகதியும் நடத்தப்பட்டன.
- சார்திகளுக்கான முதலாம், இரண்டாம் மற்றும் மூன்றாம் வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல் பரீட்சைகள் 2021.10.25 ஆம் திகதி நடத்தப்பட்டன.

அத்துடன், வருடத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்ட அலுவலர்களுக்கான ஆட்சேர்ப்புகள் மற்றும் பதவி

- உயர்வுகள் பற்றிய தகவல்கள் பின்வருமாறு.
- தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்த அனைத்து தொழில் அலுவலர்களும் தரம் I இற்குப் பதவி உயர்த்தப்படுவது முடிவுறுத்தப்பட்டது.
- சுருக்கெழுத்தாளர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதற்கான பரீட்சை நடத்தப்பட்டு 02 சுருக்கெழுத்தாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டனர்.
- 2019 ஆம் ஆண்டு நடத்தப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புப் பரீட்சையின்படி 2020.08.21 ஆம் திகதி 10 உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள் (திணைக்கள்) பணியிலமர்த்தப்பட்டனர்.
- இலங்கை தொழில்நுட்பச் சேவை - திறந்த மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட பரீட்சையை மீண்டும் நடத்துமாறு தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்திற்கு அறிவிக்கப்பட்டது.

2.8.2 நிர்மாணிப்புகள்

கட்டிட பராமரிப்பு அலகு ஆனது திணைக்களத்தின் கட்டிடங்களை நிர்மாணிப்பதற்கும் கட்டிடங்களை புனரமைப்பதற்கும் மேம்படுத்துவதற்குரிய நடவடிக்கைகளுக்கான வருடாந்த வரவு செலவு மதிப்பீடுகளையும் பெறுகைத் திட்டத்தையும் தயாரிப்பதற்காக ஆதாரவளித்தல், கட்டிடங்களை நிர்மாணிப்பது தொடர்பில் கட்டிடத் திணைக்களம் உள்ளிட்ட ஏனைய நிறுவனங்களுடன் இணைப்பாக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல், கட்டிட புனரமைப்பு மற்றும் மேம்படுத்தல் நடவடிக்கைகளுக்கான மேற்பார்வை,

அட்டவணை 2.14 - 2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் திணைக்களத்தின் உள்ளாகக் கட்டமைப்பு வசதிகளின் அபிவிருத்தி.

2021ஆம் ஆண்டுக்கான ஒதுக்கீடு (சனவரி தொடக்கம் டிசெம்பர் வரை) (ரூ)	திட்மிடப்பட்ட செயற்பாடுகள்/கருத்திட்டங்கள் (பிரதான)	2021.12.31 ஆம் திகதியில் நிதிசார் முன்னேற்றம் ரூ.மி.	2021.12.31 ஆம் திகதியில் பெளதிக முன்னேற்றம்
126,080,000.00	பதுளை தொழில் அலுவலகம் நிர்மாணிக்கப்படுதல்	126,080,000.00	95%
71,719,000.00	ஹட்டன் தொழில் அலுவலகம் நிர்மாணிக்கப்படுதல்	71,719,000.00	95%
2,200,000.00	குருநாகல் தொழில் அலுவலகத்தின் மேலதிக வேலைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படுதல் மற்றும் தீப் பாதுகாப்புமுறைமையைப் பொருத்துதல்	2,200,000.00	96%

திணைக்களத்தின் தலைமையகத்தினதும் பிராந்திய அலுவலகங்களினதும் அனைத்து வழங்குவதற்கு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

பராமரிப்பு நடவடிக்கைகளையும்
மேற்கொள்ளுதல் தொடர்பாக
செயற்படுகின்றது.

அதற்கமைவாக, 2021ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் அலுவலகங்களின் உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் அபிவிருத்தி செய்யப்பட்டன.

புதிதாக நிர்மாணிக்கப்பட்ட குருநாகல் தொழில் அலுவலகம் மற்றும் அம்பலாங்கொடை தொழில் அலுவலகம் 2021 ஆம் ஆண்டு தொழில் அமைச்சர் கெளரவ நிமல் சிறிபால டி சில்வா அவர்களால் திறந்து வைக்கப்பட்டு அலுவலகப் பணிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன.

அத்துடன் “மெஹவர பியச” கட்டிடத்தின் 8,9,10,11மற்றும் 12 ஆம் மாடிகளின் உள்ளாக அமைப்பு நடவடிக்கைகளுக்காக ஒப்பந்த நிறுவனமொன்று தெரிவு செய்யப்பட்டு ஒப்பந்தப் பணிகளை

2.8.3. நூலகம், அருங்காட்சியகம் மற்றும் தகவல் சேவை

2021 ஆம் ஆண்டில் நூலகத்திற்காக 246 உள்நாட்டு நூல்களும், 05 உள்நாட்டு சஞ்சிகைகளும், 36 வெளிநாட்டு சஞ்சிகைகளும் கொள்வனவு செய்யப்பட்டது. அதேவேளை, வருடத்தில் நூலகத்தில் புதிய அங்கத்தவர்களாக 24 பேர் அங்கத்துவம் பெற்றுள்ளனர்.

நூலக அங்கத்தவர்களுக்காக தோராயமாக மாதாந்தம் 1500–1800 இடைப்பட்ட நூல்களும் சஞ்சிகைகளும் இரவல் வழங்கப்படுகின்றன. 2021 ஆம் ஆண்டில் பெரும்பாலும் விடயம் சார்ந்த வெளியீடுகளுக்கு மட்டும் இரவல் வழங்கல் வரையறுக்கப்பட்டது.

ஆயினும், நூலகம் வெளி வாசகர்களுக்குத் திறக்கப்பட்டபோது,

அப்டவைண 2.15 - 2021 ஆம் ஆண்டில் தொழில் திணைக்களத்தின் ஒட்டு மொத்த நிதிசார் முன்னேற்றம்

மீண்டெழும் செலவினம்	ஒதுக்கீடு(ரூ)	2,650,400,000
	செலவினம் (ரூ)	2,080,103,792
மூலதனசெலவினம்	ஒதுக்கீடு(ரூ)	2,077,600,000
	செலவினம் (ரூ)	828,967,397

விற்பனைக்கான வெளியீடுகள் விற்கப்பட்டதோடு மற்றும் தேவையான வெளிப்புற வாசகர்களுக்கு தொழில் கட்டளைச் சட்டங்கள், சட்டங்கள் மற்றும் கட்டளைச் சட்டங்களுக்கான திருத்தங்கள், சம்பளச் சபை தீர்மானங்கள் தொடர்பில் தகவல்களை வழங்குதல் மற்றும் அவற்றுக்கான நிழற்பிரதிகள் வழங்கும் சேவைகள் பேணப்பட்டன.

2.9 நிதி முகாமைத்துவம்

2021 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு செலவுத் திட்டத்தின் மூலம் திணைக்களத்திற்கு ஒதுக்கப்பட்ட நிதி வளம் அரசு கொள்கைகளுக்கு அமைவாக விணைத்திறன்மிக்க வகையிலும் பயனுள்ள வகையிலும் உரிய நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்வதற்காக பயன்படுத்துவதற்கு திணைக்களம் நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

அதன் பிரகாரம் 2021 ஆம் ஆண்டில் வருடாந்த வரவு செலவுத் திட்டத்தின் மூலம் ஒதுக்கப்பட்ட மீண்டெழும் ஏற்பாடுகளில் 78% வீதமும் மூலதன நிதி ஏற்பாடுகளில் 40% வீதமும் இதற்காக பயன்படுத்தி நிதி முகாமைத்துவ இலக்குகள் அடையப்பட்டுள்ளன.

2. 10. திணைக்களத்தின் பணிகளை மேற்பார்வை செய்வதன்மூலம் இலக்குகளை நோக்கி வழிநடாத்துதல் மற்றும் மனித வள அபிவிருத்தி

2.10.1 திணைக்களத்தின் பணிகளை மேற்பார்வை செய்வதன்மூலம் இலக்குகளை நோக்கி வழிநடாத்துதல்

திணைக்களத்தின் செயற்பாட்டுத் திட்டம் மற்றும் மூலோபாயத் திட்டம் என்பவற்றைத் தயாரித்தல் மற்றும் அதன் கீழுள்ள நோக்கங்களுக்கு ஏற்ப திணைக்களத்தின் அனைத்துப் பிரிவுகளையும் பிராந்திய அலுவலகங்களையும் வழிநடாத்தும் செயல்பாடுகளை ஒருங்கிணைத்தல், திணைக்களத்திற்குரிய பிரிவுகளின் முன்னேற்றம் மற்றும் எதிர்கால நடவடிக்கைகள் தொடர்பில் கலந்துரையாடுவதற்காக நடத்தப்படுகின்ற தொழில் ஆணையாளர்களின் மாதாந்தக் கூட்டத்தின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்தல், தொழில் அமைச்ச முன்னேற்ற மீளாய்வுக்காக மாதாந்தம் நடாத்தும் முகாமைத்துவ தொழிற்பாட்டு குழுக் கூட்டத்திற்கு திணைக்களத்தின் முன்னேற்றத்தை தயாரித்தல், அக்கூட்டத்திற்கான ஒருங்கிணைப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல், தொழில் அமைச்ச மற்றும் ஏனைய அமைச்சக்களினால் கோரப்படுகின்ற தரவுகளையும் அறிக்கைகளையும் வழங்குதல் என்பன திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவின்

திட்டமிடல் மற்றும் முன்னேற்ற மீளாய்வுப் பணியாகும்.

தொழில் திணைக்களத்தின் பிராந்திய அலுவலகங்களின் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வு நடவடிக்கைகளை நெறிப்படுத்துவதற்கு இந்தப் பிரிவு பொறுப்பாகவுள்ளது. இதன் கீழ், பிராந்திய அலுவலகங்களின் வருடாந்த முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல் மற்றும் மேற்பார்வை செய்தல் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அதன்போது வலயங்களுக்குப் பொறுப்பான பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள் ஒவ்வொரு வலயத்திலும் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுகளை மேற்கொள்வதுடன், பிரிவினால் கண்காணிப்புக்குமுக்கள் ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டு ஒவ்வொரு அலுவலகத்தின் முன்னேற்றமும் பரிசோதிக்கப்படுகின்றது.

அதன்படி, தொழில் திணைக்களத்தின் நோக்கு மற்றும் செயற்பணி என்பவற்றை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக அனைத்து மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்கள் மட்டுமேன்றி திணைக்களத்தின் அனைத்துப் பிரிவுகளும் செயல்படும் விதம் மற்றும் வருடாந்த இலக்குகளை நோக்கிப் பயனித்தல் ஆகியவற்றுக்கான மேற்பார்வையும் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இதன்போது, திணைக்களத்தின் பிரிவுகள் மற்றும் மாவட்ட அலுவலகங்களின் பணிகளை மேற்பார்வை செய்தல் மற்றும் அதன் மூலம் பெற்றுக்கொள்ளப்படுகின்ற தரவுகளைப் பகுப்பாய்வு செய்து வலய மட்டத்தில் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுக்

சூட்டங்களை நடாத்தி தொடர்புடைய அலுவலகங்களின் முன்னேற்றத்தை மேற்கொண்டும் மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான விதப்புரைகளை வழங்குதல் இப்பிரிவின் மேற்பார்வை பணியாக நிறைவேற்றப்படுகின்றது.

திணைக்களத்தின் அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் தேவையான பயிற்சிகளை வழங்குதல், வெளி நிறுவனங்களினால் நடத்தப்படுகின்ற பயிற்சிப் பாடநெறிகளுக்கு உத்தியோகத்தர்களை ஆற்றுப்படுத்துதல், பல்கலைக்கழக பட்டங்களுக்கும் பட்டப்பின் படிப்புகளுக்கும் தேவையான நிதி ஏற்பாடுகளை வழங்குதல் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சிகளுக்குத் தேவையான இணைப்பாக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் இப்பிரிவினால் நிறைவேற்றப்படுகின்ற மனிதவள அபிவிருத்திப் பணியாகும்.

அத்துடன், திணைக்களத்தின் அலுவலர்களுக்குத் தேவையான தொழிற்துறை சார்ந்த கட்டளைச் சட்டங்கள், சம்பளச் சபை முடிவுகள் போன்றவற்றை அச்சிட்டு வழங்குதல், தொழில் அலுவலர்களுக்கு களநடவடிக்கைகளின்போது பயன்படுத்துவதற்குத் தேவையான தொழில் பரிசோதனை அறிக்கைகள், மாதாந்த நாட்குறிப்புகள் போன்ற பொதுவான மாதிரிப் படிவங்களை அச்சிட்டு வழங்குதல் போன்ற அச்சிடல் நடவடிக்கைகளும் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

2.10.1.1. மாவட்ட/ உபதொழில் அலுவலகங்களுக்கான மேற்பார்வை

2021 ஆம் ஆண்டில் 57 மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களின் முன்னேற்றம் மேற்பார்வை செய்யப்பட்டது. அதன்போது தொழில் அலுவலர்களின் களப் பரிசோதனைகள் மற்றும் நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள், ஊழியர் சேமலாப நிதி நிலுவைகளை அறவிடற் செயன்முறை மற்றும் ஊழியர் சேமலாப நிதி அனுகூலங்களை செலுத்தும் நடவடிக்கைகள், திணைக்களத்திற்குக் கிடைக்கும் தொழில் பினக்குகள் மற்றும் நியதிச் சட்டமுறையான உரிமை மீறல்கள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளை விணைத்திறனாக தீர்க்கும் நடவடிக்கைகள் மற்றும் அலுவலகங்களின் நிர்வாகச் செயல்பாடுகளைக் கண்காணித்து மேலும் விணைத்திறனை மேம்படுத்த வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து ஆலோசனை வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

நிலவிய கோவிட் - 19 தொற்று நிலைமையின் காரணமாக 2021 ஆம் ஆண்டில் பிரதேச தொழில் அலுவலகங்களின் முன்னேற்ற மீளாய்வுக்காக வலய மட்டத்தில் முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்களை நடத்த முடியவில்லை.

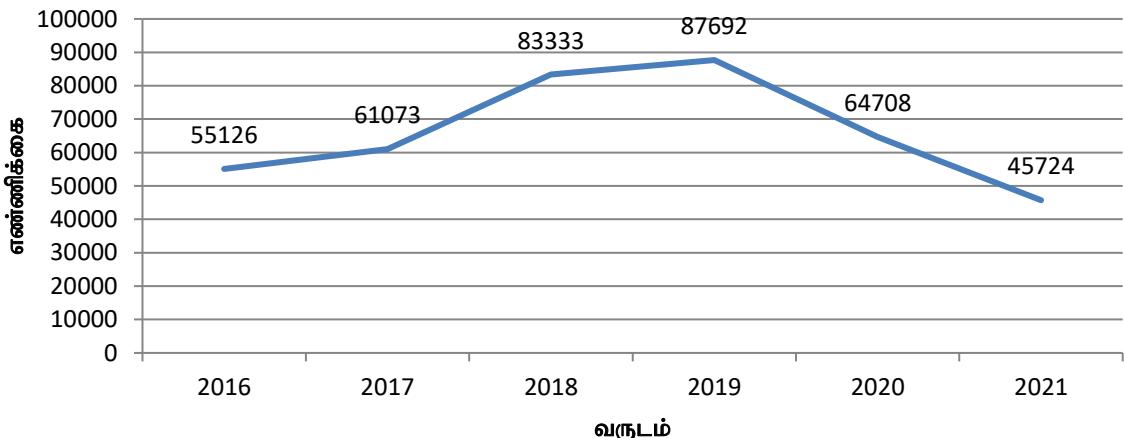
செய்யும்போது முன்னுரிமை வழங்கப்பட வேண்டிய நிறுவனங்கள் மற்றும் அந்த நிறுவனங்கள் உதவித் தொழில் ஆணையாளரினால் வழங்கப்படுதல், வெளிக்கள் பரிசோதனைகளின் தரத்தினை வகைப்படுத்துதல், தொழில் அலுவலர்களினால் அறிக்கைகள் உரிய தினங்களில் பெற்றுக்கொடுக்கப்படுதல் மற்றும் குறிப்பிட்ட அறிக்கைகளின் விதப்புரைகளை நடைமுறைப்படுத்தும் விணைத்திறனும் மேற்பார்வை செய்யப்பட்டதோடு அதன் முன்னேற்றம் பின்வருமாறு அமைகின்றது.

2021 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை முறையாக அதிகரித்துள்ள போதிலும் நிலவிய கோவிட் 19 தொற்றுநோய் நிலைமையின் காரணமாக தொழில் பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்படுவது வருடத்தின் சில மாதங்களில் முழுமையாக இடை நிறுத்தப்பட்டிருத்தல் மற்றும் வரையறுக்கப்பட்டிருத்தல் காரணமாக 2021 ஆம் ஆண்டில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை கடந்த ஆண்டுகளுக்கு நிகராக குறைந்துள்ளது.

01. தொழில் அலுவலர்களின் வெளிக்கள் பரிசோதனை நடவடிக்கைகள்

வெளிக்கள் பரிசோதனை நடவடிக்கைகளைத் திட்டமிடுதல் மற்றும் அங்கீகாரத்தைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல், அதற்காக நிறுவனங்களைத் தெரிவு 61 | வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை 2021 தொழில் திணைக்களம்

வரைபடம் 2.4 - கடந்த ஆறு வருடங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை.



02. ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அனுகூலங்கள் செலுத்தப்படுவதற்கான நடவடிக்கைகள்

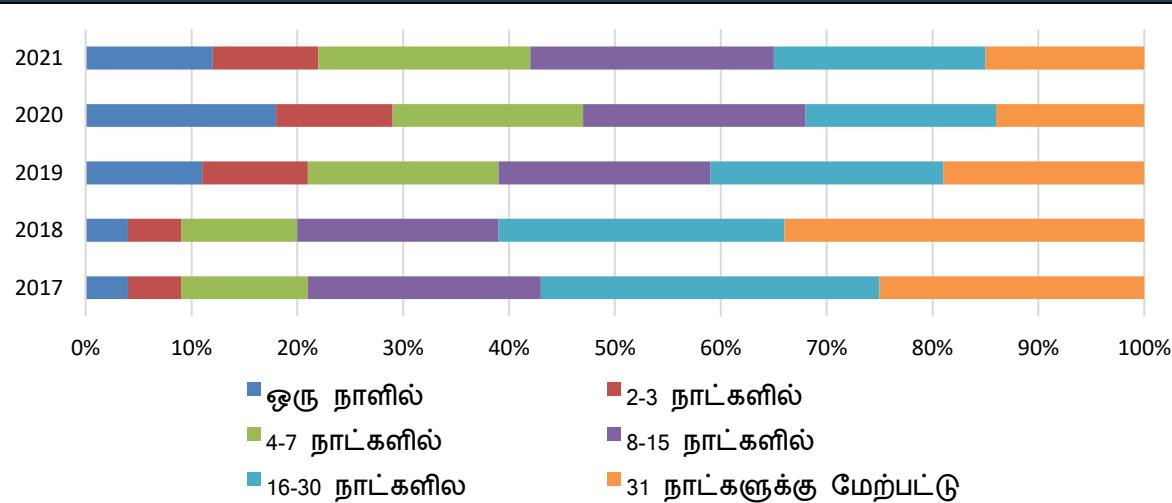
ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அனுகூலங்கள் செலுத்தப்படுவதற்கான நடவடிக்கைகளில் முறையான முன்னேற்றம் காணப்படுவதோடு 2017 ஆம் ஆண்டுக்கு ஒப்பீடாக 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் 14 நாட்களில் அனுகூலங்கள் செலுத்தப்பட்ட சதவீதம் 43% தொடக்கம்

65% வரை அதிகரித்துள்ளது. அதன்படி அனுகூலங்களைச் செலுத்துவதன் விணைத்திறன் அதிகரித்துள்ளது.

03. மனுக்கள் பற்றிய நடவடிக்கைகள்

அந்தந்த மாவட்ட மற்றும் உப அலுவலகங்களுக்குக் கிடைத்துள்ள முறைப்பாடுகளைத் தீர்ப்பதற்கான செயன்முறை மற்றும் தீர்ப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் தாமதமடைந்துள்ள கடிதக்

வரைபடம் 2.5 - 2017 ஆம் ஆண்டிலிருந்து 2021 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதி நன்மைகளை செலுத்துவதற்கு எடுக்கப்பட்ட காலம்.



கோப்புகளின் எண்ணிக்கையை இனங்கண்டு அவை தொடர்பில் தூரித நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்காக ஆலோசனைகளும் விதப்புரைகளும் வழங்கப்பட்டன. தினைக்களத்திற்குக் கிடைக்கும் முறைப்பாடுகளை தீர்ப்பதற்கான ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கை முறையொன்று 2021 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டதோடு 2022 ஆம் ஆண்டில் அதன் முன்னேற்றம் மீளாய்வு செய்யப்படவுள்ளது.

அத்தோடு, அனைத்து மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களின் முன்னேற்றத்தினை மீளாய்வு செய்வதற்காக தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் தலைமையில் இணையவழி ஊடாக கூட்டத் தொடர் நடத்தப்பட்டது.

2.10.2. மனிதவள அபிவிருத்தி

தினைக்கள உத்தியோகத்தர்கள் தமது பணி தொடர்பாகக் கொண்டுள்ள அறிவு மற்றும் நடைமுறை ரீதியில் செயற்படுவதற்கு கொண்டுள்ள புரிந்துணர்வு என்பவற்றை மேம்படுத்தி தினைக்களத்தினால் வழங்கப்படுகின்ற சேவைகளின் தரத்தினை மேம்படுத்துவதற்காக உத்தியோகத்தர்களின் ஆற்றல் விருத்தி இன்றியமையாத ஒரு செயற்பாடாகும். அதன் பிரகாரம் தினைக்களத்தினால் பயிற்சி வழங்கப்படும்போது உத்தியோகத்தர்களின் பயிற்சித் தேவைகளை இனங்கண்டு அதன்படி உரிய பயிற்சியினை வழங்குவதன் மூலமும் வெளிக் கல்வி நிறுவனங்களினால்

நடத்தப்படுகின்ற பங்கேற்பதற்குத் தேவையான நிதி ஏற்பாடுகளை வழங்குவதன் மூலமும் வெளிநாட்டு பயிற்சிகளுக்கு ஆற்றுப்படுத்துவதற்கான வாய்ப்புகள் கிடைக்கின்றபோது அதற்குத் தேவையான நிதி ஏற்பாடுகள் மற்றும் இணைப்பாக்கம் மேற்கொள்ளப்படுவதன் மூலம் இந்த பயிற்சி நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

பொது நிர்வாக சுற்றுறிக்கை இலக்கம் 02/2018 இன்படி, தினைக்களத்தின் அடுத்த இரண்டு வருடங்களுக்கான மனித வள அபிவிருத்தித் திட்டம் 2020 ஆம் ஆண்டு வரையப்பட்டதுடன், அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில் பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்படுவது திட்டமிடப்பட்டது.

2021 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்ட பயிற்சித் திட்டங்கள் பின் வருமாறு. இந்தப் பயிற்சித் திட்டங்கள் பற்றிய கூடுதல் விபரங்கள் ஆறாம் அத்தியாயத்தில் மனித வள அபிவிருத்தியின் கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 2.16 - 2021 ஆம் ஆண்டில் தினைக்களத்தினால் அலுவலர்களுக்காக நடாத்தப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்.

தொ.இ.	நிகழ்ச்சித்திட்டம்	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை	
1	சேவை ஆரம்ப பயிற்சி	புதிய உதவித் தொழில் ஆணையாளர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட சேவை ஆரம்ப பயிற்சி	01	08
2		புதிய அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட சேவை ஆரம்ப பயிற்சி (இணையவழி முறையில்)	01	91
3		பல்தொழிற்பாட்டு அபிவிருத்தி உதவியாளர் சேவை ஆரம்ப பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	01	18
4	விசேட விசாரணைப் பிரிவின் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கான பயிற்சி		01	04
5	மகளிர் தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக நடத்தப்பட்ட ஆற்றல் விருத்தி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்		01	150
6	தொழிலாளர் சோதனை அறிக்கைகளுக்கான திருத்தம் பற்றிய விழிப்புணர்வு மற்றும் தொழில்சார்ச்சாதாரம் மற்றும் தொழில்துறை பாதுகாப்பு தொடர்பாக உத்தியோகத்தர்களை பயிற்றுவித்தல் - 2021		01	175
7	தொழில் தினைக்களத்திற்குக் கிடைக்கின்ற முறைப்பாடுகள் மற்றும் மனுக்களை தீர்ப்பதற்கான நிலையான நடைமுறையை நடைமுறைப்படுத்துவது பற்றிய விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் (சிங்கள மற்றும் தமிழ் மொழிகளில் இணையவழி முறையில்)		02	118
8	ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் செயற்பாடுகள் பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் (நேரடியாகவும் இணையவழி முறையிலும்)		04	762

9	பொது நிதி முகாமைத்துவ செயல்முறை மற்றும் பொது கொள்முதல் செயல்முறை குறித்து அதிகாரிகளை விழிப்புணர்வுட்டுதல் (இணையவழி முறையில்).	01	75
10	கண்ணியமானபணி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் மறைந்திருக்கும் வேலைவாய்ப்பு உறவு தொடர்பில் வலய மட்டத்தில் அதிகாரிகளை விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்ட தொடர் (இணையவழி முறை)	01	520
11	சட்டங்களை அறிமுகப்படுத்துதல், புதிய சட்டங்களைத் திருத்துதல் மற்றும் முறைப்பாடுகளுக்கான விசாரணை, சான்றுகளை சேகரித்தல் மற்றும் வழக்குத் தொடருதல் பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் - மத்திய வலயம்/தெற்கு வலயங்கள்	02	130
12	பொ.நி.ச. 18/2020 இன்படி நடத்தப்படும் மொழிப் பயிற்சிப் பாடநெறிகள் - ஆரம்ப, இரண்டாம் நிலை மற்றும் சிரேஸ்ட் சேவை மட்டம் (2021 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்ட இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2022 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேப்பற உள்ளது.)	04	277
	மொத்தம்	20	2328

அட்வணை 2.17 - 2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்கள் அலுவலர்களுக்கு வெளிப் பயிற்சி நிறுவனங்களில் பயிற்சி பெறுவதற்காக ஒதுக்கப்பட்ட நிதி ஏற்பாடுகள்.

தொ.இ.	நிகழ்ச்சித்திட்டம்	ஒதுக்கீடுகள் வழங்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை
1	பட்டப்பின் படிப்பு	12
2	சட்டமாணி பட்டம்	03
2	சான்றிதழ் பாடநெறிகள் மற்றும் செயல்மர்வுகள்	54
	மொத்தம்	69

அட்வணை 2.18 - 2020.12.31 இல் திறன்களை அபிவிருத்தி செய்வதற்காகச் செலவு செய்யப்பட்ட மொத்தச் செலவினம்.

செலவுத் தலைப்பு	2021 ஆம் ஆண்டுக்கான நிதி ஏற்பாடுகள் (ரூ)	2021.12.31 ஆம் திகதியில் செலவு (ரூ)	2021.12.31 31 ஆம் திகதியில் நிலுவை (ரூ)	செலவானது நிதி ஏற்பாடுகளின் சதவீதமாக%
221-01-01-2401	5,500,000	2,232,264	3,267,736	41%
221-02-02-2401	300,000	-	300,000	0%
221-02-03-2401	1,500,000	103,500	1,396,500	7%
221-02-04-2401	1,500,000	19,790	1,480,210	1%
மொத்தம்	8,800,000	2,355,554	6,444,446	27%

2.10.3. கண்ணியமான பணி காரணிகளாகக் கருதுகின்றது. அதன் நிகழ்ச்சித்திட்டம்

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் ஒர் அங்கத்துவ நாடாகிய இலங்கை அவ்வமைப்பின் அடிப்படைக் கொள்கைகளுக்கு மதிப்பளித்து ஜக்கிய நாடுகளின் குடியியல் மற்றும் அரசியல் உரிமைகள் பற்றிய அடிப்படை சமவாயங்களை

நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு கடமை கொண்டுள்ளது. அதேவேளை, இலங்கை அரசாங்கம் கைத்தொழில் அமைதி மற்றும் தேசிய ஆக்கவிளைவு என்பவற்றை இந் நாட்டின் பொருளாதார சமூக மேம்பாட்டுக்கு இன்றியமையாத

பிரகாரம் ஆரோக்கியமான தொழில் வாய்ப்புக்களை ஊக்குவித்து சுதந்திரம், நியாயம், பாதுகாப்பு மற்றும் மனித கெளரவும் ஆகிய நிலைமைகளில் பயனுள்ள வகையில் வேலைகளைப் பெறுவதற்கும் பெண்களுக்கும் ஆண்களுக்கும் சமவாய்ப்புகளை மேம்படுத்துவதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

கண்ணியமான பணி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பிரதான 04 தூண்கள் பின்வருமாறு.

i. வேலைவாய்ப்பு உருவாக்கம், மேம்பாடு மற்றும் தேசிய ஆக்க விளைவு

அட்வணை 2.19 - 2021 ஆம் ஆண்டில் செம்மையான வேலை நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் முன்னேற்றம்.

கருத்திட்டதை மேற்கொண்ட பிரிவு	2021 ஆம் ஆண்டுக்கான ஒதுக்கீடு (ரூ)	2021.12.31 ஆம் திகதியில் செலவு (ரூ)	செலவு வீதம் (%)
மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவு	5,635,316.61	3,931,789.30	70 %
மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு	8,521,200.00	6,580,919.16	77 %
கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவு	1,000,000.00	991,321.20	99 %
தொழில் தரப் பிரிவு	610,000.00	145,815.00	24 %
புள்ளிவிபரப் பிரிவு	158,000.00	158,000.00	100 %

- ii. வேலைத் தளத்தின் உரிமை
- iii. சமூகப் பாதுகாப்பு
- iv. சமூகக் கலந்துரையாடல்

கண்ணியமான பணி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் பல்வேறுபட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டங்களையும் கருத்திட்டங்களையும் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு திணைக்களத்திற்கு 2021 ஆம் ஆண்டில் ஒதுக்கப்பட்ட நிதி ஏற்பாடுகளிலிருந்து பின்வரும் வகையில் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டன

2.11. புள்ளிவிவர நடவடிக்கைகள்

2021ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

1. அரசாங்கத்திற்கும், கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்கும் தரவுகளை பரிசீலிப்பவர்களுக்கும் தேவையான இலங்கையில் உழைப்பாளர் படை பற்றிய சமூக விஞ்ஞான தகவல்கள், ஊழியர்களின் சம்பளம் மற்றும் வாழ்க்கைத் தரம் பற்றிய தகவல்கள், தொழில் திணைக்களத்தின் பல்வேறுபட்ட பிரிவுகளால் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக நடைமுறைபடுத்தப்படுகின்ற பல்வேறு வகையான சட்டங்கள் மற்றும் ஏனைய நடவடிக்கைகள் மற்றும் சர்வதேச தொழிலாளர் அளவீடுகள் பற்றிய வருடாந்த தகவல்களை வழங்கும் நோக்கத்துடன் வருடாந்த அறிக்கை 2019 ஜூலை 150 பிரதிகளில் அச்சிட்டு விநியோகிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டதோடு வருடாந்த அறிக்கை 2020 தயாரிக்கப்பட்டதோடு மீள்

பரிசோதிக்கும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

2. வேலை மணித்தியாலங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழில் நியமம் பற்றிய ஆய்வு 2020க்கான தரவுகள் பகுப்பாய்வு செய்து முடிக்கப்பட்டு அட்டவணைகள் தயாரிக்கப்பட்டதோடு வேலை மணித்தியாலங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழில் நியமம் பற்றிய ஆய்வு 2021க்கான தகவல்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான வினாக் கொத்துகள் தயாரிக்கப்பட்டு, தொடர்புடைய நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டன. இந்த ஆய்வின் மூலம், நாட்டின் அபிவிருத்திக்கான உத்திகளை வகுக்க தேவைப்படும் தொழில் நியமம், வேலை மணித்தியாலங்கள் மற்றும் சராசரி வருவாய் பற்றிய தரவுகள் பெற்றுக்கொள்ளப்படுகிறது. இதன் மூலம், அரசு மற்றும் தனியார் துறை திட்டமிடல் மற்றும் முடிவெடுத்தல், தொழில்தருநர் மற்றும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினர்களின் முன்னேற்றத்திற்கான எதிர்காலத் திட்டங்களைத் தயாரிப்பதற்கான தகவல்கள் வழங்கப்படுகின்றது. அத்துடன் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பால் சேகரிக்கப்படுகின்ற தொழில் குறியீடுகளும் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

3. தொழிலாளர் சஞ்சிகைக்குத் தேவையான தரவுகள் வழங்கப்பட்டன.

4. குறைந்தபட்ச சம்பள விகிதக் குறியீட்டிற்கான தரவுகள் சேகரிக்கப்படுதல் மற்றும் குறியீடு தயாரிக்கப்படுதல் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் திணைக்களத்தினால் சம்பளச் சபைகளின் பிரகாரம் நிர்ணயிக்கப்படுகின்ற குறைந்தபட்ச சம்பளத்தின் அடிப்படையில் மாதாந்தம் குறைந்தபட்ச சம்பள விகித குறியீடு கணக்கிடப்படுகிறது. இந்தக் குறியீடு, விவசாயம் (தோட்டத் துறை), வர்த்தகம் மற்றும் சேவைகள் ஆகிய முக்கிய துறைகளுக்கு தனித்தனியாகவும் கூட்டாகவும் கணக்கிடப்படுவதோடு இதன் மூலம் பொருளாதாரத்தின் முக்கிய துறைகளில் குறைந்தபட்ச சம்பள நிலைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றது.

5. ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்கான புதிய பதிவு செய்தல்களை கணினி மயப்படுத்துவதற்காக உருவாக்கப்பட்டுள்ள தரவு முறைமையில் 2020 ஆம் ஆண்டுக்காக உள்ள அனைத்துப் பதிவு செய்தல்களையும் குறியீட்டாக்கம் செய்தல் மற்றும் கணினிமயப்படுத்தல் மேற்கொள்ளப்பட்டன. சமகால தரவு முறைமையைப் பேணிவருவதன் நோக்கத்துடனும் தொழில் திணைக்களம் சார்பாக மேற்கொள்ளப்படும் ஆய்வுகளுக்காக பயன்படுத்தக்கூடிய இற்றைப்படுத்தப்பட்ட தகவல் முறைமையொன்றைத் தயாரிப்பதன் நோக்கத்துடனும் ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்படுகின்ற புதிய நிறுவன ஊழியர் எண்ணிக்கை மற்றும்

ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட சர்வதேச கைத்தொழில் வகைப்படுத்தலின் பிரகாரம் இந்த கணினி மயமாக்கம் செய்யப்படுகின்றது.

6. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் தர நியமங்களுக்கு உட்பட்டதாக இலங்கையின் தொழில் சந்தைக்கான பிரதான குறியீடுகள் (Key Indicators of Labour Market - KILM) 14 தயாரிக்கப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்படுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. தேசிய மற்றும் சர்வதேச நிறுவனங்களுக்குத் தேவையான தகவல்களை வழங்குவதற்காக இந்த தொழில் சந்தைக்கான பிரதான குறியீடுகள் (KILM) தயாரிக்கப்படுகின்றன.

2.12. சேவைகளை வழங்குவதற்காக தகவல் தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்துதல்

சேவைபெறுநர்களுக்கு விணைத்திறன் மிக்க சேவையை வழங்குவதனை நோக்கமாகக் கொண்டு தகவல் தொழில்நுட்பத்தை பயன்படுத்துவதன் மூலம் சேவைகளை வழங்குவதற்கான வசதிகளை முன்னேற்றுவது தொடர்பில் திணைக்களம் அதன் தீவிரமான கவனத்தை செலுத்தியுள்ளது. இன்றளவில் திணைக்களம் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்கான மேற்பார்வை முறைமையை, மத்திய வங்கியின் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்கான கணினித் தரவு முறைமையுடன் இணைத்து செயற்படுத்தி வருகின்றது.

அதேவேளை, திணைக்களத்தின் உள்ளக தொடர்பாடல் நடவடிக்கைகளுக்காக ஸ்லக் செயலி (Slack Application) 2020 ஆம் ஆண்டில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டதோடு அதன்மூலம் உள்ளக தொடர்பாடல் நடவடிக்கைகள் துரிதமாகவும் கடதாசி பாவனையை குறைத்தும் மேற்கொள்வதற்கு சாத்தியம் கிடைத்துள்ளதோடு உத்தியோகத்தர்கள் வீட்டிலிருந்து கடமைகளை நிறைவேற்றும் சந்தர்ப்பங்களில் அந்த நடவடிக்கைகளை விணைத்திறன் மிக்க வகையில் மேற்கொள்வதற்கும் இயலுமை கிடைத்துள்ளது. இது தவிர பொதுமக்களுக்கு சேவைகளை பெற்றுக்கொள்வதற்குத் தேவையான விண்ணப்பப் படிவங்கள், மாதிரிப் படிவங்கள் மற்றும் தொழில் கட்டளைச் சட்டங்கள், தொழில்தருநர்களால் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டிய சம்பள சபைகளின் முடிவுகள் போன்ற அவசியமான ஆவணங்களை பதிவிறக்கம் செய்து கொள்கூடிய வகையில் திணைக்களத்தின் இணையத்தளத்தில் வெளியிடப்பட்டுள்ளதோடு அவற்றை நிதமும் இற்றைப்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அத்துடன் திணைக்களத்தினால் உத்தியோகபூர்வ யூரியுப் தளம், பேஸ்புக் பக்கம் மற்றும் டுவிட்டர் கணக்கொன்றைப் பேணிச் சென்று இற்றைப்படுத்தப்பட்ட வகையில் தகவல்களை மக்களுக்கு வழங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகின்றது.

அதன்படி, 2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்களத்தினால் இணையத்தளம், ஸ்லக் செயலி, பேஸ்புக் பக்கம், டுவிட்டர் கணக்கு மற்றும் யூரியுப் அலைவரிசை ஊடாக திணைக்களத்தினால்

வழங்கப்பட்டுள்ள சேவைகள் பின்வருமாறு அமைகின்றன.

அட்டவணை 2.20 - 2021 ஆம் ஆண்டில் தினைக்களத்தினால் இனையத்தளம் ஊடாக வழங்கப்படும் சேவைகள்.

தொ.இ .	சேவை	இலக்குக் குழு
01	<p>தினைக்களத்தின் இனையத்தளம்</p> <ul style="list-style-type: none"> பதிவிறக்கம் செய்துகொள்ளக் கூடியவகையில் தகவல்களை வெளியிடுதல் (அனைத்து மாதிரிப் படிவங்களும் பாதுகாப்புச் சேவைகளுக்கான அனுமதிச் சான்றிதழைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான விண்ணப்பங்கள் போன்ற) புள்ளிவிபரத் தகவல்கள் (தொழில் புள்ளிவிபரங்கள், வருடாந்த தொழில் வாய்ப்பு மீளாய்வுகள், வருடாந்த அறிக்கைகள், கோவிட் 19 மீளாய்வு அறிக்கை, வருடாந்த ஆராய்ச்சி இதழ் போன்றவை) வலைதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்பட்டுள்ள தகவல்களை இற்றைப்படுத்துதல் (தலைமையகத்தில் உள்ள பிரிவுகளின் மூலம் வழங்கப்படுகின்ற சேவைகள், அனைத்து தொழில் அலுவலகங்களுக்குமான அழைப்புத் தகவல்கள் போன்றவை) முக்கியமான தகவல்களை வழங்குதல் (ஊடக அறிவித்தல்கள், வெளிநாட்டு புலமைப் பரிசில்கள், விலைமனுக் கோரல், பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், ஆட்சேர்ப்பு நடவடிக்கைகள், தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் அதிவிசேவர்த்தமானி அறிவித்தல்கள், தினைக்கள சுற்றுறிக்கைகள், தினைக்கள உத்தியோகத்தர்களின் முப்புப்படியல், செயல்முனைப்பான தொழிற்சங்க ஆவணம், கைத்தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின்கீழ் அதிகாரம்வாய்ந்த நபர்களாக பொதுவாக செயற்படும் தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தினால் அது சார்பாக வெளியிடப்பட்ட சான்றிதழ் கொண்ட நபர்களின் பட்டியல் போன்றவை) ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நேரடி அனுகூலங்களைச் செலுத்துவதற்கு உரியதாக விண்ணப்பப்படுவங்களைக் கையளிப்பதற்காக இனையத்தினாடாக நேரத்தை ஒதுக்கிக்கொள்ளல். பெண்களை இரவுநேர சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான அனுமதியைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான விண்ணப்பப்படுவங்களை இனையவழி ஊடாக அனுப்புதல் சஞ்சிகைகளை வெளியிடுதல் <ul style="list-style-type: none"> உலக சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக 2021 ஜூன் மாதம் கதிகாவ சஞ்சிகையை ஈ-இதழாகவெளியிடுதல் 	உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி சேவை பயனர்கள்

	<ul style="list-style-type: none"> ○ மனிதவளப் பிரிவினால் Prime Work சஞ்சிகை 2021யுன் மாதம் ஈ- இதழாக வெளியிடப்படுதல். ○ சிறுவர் தொழிலை ஒழிப்பதற்கான சர்வதேச ஆண்டு சார்பாக வெளியிடப்பட்ட சிறகுகள் சஞ்சிகை ● தொழில் திணைக்களத்தின் மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவினால் இலங்கை பெண் சாரணர் சங்கத்துடன் இணைத்து நடத்தப்படுகின்ற பயிற்சிப் பாடவிதானம் ● சேவைபெறுநர்களின் பிரதேசத்தின் பிரகாரம் சேவைபெறுவதற்குரிய தொழில் அலுவலகங்கள் பற்றிய தகவல்களை உள்ளடக்குதல். 	
	<ul style="list-style-type: none"> ● பணியாட்டொகுதியின் அறிவித்தல்களை வெளியிடுதல் (திறந்த மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட பரீட்சைத் தகவல்கள் மற்றும் பெறுபோகும், விணைத்திறன்கான் தடைதாண்டல் பரீட்சைகள் பற்றிய அறிவித்தல்கள் மற்றும் விண்ணப்பப் படிவங்கள், இடமாற்றங்கள் பற்றிய தகவல்கள் போன்றவை) 	திணைக்கள் உத்தியோகத்தர்கள்
02	Slack செயலி	
Covid-19 நிலைமையின் காரணமாக வீட்டிலிருந்து கடமைபுரியும்போதும் மிகவும் துரிதமாக நிறுவனத்தின் அறிவுட்டல்களை திணைக்களத்தின் உத்தியோகத்தர்களிடம் கொண்டுசென்று கடமைர்தியான தகவல் பரிமாற்ற ஊடகமாக Slack செயலியைப் பயன்படுத்துதல்.	திணைக்கள் உத்தியோகத்தர்கள்	
03	Zoom செயலி	
Covid-19 நிலைமையின் காரணமாக சுகாதார பாதுகாப்புடன் தேவையான கலந்துரையாடல் நடவடிக்கைகள்/ பயிற்சிகள்/ செயலமர்வுகளை மேற்கொள்ளுதல். (2021.12.31 ஆம் திகதிவரையில் 50 நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்குமேல் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.	திணைக்கள் உத்தியோகத்தர்கள்	
04	திணைக்களத்தின் உத்தியோகபூர்வ YouTube அலைவரிசை	
தொழில் திணைக்களத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்ற தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் கட்டளைச் சட்டங்கள் தொடர்பாக, வழங்கப்படுகின்ற சேவைகள் தொடர்பாக, அச்சேவைகளைப் பெற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நிறுவனங்கள், தேவையான ஆவணங்கள், மாதிரிகள் மற்றும் இந்த ஆவணங்களையும் மாதிரிகளையும் பதிவிறக்கம் (Download) செய்யக்கூடிய இணைப்புகள் (Link), தேவையான ஆவணங்களைச் சரியாகப் பூர்த்திசெய்வதற்கான அறிவுறுத்தல்கள், தொழில் அமைச்சுடன் இணைந்ததாக நிறுவப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள் மற்றும் அவற்றின் பணி தொடர்பாக விழிப்புட்டப்படும்.	உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி சேவைபயனர்கள்	
2021 சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதற்கான சர்வதேச ஆண்டின் நிமித்தம் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டத்தொடரில் கெளரவிக்கப்பட்ட குறுந்திரைப்படங்கள் 2021 மற்றும் சிறுவர் தொழிலை		

இல்லாதொழிப்பதற்கான சர்வதேச ஆண்டின் நிமித்தம் தொழில் தினைக்களத்தினால் வெளியிடப்பட்ட கருப்பொருள் பாடல் போன்றவை உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. (2021.12.31 ஆம் திகதியில் 36 காணொளிகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன)	
05	தினைக்களத்தின் உத்தியோகபூர்வ Facebook பக்கம்
	தேவையான தகவல்களை (ஹடக அறிவித்தல்கள், ஏலங்கள் போன்றவை) விரைவில் பொதுமக்களுக்குக் கொண்டுசெல்வதே இதன் நோக்கமாகும். (2021.12.31 ஆம் திகதிவரை 1700க்கு மேற்பட்டோர் (Followers) இதனுடாக எம்முடன் இணைந்துள்ளனர்.)
06	தினைக்களத்தின் உத்தியோகபூர்வ Twitter கணக்கு
	தேவையான தகவல்களை (ஹடக அறிவித்தல்கள், ஏலங்கள் போன்றவை) விரைவில் பொதுமக்களுக்குக் கொண்டுசெல்வதே இதன் நோக்கம். (2021.12.31 ஆம் திகதி வரை சுமார் 25பேர் (Followers) இதனுடாக எம்முடன் இணைந்துள்ளனர்.)
07	கூகுல் போம் (Google Form)
	தகவல்களை விரைவாகவும் விணைத்திறனாகவும் பெற கூகுல் போம்களைப் பயன்படுத்துதல் (உதாரணம்: நாட்டின் முன்னேற்றத்திற்காக அதிக உற்பத்தித்திறனை அடையும் நோக்கத்துடன் 2022 ஆம் ஆண்டில் தனியார் துறைக்குத் தேவையான தொழிலாளர் தேவையைக் கண்டறிதல், கோவிட் 19 மற்றும் அதற்கு அப்பால் - இலங்கையின் தொழில் சந்தை மீதான தாக்கம், சிறுவர் தொழில்/ இளம் ஆட்களை அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபடுத்தல் குறித்த முறைபாட்டு விசாரணை அறிக்கைகளை வரவழைத்தல், தொழில் தினைக்களத்தில் பணிபுரியும் உத்தியோகத்தர்களுக்காக நடத்தப்படும் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்கு உத்தியோகத்தர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்குத் தேவையான தகவல்களைப் பெறுதல் போன்றவை)

2.13 உள்ளகக் கணக்காய்வு

ஏனைய அனைத்து அரச நிறுவனங்களைப் போலவே தொழில் தினைக்களத்திலும் அதன் அனைத்து செயற்பாடுகளையும் நிதிப் பிரமாணங்கள், அரசாங்கத்தினால் காலத்திற்குக்காலம் வெளியிடப்படுகின்ற சுற்றுறிக்கைகள் மற்றும் தினைக்களத்தினால் வெளியிடப்பட்டுள்ள சுற்றுறிக்கைகளின் பிரகாரம் முறையாக

மேற்கொள்ளப்படுகிறது. அதன்படி இந் நடவடிக்கைகள் வளங்களின் உச்சப் பயன்பாட்டுடன் வெளிப்படைத் தன்மையுடனும் பாராட்டத்தக்க வகையிலும் இடம்பெறுகின்றனவா என்பதனை மேற்பார்வை செய்வது தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் நேரடி கண்காணிப்பின்கீழ் இடம்பெறுகின்றது. அதன்படி 2021 ஆம் ஆண்டில்

மேற்கொள்ளப்பட்ட பணிகள் கீழே
தரப்பட்டுள்ளன.

- 2021 ஆம் ஆண்டில் உள்ளகக் கணக்காய்வுப் பிரிவினால் வருடத்திற்குரியதாக தயாரிக்கப்பட்ட கணக்காய்வுத் திட்டத்தின்படி மாவட்டத் தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் தலைமையகத்தின் பிரிவுகள் உள்வாங்கப்படும் வகையில் 09 கணக்காய்வு விசாரணைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.
- அரசாங்க கணக்காய்வுப் பிரிவின் மூலம் திணைக்களத்தின் பல்வகைப்பட்ட அலுவலகங்களை பரிசோதித்து வெளியிடப்பட்டிருந்த 12 கணக்காய்வு விசாரணைகளுக்காக பதில்கள் வழங்கப்பட்டன.
- 2021 ஆம் ஆண்டில் காலாண்டு ரீதியிலான கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ கூட்டங்கள் 03 நடத்தப்பட்டன.

2.14 விசேட வெற்றிகள், சவால்கள் மற்றும் எதிர்கால இலக்குகள்

2.14.1. விசேட வெற்றிகள்

2021 இல் கொரோனா தொற்றினால் ஏற்பட்ட சவால்கள் இருந்தபோதிலும், திணைக்களம் பல குறிப்பிடத்தக்க வெற்றிகளையும் கைப்பற்றியுள்ளது.

I. கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்க்கும்போது நியமமான நடவடிக்கைமுறை தயாரிக்கப்படுதல்

அனைத்துத் தொழில் அலுவலகங்களிலும் தொழில் பிணக்குகள் தீர்க்கப்படுதல் ஒருங்கிணைக்கப்படுதல் மற்றும் தீர்க்கப்படும் செயன்முறையை துரிதப்படுத்துவதற்காக தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்க்கும்போது நியமமான நடவடிக்கை முறையொன்று தயாரிக்கப்பட்டது. 2021 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் தொடக்கம் சகல தொழில் அலுவலகங்களினாலும் மேற்படி நியம நடவடிக்கைமுறை பயன்படுத்தப்பட்டு முறைப்பாடுகள் தீர்க்கப்படுகின்றன.

II. திணைக்களத்தின் வலைத்தளத்தின் ஊடாக ஊ.சே.நி. உரித்துக்கான விண்ணப்பப் படிவங்களை சமர்ப்பிக்கும் வசதிகளை ஏற்படுத்தப்படுதல்.

கோவிட் 19 தொற்றுநோய்க்கு மத்தியில், இந்த பிரிவுக்கான சேவைகளை வாடிக்கையாளர்களுக்கு இடையறாது வழங்குவதற்காகத் தொலைபேசியின் வாயிலாக சேவை ஆலோசனைகளை வழங்கி இணையவழி ஊடாக திகதி மற்றும் நேரத்தை வழங்குவதன் மூலம் விண்ணப்பங்களை ஏற்றுக்கொள்வது உட்பட பிற சேவைகள் வழங்கப்பட்டன.

III. தொழில் உறவுகள் துறையில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட பின்வரும் புதிய சட்டங்கள் அல்லது சட்டங்களுக்கான திருத்தங்கள்/ சட்ட ஏற்பாடுகள் பற்றிய தேவையான வரைவுகள், தகவல்கள் மற்றும் அவதானிப்புகளை வழங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

அட்டவணை 2.21 - 2021 ஆம் ஆண்டில் சட்டங்களில் திருத்தங்கள் முடிவு செய்யப்பட்டதுடன் புதிய சட்டங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன

தொடர் இல.	சட்டத்தின் பெயர்	திருத்தத்திற்காக 2021.12.31 ஆம் திகதியில் எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்	திருத்தங்களைக் கொண்டுவருவதன் நோக்கங்கள்/அனுகூலங்கள்
1	2021 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க தேசிய ஆகைக்குறைந்த வேதன (திருத்த) சட்டம்	தேசிய குறைந்தபட்ச வேதனச் சட்டத்தின்கீழ் சம்பளத்தை 2500.00 ரூபாவால் அதிகரித்தல்	தேசிய குறைந்த பட்ச சம்பளத்தை அதிகரித்தல்
2	1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் கீழான கட்டளைகளைத் திருத்துதல்.	2021.10.06 ஆம் திகதி பாரானுமன்றம் கட்டளைகளை அங்கீகரித்தது. 2022.06.01 ஆம் திகதி தொடக்கம் அமுல்படுகின்றது.	ஐ.சே.நி. தற்போதுள்ள அங்கத்தவர்களைப் பதிவுசெய்யும் முறையை முன்னேற்றுதல் மற்றும் பயனுள்ள சேவையை வழங்குதல்
3	1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க வேலையாட்களின் தொழிலை முடிவுறுத்தல் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம்	நட்டாட்டுத் தொகையை 1,250,000 ரூபா தொடக்கம் 2,500,000 வரை அதிகரித்தல்.	தோழிலை முடிவுறுத்தும்போது செலுத்தவேண்டிய நட்டாட்டுத் தொகையை அதிகரித்தல்.
4	2021 ஆம் ஆண்டின் 23 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதிய திருத்தச் சட்டம்	2021.10.13 ஆம் திகதி தொடக்கம் அமுல்படுகின்றது.	இலங்கைக்கும் இந்தியாவுக்கும் இடையில் சமூகப் பாதுகாப்பு பற்றிய ஒப்பந்தமொன்றைக் கைச்சாத்திடுவதற்காக சட்டக் கட்டமைப்பொன்றைத் தெரிவித்து உருவாக்குதல், இந்தியாவில் பணிபுரிகின்ற ஐ.சே.நி. செலுத்தப்படுகின்ற இலங்கையர்களை சமூகப் பாதுகாப்பு நிதியிலிருந்து விடுவித்தல், இலங்கையில் பணிபுரியும் ச.பா.நி.செலுத்தப்படுகின்ற இந்தியர்களை ஐ.சே.நி. இலிருந்து விடுவித்தல்
5	2021 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர் (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதை 14 இலிருந்து 16 வயதாக அதிகரித்தல்.
6	2021 ஆம் ஆண்டின் 2 ஆம் இலக்க பெண்களையும் இளம் ஆட்களையும் சிறுவர்களையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதை 14 இலிருந்து 16 வயதாக அதிகரித்தல். (இது பற்றிய மேலதிக விபரங்கள் பின்வரும் IVஇல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.)

7	2021 ஆம் ஆண்டின் 03 ஆம் இலக்க தேசிய ஆகக் குறைந்த வேதன (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதை 14 இலிருந்து 16 வயதாக அதிகரித்தல்.
8	2021 ஆம் ஆண்டின் 04 ஆம் இலக்க கைத்தொழிற்சாலைகள் (திருத்தச்) சட்டம்		சேவையில் ஈடுபடுத்துவதற்கான ஆகக் குறைந்த வயதை 14 இலிருந்து 16 வயதாக அதிகரித்தல்.
9	2021 ஆம் ஆண்டின் 28 ஆம் இலக்க வேலையாளர்களின் குறைந்தபட்ச ஒய்வுபெறும் வயதுச் சட்டம்	2021.11.17 ஆம்திகதி சட்டம் அமுல்படுத்தப்பட்டது.	தனியார்துறை ஊழியர்கள் ஒய்வுபெறும் குறைந்தபட்ச வயது 60 வயதுவரை அதிகரிக்கப்படுதல் (இது பற்றிய மேலதிக விபரங்கள் பின்வரும் V இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.)

iv. 2021 ஆம் ஆண்டின் 2 ஆம் இலக்க பெண்களையும் இளம் ஆட்களையும் மற்றும் பிள்ளைகளையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் திருத்தச் சட்டத்தின் பிரகாரம் 1956 ஆம் ஆண்டின் 47 ஆம் இலக்க பெண்களையும் இளம் ஆட்களையும் மற்றும் பிள்ளைகளையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் சட்டத்தின் 3ஆம், 4ஆம், 5ஆம் மற்றும் 9ஆம் உபபிரிவுகளின்கீழ் காணப்படுகின்ற ஒழுங்கு விதிகள் திருத்தப்பட்டன. அதன் பிரகாரம், சேவையில் ஈடுபடுத்தக்கூடிய குறைந்தபட்ச வயதெல்லை 14 வயதிலிருந்து 16 வயதாக அதிகரிக்கப்பட்டது. அதன் பிரகாரம், 16 முதல் 18 வயது வரையானவர்களை இளம் ஆட்களாகக்கருதி புதிய சட்டத் திருத்தம் 2021.01.18 ஆம் திகதி தொடக்கம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது.

v. 2021ஆம் ஆண்டின் 28 ஆம் இலக்க வேலையாளர்களின் ஆகக்குறைந்த ஒய்வுபெறும் வயதுச் சட்டம்

தனியார் துறையில் முன்று மில்லியனுக்கும் அதிகமான ஊழியர்களின்

தொழில் பாதுகாப்பினை மேலும் உறுதிப்படுத்தி, சிறந்த பணிச்சூழலை உருவாக்குவதற்காக பங்களிப்பு நல்கும் ஒரு தனித்துவமான சட்டமாக 2021 இல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட வேலையாளர்களின் ஆகக்குறைந்த ஒய்வுபெறும் வயதுச் சட்டத்தைக் குறிப்பிடலாம். இந்தச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள், பகுதியளவான அரசு மற்றும் தனியார் துறை ஊழியர்கள் தொழிலில் ஈடுபடும்போது வேலைவாய்ப்பின் நிரந்தரத் தன்மை தொடர்பில் நிலவிய மனோபாவ ரீதியான சமநிலையின்மையை நீக்குவதோடு, எதிர்காலத்தில் தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பைத் தொடர இலங்கையின் இளைய தலைமுறையை ஊக்குவிக்கின்றதெனக் குறிப்பிடலாம்.

இச்சட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர், தனியார் துறை ஊழியர்களின் ஒய்வு வயது, பணியில் சேரும்போது ஒரு ஊழியர் தனது தொழில்தருநருடன் செய்துகொண்ட வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தின் நிபந்தனையாக நிர்ணயிக்கப்பட்டது. இதற்கு மேலதிகமாக, ஊழியர்களுக்கான

ஒய்வுபெறும் வயது, தொழில்தருநர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களுக்கு இடையிலான கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் நிபந்தனையாக குறிப்பிடப்பட்ட போதிலும் நியதிச்சட்ட முறையான தொழில் சட்டத்தில் ஒய்வுபெறும் வயது குறிப்பிடப்படவில்லை. இந்த நியமனக் கடிதங்களின் பிரகாரமும், கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் கூறப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரமும் இலங்கையில் தனியார்துறை ஊழியர்களின் சராசரி ஒய்வு வயது 55 ஆக அமைந்திருந்தது.

இலங்கையில் வாழும் ஒருவரது சராசரி ஆயுட்காலம் அன்மைக்காலமாக அதிகரித்ததன் மூலம் ஒய்வுபெறும் வயது வந்தோருக்கான சனத்தொகையின் விரைவான அதிகரிப்பு இந்தச் சட்டத்தின் அறிமுகத்தில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்திய முக்கிய காரணியாகும். மேலும், ஒய்வுதிய வயதை சட்டப்பூர்வமாக்க வேண்டும் என்ற தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களின் நீண்டநாள் கோரிக்கைகள் மற்றும் அரசாங்கத்தின் சுப்பீசுத்தின் நோக்கு கொள்கைப் பிரகடனத்தில் கூறப்பட்டுள்ள இதற்குரிய முன்மொழிவுகள் அமுல்படுத்தப்படுவதும் இதற்குக் காரணமாக அமைந்தன.

இந்தச் சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சிறப்பு அம்சங்கள் பின்வருமாறு.

- சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விதிவிலக்குகளுக்கு உட்பட்டு, 60 வயதுவரை பணியமர்த்துவதற்கு தொழில்தருநர்களுக்கு விதித்தல். எவ்வாறாயினும், ஒரு ஊழியர் எந்த நேரத்திலும் சுயவிருப்பத்தின் பேரில்

இராஜ்ஞாமா செய்வதற்குக் கொண்டுள்ளதும் தொழில் சட்டத்தில் தற்போதுள்ளதுமான சுதந்திரம் மாற்றமின்றி அவ்வகையிலேயே காணப்படுதல். தொழில் சட்டம் தொடர்பில் பொதுச் சட்டத்தால் வரையறுக்கப்பட்ட நிரந்தர வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம், தகுதிகாண்நிலை வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம், பருவகால வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம், அமைய வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் போன்ற சட்ட விடயங்களை நியதிச்சட்டமுறையான சட்டத்தில் உள்ளடக்கி இச்சட்டத்தினால் வரையறுக்கப்பட்ட பொருள்கோட்டை வழங்குவதன் மூலம் இந்த கோட்பாடுகள் தவறாக பயன்படுத்தப்படுவது கட்டுப்படுத்தப்படுதல்.

- நிர்ணயிக்கப்பட்ட வயதிற்கு முன்னர் ஒய்வு பெறச் செய்யப்பட்ட ஒரு ஊழியருக்கு இச்சட்டத்தின் கீழ் நிவாரணம் பெறுவதற்காக தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்திற்கு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கும் காலத்தை 02 மாதங்களுக்கு மட்டுப்படுத்துதல். சேவை முடிவுறுத்தல் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் ஆணையாளரிடமும், தொழில் பிணக்குகள் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் நியாய சபைக்கும் விண்ணப்பம் சமர்ப்பிப்பதற்கான காலம் 06 மாதங்கள் ஆகும்.

- இந்தச் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் ஆணையாளர் நாயகம் வழங்கும் தீர்மானத்திற்கு எதிராக மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தில் ஒரு எழுத்தாணையைத் தாக்கல் செய்து அதனை கேள்விக்குட்படுத்த தொழில்தருநர் ஒருவர் கருதும் சந்தர்ப்பத்தில் தொழில் ஆணையாளரின் கட்டளையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பணத் தொகையை வைப்புச் செய்ததன் பின்னர் எழுத்தாணையை தாக்கல் செய்ய வாய்ப்பு வழங்கப்படுதல்.
- இந்தச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளிலிருந்து அரசு தொழில்முயற்சிகள், நியதிச்சட்ட நிறுவனங்கள், அரசு கம்பெனிகள், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மற்றும் அனைத்து வகையான பயிற்சியாளர்களும் விடுவிக்கப்படுதல்.

vi. திணைக்களம் வழங்கும் சேவைகள் குறித்து பொதுமக்களுக்கு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த யூடியூப் அலைவரிசையொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டு அதுதொடர்ந்து பேணிவரப்படும். திணைக்களம் வழங்கும் சேவைகள் குறித்து பொதுமக்களுக்கு மத்தியில் மேலும் விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த கடந்த ஆண்டு அதிக எண்ணிக்கையிலான குறும்பட வீடியோக்களைக் கொண்ட யூடியூப் அலைவரிசை தொடங்கப்பட்டதோடு அது இந்த ஆண்டு மேலும் மேம்படுத்தப்பட்டது. 2021.12.31 ஆம் திகதி நிலவரப்படி, அதில் 36 வீடியோக்கள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின்

ஆதரவுடன்	அடுத்த	ஆண்டு
அதிகளவான	வீடியோக்களை	
உள்ளடக்குவதற்கு ஆரம்பகட்ட பணிகள்		
மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.		

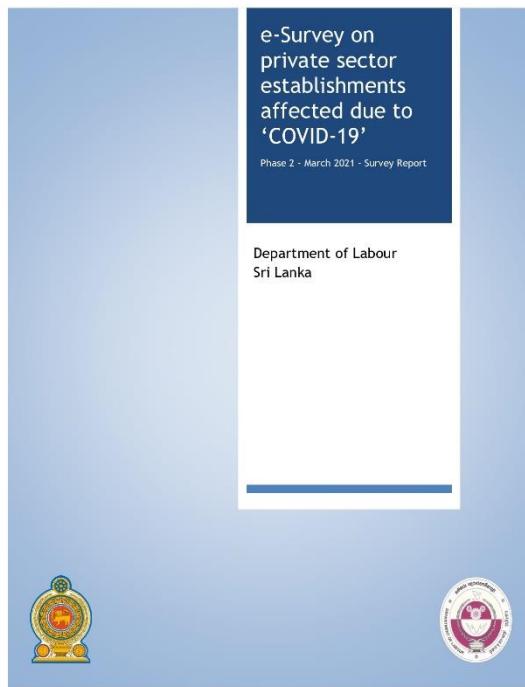
vii. முறைப்பாட்டு முகாமைத்துவ முறைமையொன்றைத் தாபிப்பதற்கான ஆரம்பக்கட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

தொழில்	திணைக்களத்திற்கு
முறைப்பாடுகளைச்	சமர்ப்பித்தல்
மட்டுமன்றி	முறைப்பாட்டு
முகாமைத்துவம்	தொடர்பில்
திணைக்களத்தினால்	முறையாக
செயற்படுவதற்கான	முறைப்பாட்டு
முகாமைத்துவ	முறைமையொன்று
தகவல் அறியும் உரிமைக்கான ஆணைக்குழுவின் இடையீடு மற்றும் ஜக்கிய நாடுகளின் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் அனுசரணையின்கீழ் தொழில் திணைக்களத்தைச் சேர்ந்த உத்தியோகத்தர்களைக் கொண்டமைந்த குழுவொன்றினால் தயாரிக்கப்பட்டு அது தொடர்பில் திணைக்களத்தின் உத்தியோகத்தர்கள் விழிப்புட்டப்பட்டுள்ளதோடு அந்த முறைமை 2022 ஆம் ஆண்டின் ஆரம்பத்தில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.	

viii. தமது களப் பரிசோதனை விபரங்களை அறிக்கையிடுவதற்காக தொழில் அலுவலர்கள் தற்போது பயன்படுத்தும் தொழில் விசாரணை மாதிரியை எளிமைப்படுத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

ix. கோவிட்-19 தொற்றுநோய் பரவியதன் காரணமாக சேவை முடிவுறுத்தல் பற்றிய முறைப்பாடுகளைப் பெற்றுக்கொள்ளல்மற்றும் அவற்றைத் செயற்றிற்கிக்க வகையிலும் திறம்படவும் தீர்ப்பதற்கான பொறிமுறையை நிறுவுதல் போன்ற நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதன் மூலம் கோவிட்-19 தொற்றுநோய் பரவிய காலப்பகுதியில் தொழில்துறை நல்லினக்கத்தை மேம்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

x. இலங்கை தொழில் சந்தையின் மீது கோவிட்-19 இன் தாக்கம் குறித்த தனியார் துறை நிறுவனங்களின் மின்னணு ஆய்வின் (E - Survey) முதல் கட்டம் 2020 ஆம் ஆண்டிலும் இரண்டாம் கட்டம் 2021 ஆம் ஆண்டிலும் நடத்தப்பட்டன. ([Download link](#) http://labourdept.gov.lk/images/PDF_upload/statistics/covid_p2.pdf)



xi. தொழில் திணைக்களத்தின் சேவை உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துவதற்காக தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தின் உதவியுடன் திணைக்களத்தின் பிராந்திய அலுவலகங்களின் அதிகாரிகளுக்கிடையேயான வேலை பகிர்ந்தளிப்பில் ஒருமைப்பாட்டினை ஏற்படுத்துவதற்கான ஆய்வு நடத்தப்பட்டது. இதற்காக, தொழில் திணைக்களத்தின் பிராந்திய அலுவலகங்களின் சேவை வழங்கும் நடவடிக்கைகளின் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துவதற்காக அவ் அலுவலகங்களில் காணப்படுகின்ற செயல்முறைகளை மீண்டும் தயாரிப்பதற்குத் தேவையான ஆய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சில அலுவலகங்களில் தற்போது

அந்நடவடிக்கைகள் இடம்பெற்று
வருகின்றன.

2.14.2 இக்காலப் பகுதியில் எதிர்நோக்கிய சவால்கள்

- கோவிட் 19 தொற்றுநோய் காலப்பகுதியில் அன்றாட அலுவலக நடவடிக்கைகள் மட்டுப்படுத்தப்பட்டன. அதேவேளை, தொழில் பரிசோதனைகள் மற்றும் கைத்தொழிற்சாலைகளுக்கான பரிசோதனைகளை தற்காலிகமாக வரையறுக்க வேண்டி ஏற்பட்டதோடு அது திணைக்களத்தின் அனைத்து செயற்பாடுகளின் மீதும் எதிர்மறையான தாக்கத்தையும் ஏற்படுத்தியது.
- திணைக்களம் கொண்டுள்ள மட்டுப்படுத்தப்பட்ட நிதி மற்றும் மனிதவளங்களைப் பயன்படுத்தி திணைக்களத்தின் நோக்கு அடையப்படுதல்.
- கோவிட் - 19 தொற்றுநோய் காலப்பகுதியை அடிப்படையாகக் கொண்டு எழுந்த சிக்கல்களுக்கு தீர்வுகளை வழங்குதல்.

2.14.3 பிரதான எதிர்காலத் திட்டங்கள்

- வேகமாக மாறிவரும் சமூகப் பொருளாதார சூழலுக்கு ஏற்றவாறு தற்போதுள்ள தொழில் சட்டங்களை இற்றைப்படுத்தல் மற்றும் சிக்கல்களை அகற்றி எனிமைப்படுத்துதல்

ஆகியவற்றுக்கான பணிகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. அதன்படி, 2022 ஆம் ஆண்டில் திருத்தப்படவுள்ள சட்டங்கள் மற்றும் அறிமுகப்படுத்தப்படவுள்ள புதிய சட்டங்கள் பின்வருமாறு

I. 1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க சேவை முடிவுறுத்தல் விசேட ஏற்பாடுகள் சட்டத்தின் கீழ் சேவை முடிவுறுத்தல் கட்டளைகளுக்கு எதிராக எழுத்தாணை மனுக்கள் மற்றும் மறுசீராய்வு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்படும்போது ஊழியர்களுக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய பணம் வைப்புச் செய்யப்பட்டதன் பின்னர் அவற்றை தாக்கல் செய்வதற்கு தொழில்தருநர்களுக்கு சட்டக் கடப்பாட்டினை ஏற்படுத்துதல்.

II. 1950 ஆம் ஆண்டின் 43 ஆம் இலக்க கைத்தொழில் பிணக்குகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் நடுத்தீர்ப்பு, கைத்தொழில் நீதிமன்றங்கள், நியாய சபைகளின் கட்டளைகளுக்கு எதிராக எழுத்தாணைகள் மற்றும் மறுசீராய்வு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்படும்போது ஊழியர்களுக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய பணம் வைப்புச் செய்யப்பட்டதன் பின்னர் அவற்றை தாக்கல் செய்வதற்கு ஊழியர்களுக்கு சட்டர்தியான அதிகாரத்தை ஏற்படுத்துதல்.

III. 1950 ஆம் ஆண்டின் 43 ஆம் இலக்க கைத்தொழில் பிணக்குகள் கட்டளைச் சட்டத்தின்கீழ் சேவை முடிவுறுத்தலின் அடிப்படையில் தொழில் நியாயசபையில்

- வழக்கொன்றைத் தாக்கல்செய்த
ஊழியர் ஒருவருக்கு தாம் விரும்பும்
பிரதிநிதியொருவர் மூலம்
முன்னிலையாவதற்கு வாய்ப்பு
வழங்குதல்.
- IV. 1983 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடை சட்டத்தினை ஊழியர் நலனோம்பல் மற்றும் இன்றைக்கு ஏற்ற வகையில் திருத்துதல்.
- V. 1941 ஆம் ஆண்டின் 27 ஆம் இலக்க சம்பளச் சபைகள் சட்டத்தினை இன்றைய பொருளாதார சமூக நிலைக்கு ஏற்ற வகையில் திருத்துதல்.
- VI. 1954 ஆம் ஆண்டின் கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர்கள் சட்டத்தினை இன்றைய பொருளாதார சமூக நிலைக்கு ஏற்ற வகையில் திருத்துதல்.
- VII. 1950 ஆம் ஆண்டின் 43 ஆம் இலக்க கைத்தொழில் பிணக்குகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் “கபீட்சத்தின் நோக்கு” அரசாங்கத்தின் கொள்கைப் பிரகடனத்தின் நான்காம் பகுதியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் அல்லது பணித்தடைக்கு உள்ளாகின்ற தனியார் துறை ஊழியர்கள் தொடர்பில் தொழில்தருநர்கள் இறுதி ஒழுக்காற்றுத் தீர்மானம் வழங்க வேண்டிய துல்லியமான காலச் சட்டகமும் முறையியலும் தயாரிக்கப்படுதல்.
- VIII. தொழில்சார் பாதுகாப்பு சுகாதாரம் மற்றும் நலனோம்பல் தொடர்பில் புதிய சட்டமொன்றைக் கொண்டு வருதல்.
- IX. தொழில் பிணக்குகள் (விசேட ஏற்பாடுகள்) புதிய சட்டமொன்றை அறிமுகப்படுத்துதல்.
- X. ஆயுட் காப்புறுதி முகவர்களுக்காக சமூகப் பாதுகாப்பு முறையொன்றை உருவாக்குதல்
- திணைக்களத்தின் பிரிவுகள் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களில் வேலைகளைப் பரவலாக்கல் தொடர்பில் ஆய்வுகளை மேற்கொண்டு, அந்த அலுவலகங்களின் உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்க உரிய நடவடிக்கை எடுத்தல்.
 - ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் சேவைகள் வழங்கப்படும் விணைத்திறனை மேம்படுத்த நவீன தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்துதல்.
 - தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பாக பொது மக்களை விழிப்பூட்டும் பணிகளை மிகவும் பரந்தளவில் மேற்கொள்ளல்.
 - சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் உதவியுடன் தொடங்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் ஆய்வு வழிகாட்டிக் கோவையை (Labour Inspection Guide) அச்சிடுதல் மற்றும் திணைக்களத்தின் செயல்பாடுகள் குறித்து வாடிக்கையாளர்களை விழிப்பூட்டுவதற்காக திணைக்களத்தின் அதிகாரப்பூர்வ

Youtube கணக்கிற்கான
 வீடியோக்களை உருவாக்குதல்
 போன்ற செயல்பாடுகளை
 வெற்றிகரமாக முடித்தல்.

- அனைத்துத் தொழில்
அலுவலகங்களிலும் தொழில்
பினக்குகளைத் தீர்க்கும்
செயல்முறையை ஒருங்கிணைத்து
அதனைத் துரிதப்படுத்துவதற்காக
நியம செயற்பாட்டுமுறை
தயாரிக்கப்பட்டதோடு அனைத்துத்
தொழில் அலுவலகங்களும் இந்நியம
நடவடிக்கை முறையை
பயன்படுத்துவதன் மூலம் தொழில்
பினக்குகள் தீர்க்கப்படுதல்
வினைத்திறனாக
மேற்கொள்ளப்படுதல்.
 - தொழில்துறை பாதுகாப்பை
மேம்படுத்துவதற்காக தொழில்சார்
பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியம்
குறித்த போட்டித் தொடரை
நடத்துதல்.
 - தற்போது தொழில் திணைக்களத்தின் நூலகம் பாரம்பரிய நூலக
சேவையிலிருந்து விலகி, உள்நாட்டு மற்றும் சர்வதேச தரத்திற்கு ஏற்பாடு நூலகத்தின் செயல்பாடுகளை நவீனமயப்படுத்தல், நூலகச் சேவைகளை உள்வாரி மற்றும் வெளிவாரியாக வலையமைத்தல், நூலகத்திலுள்ள பழைய மதிப்புமிக்க புத்தகங்கள் மற்றும் வெளியீடுகள் பூஞ்சை, பூச்சி சேதம், ஈரப்பதம் போன்றவற்றால் அழிந்து நிறமாற்றம் ஏற்படும் அபாயத்தில் இருப்பதால் அவற்றைப் பாதுகாக்க எதிர்கால நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது.

- தொழில் தினைக்களத்தின் அனைத்து செயல்முறைகளையும் ஆய்வு செய்து, அந்த செயல்முறைகளை மக்களுக்கு மிகவும் பயனுள்ள வகையில் சேவை வழங்குவதற்காகவும் தினைக்களத்தின் உத்தியோகத்தர்களுக்கு மிகவும் இலகுவாக தமது பணிகளை நிறைவேற்றுவதற்காகவுமாக எளிமைப்படுத்துதல், மீண்டும் தயாரித்தல், புதிய செயன்முறைகளை அறிமுகப்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கான தினைக்களத்தின் எண்ம (Digital) மயமாக்கல் செயல்முறையின் செயல்பாடுகளைச் நடைமுறைப்படுத்துதல்.

பி.கே. பிரபாத் சுந்தரகீர்த்தி

தொழில் ஆணையாளர் நாயகம்

முன்றாவது அத்தியாயம்

**2021 டிசம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவடைந்த
வருடத்திற்கான நிதிச் செயற்றிறன்**

3.1 அத்தியாயம் 2020ம் டிசம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவடைந்த வருடத்திற்கான முழு நிதிசெயல் திறன் அறிக்கை

2021 டிசம்பர் 31ல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றுக்கைக் கூற்று					ACA- F
பாதீ 2021 ரூ.	குறிப்பு	உண்மை நிலை			
		2021 ரூ.	2020 ரூ.	மீளத்துறப்பட்ட	
- வருமானப் பெறுகைகள்		-	-	-	
- வருமான வரி	1	-	-	-	
- உள்ளுர் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள்	2	-	-	-	ACA-1
- சர்வதேச வர்த்தகம் மீதான வரிகள்	3	-	-	-	
- வரியில்லாத வருமானங்களும் ஏனையவையும்	4	-	-	-	
- மொத்த வருமானப் பெறுகைகள் (அ)		-	-	-	
- வருமானமற்ற பெறுகைகள்		-	-	-	
- தினைசேரிக் கட்டுநிதிகள்		1,547,010,000	2,030,323,025	ACA-3	
- வைப்புகள்		1,508,180,043	1,873,175,788	ACA-4	
- முற்பணக் கணக்குகள்		96,469,038	81,994,630	ACA-5	
- மற்றைய பிரதான பேரேட்டுப் பெறுகைகள்			-	-	
- மொத்த வருமானமல்லாத பெறுகைகள்		3,151,659,081	3,985,493,443		
மொத்த வருமானப் பெறுகைகளும்					
வருமானமல்லாத பெறுகைகளும் (இ) =					
(அ) + (ஆ)		3,151,659,081	3,985,493,443		
தினைசேரிக்கு அனுப்பியவை (ச)		-	25,000		
மொத்த வருமானப் பெறுகைகளும்					
வருமானமல்லாத பெறுகைகளும்					
(உ) = (இ) - (ச)		3,151,659,081	3,985,468,443		
கழி : செலவினம்					
- மீண்டுவரும் செலவினம்		-			
சம்பளம், கூலி, மற்றும் ஏனைய ஊழியர்					
1,666,200,000 அனுகூலங்கள்	5	1,481,679,367	1,446,432,428		
934,179,819 ஏனைய பொருட்களும் சேவைகளும்	6	558,114,818	471,503,483	ACA-2(ii)	
2,620,181 மானியங்கள், கொட்டைகள் மற்றும் மாற்றல்கள்	7	2,620,181	2,382,316		
25,300,000 செலுத்தப்பட்ட வட்டி	8	15,917,819	20,705,058		
22,100,000 ஏனைய மீண்டுவரும் செலவினம்	9	21,771,606	-		
2,650,400,000 மொத்த மீண்டுவரும் செலவினம் (ஐ)		2,080,103,792	1,941,023,285		
234,200,000 மூலதனச் செலவினம்			37,054,504		
1,824,600,000 மூலதனச் சொத்துக்களின் புனரமைப்பும்,					
1,824,600,000 மேம்படுத்தலும்	10	60,002,143	943,520,888		
- மூலதனச் சொத்துக்களின் கொள்வனவு	11	763,904,607	-		
- மூலதன மாற்றல்கள்	12	-	-	ACA-2(ii)	
8,800,000 நிதிச் சொத்துக்களின் கொள்வனவு	13	-	985,119		
10,000,000 மனித வள அபிவிருத்தி	14	2,355,554	-		
2,077,600,000 ஏனைய மூலதனச் செலவினங்கள்	15	2,705,093	981,560,511		
- மொத்த மூலதனம் செலவினம் (எ)		828,967,397			
			1,803,429,515		

வைப்புக் கொடுப்பனவுகள்		1,660,727,824	86,073,631	ACA-4
முற்பணக் கொடுப்பனவுகள்		102,866,122	-	ACA-5
மற்றைய பிரதான பேரேட்டுக் கொடுப்பனவுகள்		-	1,889,503,146	
மொத்த பிரதான பேரேட்டுக் கொடுப்பனவுகள் (ஏ)		1,763,593,946	4,812,086,942	
மொத்தச் செலவினம் ஒ = (ஊ + எ + ஏ)		4,672,665,134	(826,618,499)	
2021 டிசம்பர் 31ல் உள்ளவாறான மீதி ஒ				
= (ஊ - ஒ)		(1,521,006,053)	(826,618,499)	
கட்டுநிதிக் கணக்கிணக்கக் கூற்றின்படி மீதி டிசம்பர் 31ல் உள்ளவாறான கட்டுநிதி மீதி		(1,521,006,053)	(826,618,499)	ACA-7
		-	-	ACA-3

3.2 நிதிநிலை அறிக்கை

ACA-P			
2021 டிசம்பர் 31ல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று			
உண்மைநிலை			
குறிப்பு	2021	2020	
	₹.	₹.	
நிதியல்லாத சொத்துக்கள்			
ஆதனம், பொறித் தொகுதி மற்றும் உபகரணம்	ACA-6	17,538,212,207	17,049,392,907
நிதிச் சொத்துக்கள்			
முற்பணக் கணக்குகள்	ACA-5/5(a)	260,643,928	253,446,194
காச மற்றும் காசக்குச் சமனானவை	ACA-3	-	-
மொத்த சொத்துக்கள்		260,643,928	17,302,839,101
தேவிய சொத்துக்கள் / உரிமைப் பங்கு			
திறைசேரிக்கான தேவிய பெறுமதி		(449,634,426)	(609,379,941)
ஆதனம், பொறித் தொகுதி மற்றும் உபகரண ஒதுக்கம்		17,538,212,207	17,049,392,907
வாடகை மற்றும் பணி முற்பண ஒதுக்கம்	ACA-5(b)		
நடைமுறைப் பொறுப்புக்கள்			
வைப்பக் கணக்குகள்	ACA-4	710,278,354	862,826,135
செலுத்தப்படாத கட்டுநிதி மீதி	ACA-3	-	-
மொத்தப் பொறுப்புக்கள்		18,248,490,561	17,302,839,101

2021 பிசம்பர் 31ல் உள்ளவாறான
நிதி நிலைகையைக் கூறியு

இலாத்தம் 12 முதல் வரை எச் ஏ 1 முதல் எச் ஏ 6 வரையான மயத்திருப் படிவங்களின் மூலம் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்ற கணக்குத் தகவல்கள் விடுபட குறிப்புகளின் பக்க இலக்கம் 41 முதல் 56 வரை உள்ளாடங்கிழவுள்ள ஏனைய கணக்குக் குறிப்புகளின் விபரம் இந்த இறுதிக் கணக்குகளில் உள்ள ஒன்றையொக்கும். இந்த நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது பொதுவாக ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட கணக்கு “ட்ருக் கொள்கைகளுக்கு பதிப்பாக மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள அதேவேளையில் இங்கு நிதிக்கூற்றுக்களின் குறிப்புகளின் மூலம் வெளிப்படுத்தப்படுவதாலும், மிகவும் விருத்தியான கணக்குக் “ட்ருக் கொள்கைகள் யான்டுத்தப்பட்டுள்ளன. அதனால் வேலைவுள்ள இறுதிக் கணக்குகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கணக்குத் தகவல்கள் தினாரீப் புத்தக்களுடன் சீர்க்கப்பட்டுள்ளது என்பதையும் அனால் அந்த தொகைகளுடன் உடனடிகளின்று என்பதையும் இந்தால் சான்றிப்படுத்துகிறோம்.

நான் கணக்கீட்டு உத்தியோகத்திற்கு
M P D U K Mapa Pathirana
பெயர் : Secretary
பகுதி : Ministry of Labour
துக்கி : 7th Floor, Mehwewara Piyesa"
திட்டம் : Narahenpita
திட்டம் : Colombo - 05
திட்டம் : 2022.02.25

கணக்கீட்டு உத்தியோகத்திற்கு

பிரதான கணக்காளர்
B.K. Prabath Chandrasekheri பெயர் :
(Attorney-at-Law)
பகுதி : Commissioner General of Labour
பகுதி : Department of Labour
துக்கி : 2022.02.22
திட்டம் : 2022.02.24

P. Jeyabaskar
Chief Accountant
Department of Labour
Colombo - 05.

3.3 காசுப்பாய்ச்சல் அறிக்கை

ACA-C

2021 டிசம்பர் 31ல் உள்ளவாறான காசுப்பாய்ச்சற் கூற்று

உண்மையிலை

மீளத்தறப்பட்டது

2021

2020

ரூ.

ரூ.

தொழிற்பாட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான காகப் பாய்ச்சல்

மொத்த வரிப் பெறுகைகள்	-	-
கட்டணங்கள், தண்டப்பணங்கள், தண்டனைகள் மற்றும் உத்தரவுப் போன்ற வருமானம்	-	-
இலாபம்	-	-
வருமானம் அல்லாத பெறுகைகள்		8,810,549
மற்றைய வருமானத் தலைப்புகளின் பேரில் சேகரிக்கப்பட்ட வருமானம்	1,297,454,447	845,791,843
பெறப்பட்ட கட்டுநிதி	1,547,010,000	2,030,323,025
முற்பணங்களிலிருந்து மீளப்பெறுகை	100,880,257	93,616,498
பெறப்பட்ட வைப்புகள்	1,508,180,043	1,873,175,788
செயற்பாடுகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (அ)	4,453,524,747	4,851,717,703

குழி - பகிர்ந்தனிக்கப்பட்ட காக:

ஆனாலுக்கும் வேதனங்கள் மற்றும் தொழிற்பாட்டுக் கொடுப்பனவுகள்	2,060,553,232	1,916,265,110
மானியங்களும் மாற்றுக் கொடுப்பனவுகளும்	18,538,000	23,087,373
வேறு செலவுத் தலைப்புகளின் கீழ் செய்யப்பட்ட செலவுகள்	22,488,951	39,640,977
திறைசேரிக்கு அனுப்பப்பட்ட கட்டுநிதி	-	25,000
முற்பணக் கொடுப்பனவுகள்	102,923,532	87,708,884
வைப்புக் கொடுப்பனவுகள்	1,660,727,824	1,803,429,848
தொழிற்பாடுகளுக்கு பகிர்ந்தனிக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (ஆ)	3,865,231,540	3,870,157,192

முதலீட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான காகப் பாய்ச்சல்

வட்டி	-	-
பங்குலாபம்	-	-
விலகலிலிருந்து வந்தவையும், பெளதிகச் சொத்துகளின் விற்பனையும்	-	-
வழங்கப்பட்ட கடன்கள் மீதான அறவீடுகள்	-	-

நிதி நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (ச)

குழி - பகிர்ந்தனிக்கப்பட்ட காக:	-	-
பெளதிகச் சொத்துகளின் உருவாக்கம் அல்லது பெறுகை மற்றும் மற்றைய முதலீடுகளின் சேர்க்கை	588,293,207	981,560,511

நிதிச் செயற்பாடுகளுக்கு பகிர்ந்தனிக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (உ)

நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காகப் பாய்ச்சல்	588,293,207	981,560,511
உ = (இ) - (ச)	(588,293,207)	(981,560,511)
காகப் பாய்ச்சல் (எ) = (இ) + (உ)	-	-

நிதி செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேரிய காசுப் பாய்ச்சல்		
உள்ளுர்க் கடன்கள்	-	-
வெளிநாட்டுக் கடன்கள்	-	-
பெறப்பட்ட நன்கொடைகள்	-	-
நிதி செயற்பாடுகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காசு (ஏ)	-	-
<u>குழி - பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட காசு:</u>		
உள்ளுர்க்கடன்களுக்கான மீளச்செலுத்துகைகள்	-	-
வெளிநாட்டுக்கடன்களுக்கான மீளச்செலுத்துகைகள்	-	-
நிதியிடற் செயற்பாடுகளுக்காகக் வழங்கப்பட்ட மொத்தச் காசு (ஐ)	-	-
நிதி செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேரிய காசுப் பாய்ச்சல் (ஓ)=(ஐ)-(ஏ)	-	-
நிதி செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேரிய காசுப்பாய்ச்சல் (ஓ)=(ஐ)+(ஓ)	-	-
ஜனவரி 01 ஆம் திங்கிலிலுள்ளவாறான அரூம்ப காசு மீதி	-	-
ஷிசம்பர் 31 ஆம் திங்கிலிலுள்ளவாறான இறுதிக் காசு மீதி	-	-

3.4 நிதிநிலை அறிக்கை களுக்கான குறிப்புகள்

1) அறிக்கையிடல் காலப்பகுதி

இந் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான அறிக்கையிடல் காலப்பகுதி 2021 சனவரி 01 முதல் ஷிசம்பர் 31 வரையானதாகும்.

2) தயாரித்தலுக்கான அடிப்படை

நிதிக்கூற்றுக்களானது, வரலாற்றுக் கிரய அடிப்படையிலேயே தயாரிக்கப்பட்டுள்ள அதேவேளையில் ஒரு சில சொத்துக்களின் வரலாற்றுக் கிரயம் மீளமதிப்பீடு செய்யப்பட்ட பெறுமதிக்கு மாற்றியமைக்கப்பட்டுள்ளது. வேறு விதத்தில் குறிப்பிடப்பட்டில்லாத போது கணக்கு தயாரிப்பு நடவடிக்கைகள் மாற்றியமைக்கப்பட்ட காசு அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படும்.

நிதிக் கூற்றுக்களிலுள்ள இலக்கங்கள் இலங்கை ரூபாவில் கிட்டிய ரூபாய்க்கு தயாரிக்கப்படல் வேண்டும்.

3) வருமானத்தை அடையாளங்காணுதல்

பரிமாற்றும் மற்றும் பரிமாற்றமல்லாத அரசினரைகள் கிடைக்க வேண்டிய கால எல்லையைக் கருதாது, கணக்கீட்டுக் காலத்தினுள் கிடைத்த பண்மாக்க கருதப்படுகின்றன.

4) சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரணம் ஆகியவற்றின் அங்கோரம் மற்றும் அளவீடு

சொத்துக்கள் நம்பத்தகுந்த அடிப்படையில் அளவிடப்படுகின்றதா மற்றும் நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் எதிர்கால பொருளாதார நலன்களுடன் தொடர்புடையதாக இருக்கின்றதா என்பதற்கான நிகழ்த்துவின் அடிப்படையிலேயே சொத்து, இயந்திரம் மற்றும் உபகரணங்கள் கிரயமுறை பொருத்தமில்லாத சந்தர்ப்பத்திலேயே சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரணங்கள் கிரயம் மற்றும் மறுமதிப்பீடு முறையில் அளவீடு செய்யப்படுகின்றது.

5) சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரணங்களின் ஒதுக்கம்

இந்த மீளமதிப்பு ஒதுக்கீட்டுக் கணக்கானது சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரண கணக்கின் தொடர்புட்டதாகும்.

6) காசு மற்றும் காகக்கு சமமானவை

காசு மற்றும் காகக்கு சமமானவை 2021 ஷிசம்பர் 31 இல் உள்ள உள்ளாட்டு நாணயத்தாள்கள் மற்றும் நாணயங்களை உள்ளடக்கியதாகும்.

3.5 வருவாய் வசூல் செய்யும் செயற்றிறன்

வருமானக் குறியீடு	வருவாய் குறியீடின் விபரம்	வருவாய் மதிப்பீடு		சேகரிக்கப்பட்ட வருமானம்	
		ஆரம்ப மதிப்பீடு	இறுதி மதிப்பீடு	தொகை(ரூ)	இறுதி வருவாய் மதிப்பீடு %
பொருந்தாது					

3. 6 ஒதுக்கப்பட்ட ஒதுக்கீடின் பயன்பாட்டு செயற்றிறன்

ஒதுக்கீடின் வகை	ஒதுக்கப்பட்ட ஒதுக்கீடு		உண்மையான செலவு	பயன்படுத்தப்பட்ட ஒதுக்கீடு முடிக்கப்பட்ட இறுதி ஒதுக்கீடின் தொகை%
	ஆரம்ப ஒதுக்கீடு	இறுதி ஒதுக்கீடு		
மீண்டும்	2,650,400,000	2,650,400,000	2,080,103,792	78%
மூலதனம்	2,077,600,000	2,077,600,000	828,967,397	40%

3.7 நி.ஒ 208 விதிமுறைகள், பிற அமைச்சுகள் /திணைக்களாங்களின் பிரதிநிதிகளால் இந்த திணைக்களத்திற்கு வழங்கப்பட்ட ஒதுக்கீடு.

தொடர் இல.	அமைச்சு திணைக்களாங்களிடமிருந்து தேவைக்கீடுகளை நோக்கம்	ஒதுக்கீடுகளை நோக்கம்	ஒதுக்கீடு		உண்மையான செலவு	பயன்படுத்தப்பட்ட ஒதுக்கீடு முடிக்கப்பட்ட இறுதி ஒதுக்கீடுகள் தொகை
			ஆரம்பம்	இறுதி		
01	ஓய்வுதியங்கள் திணைக்களம்	இளைப்பாறிய அலுவலர்களின் கடன் நிலுவைகள்	866,279.69	4,158,941.94	4,158,941.94	100%
02	பொதுச் சேவைகள், மாகாணச் சபைகள் மற்றும் உள்ளாராட்சி அமைச்சு	பட்டதாரிப் பயிற்சி உத்தியோகத்தர்களின் கொடுப்பனவு செலுத்துதல்	2,520,000.00	2,520,000.00	2,520,000.00	100%
03	தொழில் அமைச்சு	அமைச்சின் மின்சாரம் மற்றும் நீர் கட்டணங்களுக்கான கொடுப்பனவு	2,611,768.59	2,611,768.59	2,611,768.59	100%
04	தொழில் அமைச்சு	மெஹவரபியைச் வசதி முகாமைத்துவ கட்டணம்	1,390,395.78	1,390,395.78	1,390,395.78	100%
05	தொழில் அமைச்சு	செம்மையான வேலை நிகழ்ச்சித்திட்டத்திற்கான செலவுகள்	11,807,844.66	11,807,844.66	11,807,844.66	100%

3.8. நிதி அல்லாத சொத்துகள் அறிக்கை செய்யும் செயற்றிறன்

சொத்து குறியீடு	குறியீடு விபரம்	31.12.2021 திகதியிடப் பொருட்கள் கணக்கேக்டுபு அறிக்கையின்படி இருப்பு	31.12.2021 நிதி தொகையின்படி இருப்பு	எதிர்காலத்தில் கணக்கைப்படி வேண்டியது	(முன்னேற்றத்தோதை % எனக்குறித்தல்)
9151	கட்டிட கட்டமைப்புகள்	1,433,310,442.00	1,433,310,442.00		100%
9152	இயந்திரங்கள்	684,353,610.35	684,353,610.35		100%
9153	காணிகள்	2,262,720,000.00	2,262,720,000.00		100%
9154	புலனாகத சொத்துகளை	37,398,096.00	37,398,096.00		100%
9155	உயிரியல் பண்புகள்				
9160	செய்துகொண்டிருக்கும் வேலை	13,120,430,058.62	13,120,430,058.62		100%
9180	குத்தகைக்கு விடப்பட்ட சொத்துக்கள்				

3.9 கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

2022 மூன் 29

எனது இலக்கம் : எல்.எஸ்டப்ஸியூ/பீ/ஷால்/எஸ்.ஆர்/1/2021

தொழில் ஆணையாளர் நாயகம்
தொழில் திணைக்களம்

தொழில் திணைக்களத்தின் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் பற்றிய 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச் சட்டத்தின் 11(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரமான கணக்காய்வாளர் தலைமையதிபதியின் சுருக்க அறிக்கை

1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

1.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

தொழில் திணைக்களத்தின் 2021 டிசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றுகைக் கூற்று,

89 | வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை 2021

தொழில் திணைக்களம்

காசப்பாய்ச்சல் கூற்று ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய 2021 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 11(1) பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய தொழில் திணைக்களத்தின் நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான எனது கருத்துரைகள் மற்றும் அவதானிப்புரைகள் இந்த அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(6) ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 10ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய கணக்காய்வு அறிக்கை உரிய காலத்தில் பாராஞ்மன்றத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படும்.

இந்த அறிக்கையின் 1.6 ஆம் பந்தியில் விவரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் தாக்கத்தினைத் தவிர்த்து, தொழில் திணைக்களத்தின் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் உள்ளவாறான தொழில் திணைக்களத்தின் நிதிநிலைமையினையும் அத் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றுவினையும் காசப்பாய்ச்சலினையும் பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக் கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 1.6 ஆம் பந்தியில் விவரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழி செய்யப்படும். இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (இ.க.நி) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பாக எனது பொறுப்பு, கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு என்ற பிரிவில் மேலும் விபரிக்கப்பட்டுள்ளது. எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.3 நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பாக பிரதான கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரினதும் கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரினதும் பொறுப்பு

இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கீட்டு தத்துவங்களுக்கு இணங்க மற்றும் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 38 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கமைய தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றினை தீர்மானித்தல் பிரதான கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் உப பிரிவின் பிரகாரம் திணைக்களம் வருடாந்த மற்றும் காலர்தியான நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கக்கூடியவாறு அதன் வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாகப் பேணுதல் வேண்டும்.

தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 38(1)(இ) உப பிரிவின் பிரகாரம் திணைக்களத்தின் நிதிக் கட்டுப்பாட்டிற்காக பயனுள்ள உள்ளக கட்டுப்பாட்டு முறைமையினை தயாரித்து பேணிச் செல்வதாக கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தர் சான்றுபடுத்த வேண்டியதுடன், அந்த முறைமையின்

செயற்திறன் தொடர்பில் காலத்துக்குக் காலம் மீளாய்வு செய்து, அதற்கமைய முறைமையினை பயனுள்ளதாக நடாத்திச் செல்வதற்குத் தேவையான மாற்றங்கள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

1.4 நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான கணக்காய்வு தொடர்பாக கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

ஒட்டு மொத்தமாக நிதிக்கூற்றுக்கள், மோசி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்டுள்ளதாக நியாயமான உறுதிப்படுத்தலோன்றைப் பெற்றுக்கொடுப்பதும் எனது அபிப்பிராயம் உள்ளடக்கப்பட்ட கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கையினை வழங்குவதும் எனது நோக்கமாகும். நியாயமான உறுதிப்படுத்தல் உயர் மட்டத்திலான உறுதிப்படுத்தலோன்றாக உள்ள போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வினை மேற்கொள்ளும் போது அது எப்போதும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்டுள்ளதென்பதற்கான உறுதிப்படுத்தலல்ல. மோசிகள் மற்றும் தவறுகள் தனியாகவோ கூட்டாகவோ தாக்கமளிப்பதால் பொருண்மையான தவறான கூற்றுக்கள் ஏற்படக் கூடியதாக இருப்பதுடன் அதன் அளவுசார்தனையானது, இந்நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பயன்படுத்தவேரால் மேற்கொள்ளப்படும் பொருளாதார தீர்மானங்கள் மீதான தாக்கத்தின் மீது தங்கியிருக்கும்.

இலங்கைக் கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வின் பகுதியைன்றாக, கணக்காய்வின் போது உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்கொண்டு உயர்தொழில் ஜயப்பாட்டினையும் பேணுகின்றேன். அத்துடன்

- வெளிப்படுத்தப்பட்ட கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கு அடிப்படையொன்றைப் பெற்றுக்கொள்ளும்போது மோசி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களில் ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களின் ஆபத்தினை இனங்காண்பதற்காகவும் மதிப்பிடுவதற்காகவும் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகள் திட்டமிடப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டன. பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களினால் எழும் தாக்கங்களினை விட மோசிகளால் இடம்பெறும் தாக்கம் பாரியதாக இருப்பதுடன் தவறான கூட்டினைவு, தவறான ஆவணங்களைத் தயாரித்தல், வேண்டுமென்றே விட்டுவிடுதல் அல்லது உள்ளக கட்டுப்பாட்டை தவிர்ப்புச் செய்தல் மோசியோன்று ஏற்படுவதற்கு காரணமாகின்றது.
- உள்ளக கட்டுப்பாட்டின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிப்பதற்கு எதிர்ப்பார்க்கப்படாதபோதிலும் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை திட்டமிடும் பொருட்டு திணைக்களத்தின் உள்ளக கட்டுப்பாடு தொடர்பான புரிதல் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
- வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கத்திற்காக அடிப்படையாகக் கொள்ளப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகள் பொருத்தமான மற்றும் நியாயமான மற்றும் நியாயமான முறையில் நிதிக்கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளமையை மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டது.
- நிதிக்கூற்றுக்களின் கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கத்திற்காக அடிப்படையாகக் கொள்ளப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகள் பொருத்தமானதாகவும் நியாயமாகவும் உள்ளடங்கியிருப்பதும் வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடங்கிய நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பணமும் மதிப்பிடப்பட்டது.

எனது கணக்காய்வில் இனங்காணப்பட்ட முக்கியமான கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகள், உள்ளக கட்டுப்பாட்டிலான முக்கியமான குறைபாடுகள் மற்றும் ஏனைய விடயங்கள் தொடர்பில் கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தருக்கு அறிவிக்கப்பட்டது.

1.5 ஏனைய சட்டத் தேவைப்பாடுகள் தொடர்பான அறிக்கை

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 6(1)(ஈ) பிரிவின் பிரகாரம் பின்வரும் விடயங்களை நான் வெளிப்படுத்துகின்றேன்.

- (அ) நிதிக்கூற்றுக்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் இணங்கியுள்ளன.
- (ஆ) முன்னைய வருடத்தில் நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பில் என்னால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருந்தன.

1.6 நிதிக் கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள்

1.6.1. நிதிச் செயலாற்றல் கூற்று

1.6.1.1 முற்பணி செலுத்தல்கள்

நிதி செயலாற்றுகைக் கூற்றில் காணப்பட்ட முற்பணி செலுத்தல்கள் 103,609,362 ரூபா என்ற போதிலும் திறைசேரி கணக்குக் கூற்றின் படி அது 103,607,793 ரூபாவாக காணப்பட்டதால் கட்டுநிதி இணக்கக் கூற்றின் பிரகாரம் நிலுவை 1,521,806,703 ரூபாவாக காணப்பட வேண்டியிருந்தது.

1.6.2 கட்டுநிதி சீராக்கல் கணக்கு

2021 நவம்பர் 26 ஆம் திகதிய அரசு கணக்கு வழிகாட்டல் இலக்கம் 2021/03, 7.2 ஆம் பந்தியின் பிரகாரம் பிற வருமானங்கள் கணக்கீட்டு அலுவலர்கள் சார்பாக, அறிக்கையிடும் நிறுவனத்தினால் சேகரிக்கப்பட்ட வருமானத்தை நிதி செயலாற்றுகை கூற்றில் உள்ளடக்காமல் கட்டு நிதி இணக்கக் கூற்றில் சீராக்கல் செய்யப்பட்டு, 2020 ஆம் ஆண்டுக்காக ஒப்பீட்டு ரீதியான புள்ளிவிபரங்கள் காட்டப்பட வேண்டும் என குறிப்பிடப்பட்டுள்ள போதிலும் அதன் பிரகாரம் ஒப்பீட்டு ரீதியான புள்ளி விவரங்கள் காட்டப்பட்டிருக்கவில்லை.

1.6.3 நிதிநிலை பற்றிய கூற்று

1.6.3.1 நிதி அல்லாத சொத்துக்கள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (அ) நிதிக் கூற்றுக்களின் ACA - 6 எனும் கூற்றில் 2021 ஆம் ஆண்டில் அலுவலகக் கட்டடங்கள் மற்றும் பூர்த்தி செய்யப்படாத வேலைகளின் பெறுமதி 492,441,061 ரூபாவாக அமைந்திருந்ததோடு ACA - 2(i) எனும் நிகழ்ச்சித்திட்ட செலவினக் கூற்றின் பிரகாரம் அது 708,270,692 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது. வெறுபாடு 215,829,631 ரூபாவாக அமைந்ததோடு அது ACA - 6 கூற்றில் கணக்குப் பதியப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) 221-2-4-2104 (கட்டடங்கள் மற்றும் நிர்மாணிப்புகள்) செலவுத் தலைப்பின் கீழ் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட 745,000 ரூபா பெறுமதியான அலுவலக உபகரணங்கள் ACA - 6 கூற்றில் கட்டடங்கள் மற்றும் நிர்மாணிப்புகளாக காட்டப்பட்டிருந்தன.

- (இ) ACA -6 கூற்றில் 2021 ஆம் ஆண்டில் பூர்த்தி செய்யப்படாத வேலைகளுடன் சேர்ந்த அளவாக 338,726,860 ரூபா காட்டப்பட்டுள்ள போதிலும் 2021 ஆம் ஆண்டில் கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு வழங்கப்பட்டிருந்த போதிலும் இதுவரை பூர்த்தி செய்யப்படாத வேலைகளின் பெறுமதி 384,203,502 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது. அதன் பிரகாரம் 45,476,642 ரூபாவிலான பூர்த்தி செய்யப்படாத வேலைகள் குறைவாக காட்டப்பட்டிருந்தன.
- (ஈ) 2017 ஜூன் மாதம் 28 ஆம் திகதிய நிதி மற்றும் வெகுசன ஊடக அமைச்சின் 01/2017 ஆம் இலக்க சொத்து முகாமைத்துவ சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு 2018 ஆம் ஆண்டு தொடக்கம் ஒவ்வொரு நிறுவனங்களினாலும் கொள்வனவு செய்யப்படுகின்ற மற்றும் அப்புறப்படுத்தப்படுகின்ற அனைத்து சொத்துக்களும் பற்றிய சரியான தகவல்கள் தொடர்புடைய காலாண்டின் இறுதியில் கொம்ட்ரோலர் ஜெனரலுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும் என்ற போதிலும் அவ்வாறு மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (உ) மீளாய்வு ஆண்டில் அப்புறப்படுத்தப்பட்டிருந்த இயந்திரங்கள் மற்றும் உபகரணங்களை கையகப்படுத்துவதற்கான கிரயமானது நிதி அல்லாத சொத்துக்கள் பற்றிய கூற்றில் அப்புறப்படுத்துதல் (Disposal) என்பதன் கீழ் காட்டப்பட வேண்டும் என்றபோதிலும் அப்புறப்படுத்தப்பட்ட இயந்திரங்கள் மற்றும் உபகரணங்களின் விற்பனைப் பெறுமதியான 2,480,673 ரூபா ACA-6 கூற்றில் அப்புறப்படுத்துதலாக காட்டப்பட்டிருப்பதன் மூலம் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் நிதி நிலைமை பற்றிய கூற்றில் நிதி அல்லாத சொத்துக்கள் அதிகமாக கணக்கிடப்பட்டிருந்தது.

1.6.3.2 வைப்புக் கணக்கு நிலுவைகள்

- (அ) 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் ஊழியர் சேமலாப நிதி வைப்புக் கணக்கின் நிலுவை, 272,476,382 ரூபா மற்றும் மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களுக்கு உரியதாக பொது வைப்புக் கணக்கில் தடுத்து வைக்கப்பட்டிருந்த EPFஇன் பெறுமதி (2021.12.31 ஆம் தேதியில் EPF இறுதிக் கணக்கின் பிரகாரம்) 29,303,455 ரூபாவாக காணப்பட்டது. அதன் பிரகாரம் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் தனி நிலுவைகளில் வரவு வைக்கப்படாமல் திணைக்களத்தின் வைப்புக் கணக்கில் காணப்படுகின்ற ஊழியர் சேமலாப நிதி நிலுவைகளின் பெறுமதி 301,779,837 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது.
- (ஆ) 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் கணக்கில் உள்ள பயனாளிகளுக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய EPF அல்லாத நிதிகளின் (C கணக்கில்) பெறுமதி 82,008,172 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது. இதில் தனியார் நிறுவனங்களினால் ஊழியர்களுக்கு நட்டாடு செலுத்துவதற்காக நீதிமன்ற நடவடிக்கையின் மூலமும் நீதிமன்றம் அல்லாத வழியின் மூலமும் கிடைத்த 79,200,752 ரூபாவும், ஊழியர்களின் சம்பளத்திலிருந்து கழித்து ஓய்வுதிய திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டிய அரசு சேவை சேமலாப நிதி (PSPF) 149,873 ரூபாவும், உள்நாட்டு இறைவரித் திணைக்களத்திற்கு அனுப்ப வேண்டிய முத்திரைக் கட்டணம் 68,375 ரூபாவும், வினைத்திறன் காண் தடைதாண்டல் பரீட்சை, விசேட கொடுப்பனவுகள், தேர்தல் கொடுப்பனவுகள் உட்பட பல்வேறு தரப்பினர்களுக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய 2,589,172 ரூபாவும் உள்ளடங்கி இருந்தன.
- (இ) திணைக்களத்தினால் பேணப்பட்டு வருகின்ற பொது வைப்புக் கணக்குகள் 02 இன் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் நிலுவைகளின் மொத்தம் 710,278,354 ரூபாவாக காணப்பட்டது. அதில் 2 – 6 வருடங்களுக்கு இடைப்பட்ட 313,823,202 ரூபாவும், 6 –

10 வருடங்களுக்கு இடைப்பட்ட 129,768,153 ரூபாவும் குறிப்பிட்ட காலப்பகுதிகளில் தீர்க்கப்பட்டிருக்கவில்லை. அதன் பிரகாரம் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் வைப்பு நிலுவையில் 62% வீதம் அதாவது, 443,591,355 ரூபாவான 2 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட காலங்கடந்த வைப்புகள் தொடர்பில் நி.பி.571(2) மற்றும் (3) இன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

1.6.4 கணக்காய்வுக்கான சான்றுகள் இன்மை

- (அ) 2021 டிசெம்பர் 31ஆம் திகதியில் 710,278,354 ரூபாவான வைப்பு நிலுவையில் 470,736,369 ரூபாவுக்காக அட்வணைகளும் தகவல்களும் முன்வைக்கப்படவில்லை.
- (ஆ) இரத்தினபுரி மாவட்ட தொழில் அலுவலகம் அமைந்துள்ள இடத்தில் மண்சரிவு அபாயம் காணப்படுவதால் பிறிதொரு வாடகைக் கட்டடத்தில் அது தாபிக்கப்பட்டிருந்ததோடு மீண்டும் புதிய கட்டடத்தைத் திருத்தி இரத்தினபுரி மாவட்ட தொழில் அலுவலகத்தை அங்கு தாபிப்பதற்காக அக் கட்டடத்தை 11,177,000 ரூபாவிலான மதிப்பீட்டுச் தொகைக்கு கட்டடத் திணைக்களத்தின் மூலம் திருத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருந்தது. கட்டடத்தின் திருத்தப் பணிகள் ஆரம்பிக்கப்படுவதற்கு முன்னர் கட்டட ஆராய்ச்சி நிறுவகத்திலிருந்து பெற்றுக்கொண்ட ஆபத்து இன்மையை உறுதிப்படுத்தும் சான்றிதழ் மற்றும் கட்டட ஆராய்ச்சி நிறுவகத்தினால் வழங்கப்பட்டிருந்த குறுகியகால விதப்புரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருந்தல் பற்றிய தகவல்கள் கணக்காய்வுக்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) 2021 ஆம் ஆண்டு பெறுகைத் திட்டத்தில் உள்வாங்கப்படாத மதிப்பீட்டுப் பெறுமதி 77,067,802 ரூபாவான 17 நிர்மாணப் பணிகளை ஒப்படைப்பதற்காக வருடத்தில் பெறுகை நடவடிக்கைகளுக்கான விதப்புரைகள் வழங்கப்பட்டிருந்தன. 2018 சனசவரி 01 ஆம் திகதி கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தங்கள் தொடர்பான தகவல்களை வழங்குமாறு 2022 மார்ச் 29 ஆம் திகதி LSW/B/LD/01/2022/INF/24 ஆம் இலக்கக் கடிதத்தின் மூலம் பொறியியலாளர் (சிவில்) இடம் கோரப்பட்டுள்ள போதிலும் இதுவரை பதில் வழங்கப்படவில்லை.
- (ஈ) நிதி அல்லாத சொத்துக்களின் உரிமை, இருப்பு, அளவு, பெறுமதி மற்றும் பயன்பாடு தொடர்பில் உறுதிப்படுத்திகொள்வதற்குத் தேவையான தகவல்கள் 2022 மார்ச் 15 ஆம் திகதிய LSW/B/LD/01/2022/INF/21 ஆம் இலக்கக் கடிதத்தின் மூலம் கோரப்பட்டுள்ள போதிலும் இத்தகவல்கள் கணக்காய்வுக்கு முன்வைக்கப்படவில்லை.

2. நிதி மீளாய்வு

2.1 செலவின முகாமைத்துவம்

- (அ) 3 செலவுத் தலைப்புகளுக்கான 7,200,000 ரூபாவிலான மொத்த ஒதுக்கீடும், செலவுகளைக் குறைப்பதற்கான 2021 ஆகஸ்ட் 28 ஆம் திகதிய அமைச்சரவை நிருபத்தின் பிரகாரம் முடப்பட்டிருந்ததோடு 4 செலவுத் தலைப்புகளுக்கான 4,400,000 ரூபா நிதி ஒதுக்கீடு 2021 ஆம் ஆண்டில் நாற்றுக்கு 100 வீதம் பயன்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

- (ஆ) 2021 ஆகஸ்ட் 28 ஆம் திகதிய அமைச்சரவை நிருபத்தின் பிரகாரம் செலவினங்களைக் குறைப்பதற்காக 1 ஆம் இலக்க நிகழ்ச்சித்திட்டத்திற்கான தலைப்புகளில் 441,270,000 ரூபாவை முடிவிடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருந்ததோடு அச் செலவுத் தலைப்புகள் மூடப்பட்டதன் பின்னர் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் 33 செலவுத் தலைப்புகளுக்குரியதாக வழங்கப்பட்டிருந்த 1,417,295,319 ரூபாவிலான நிதி ஒதுக்கீடில் 1,011,083,360 ரூபா பயன்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை என்பதோடு அதன் காரணமாக ஏற்படுகின்ற சேமிப்பு நூற்றுக்கு 50 தொடக்கம் நூற்றுக்கு 98 வரையான வீச்சில் அமைந்திருந்தது.
- (இ) 221-1-1-0-1404 செலவுத் தலைப்புக்காக வரவு செலவு மதிப்பீட்டு நிதி ஒதுக்கீடு 33,000,000 ரூபாவாக அமைந்ததோடு மொத்த செலவினம் 74,334,386 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது. நி.பி.66இன் கீழ் 41,334,500 ரூபா மாற்றப்பட்டிருந்ததோடு மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட ஒதுக்கீடினைக் கடந்த செலவினம் நூற்றுக்கு 125 ஆகும்.

2.2 சட்டங்கள்,விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களுக்கு அமைந்தொழுகாமை

சட்டங்கள்,விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களுக்கான தொடர்பு	அவதானிப்புகள்
(அ) (i) நி.பி.208	சேவையைக் கோரும் நிறுவனம் நிதி ஏற்பாடுகளை ஒதுக்கிக் கொடுப்பதையும் சேவையை நிறைவேற்றும் நிறுவனம் தேவையான நேரத்தில் திறைசேரியிலிருந்து கட்டுநிதிகளைப் பெற்று செலுத்தல்களை மேற்கொள்வதையும் மேற்கொள்ள வேண்டுமென்ற போதிலும் தொழில் திணைக்களாம் ஒப்பந்தங்களை ஆரம்பிப்பதற்கு முன்னர் மொத்தப் பணத்தையும் கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு செலுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்ததன் காரணமாக 397,410,290 ரூபா செலவு செய்யப்படாமல் செலவினங்களாக கணக்குப் படியப்பட்டிருந்தது.
(ii) நி.பி.396 (அ) மற்றும் (இ)	086-001-6-9026274 ஆம் இலக்கமுடைய கணக்கில் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் 55,273 ரூபா பெறுமதியான 06 மாதங்களைக் கடந்த 14 காசோலைகள் காணப்பட்டதோடு அது தொடர்பில் நிதிப் பிரமாணங்களின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
(ஆ) தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் 1999 பெப்ரூவரி 11 ஆம் திகதிய 01/99 ஆம் இலக்க சுற்றுறிக்கையின் 1.1, 1.1(3), 5.2 ஆம் பிரிவுகள்	ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நிலுவை பங்களிப்புத் தொகை மற்றும் மிகைத் தொகைகளை அறவிடும்போது பூர்வாங்க விசாரணை சந்தர்ப்பத்தில் சரியான தகவல்களை சேகரித்தல், ஊழியர்களின் கூற்றுக்களைப் பெற்றுக்கொள்ளல், முறையான விசாரணை அறிக்கைகளைப் பேணிவருதல், மிகைகளை சரியாக கணக்கிடுதல், ஊ.சே.நி/ச.ந/05 ஆம் இலக்க சுற்றுறிக்கையைப் பேணிவருதல் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.
(இ)தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் 2000 மே 08 ஆம் திகதிய 11/2000 ஆம் இலக்க திணைக்கள் சுற்றுறிக்கையின் 3(iii) மற்றும் 2(iii)	திறந்த பிடியாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ள வழக்குகள் தொடர்பில் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட ஆவணமொன்றைப் பேணிவருதல், முன்றுமாத கால அறிக்கைகளை சட்ட நடவடிக்கைப் பிரிவுக்குச் சமர்பித்தல், திறந்த பிடியாணைகள் அமுலபடுத்துவதற்கான விசேட வேலைத்திட்டமொன்றை நடைமுறைப்படுத்துதல் என்பன மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஏ) 2006 அரசாங்கத்தின் பெறுகை வழிகாட்டல் இலக்கம் 4.3.1(அ)	மொத்த செலவின மதிப்பீட்டினை நிறுவனம் தயாரிக்க வேண்டும் என்றபோதிலும் உரிய மதிப்பீடுகள் ஒப்பந்தகாரர் ஆகிய கட்டட திணைக்களத்தினாலேயே தயாரிக்கப்பட்டிருந்தன.
SLS - 573(Sri Lanka Standards 573)	கட்டடங்களை நிர்மாணிப்பதற்காக அளவீட்டு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு செலுத்தல் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டுமென்ற போதிலும் அத்தரநியமதிற்கு அமைந்தொழுகாமல் ஒரே தடவையில் மொத்தத் தொகையும் கட்டட திணைக்களத்திற்குச் செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

2.3 முறைசாரற்ற கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

மெஹூவர் பியச (தொழில் இல்லம்) கட்டடத்தில் குத்தகை அடிப்படையில் வழங்கப்பட்ட 13 மாடிகளில் 129,799 சதுர அடிகளில் அமைந்துள்ள ஊழியர் சேமலாப நிதியம், சமுதாயங்கார் சீர்திருத்தத் திணைக்களம், அரச மருந்தகக் கூட்டுத்தாபனம், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் மற்றும் உள்நாட்டு இறைவரித் திணைக்களம் ஆகிய அலுவலகங்களுடன் 2022 மே 24 ஆம் திகதி வரையிலும் குத்தகை ஒப்பந்தங்களுக்கு வரவில்லை.

2.4 முற்பணம் வழங்கப்படுதல் மற்றும் தீர்க்கப்படுதல்

2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் இடமாற்றம் பெற்றுச் சென்ற மற்றும் பணித் தடை செய்யப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் செயலிழந்த கடன் நிலுவை 54,910 ரூபாவாகவும், சேவையை விட்டுச் சென்றிருந்த, சேவையிலிருந்து விலக்கப்பட்ட மற்றும் சேவை முடிவுறுத்தப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களிடமிருந்து அறவிடப்படாதுள்ள கடன் நிலுவையில் 2 வருடங்களுக்கும் 4 வருடங்களுக்கும் இடைப்பட்ட நிலுவை 781,108 ரூபாவாகவும், 5 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட நிலுவை 1,186,675 ரூபாவாகவும் அமைந்திருந்தது.

2.5 வைப்புகள்

விசேட புலனாய்வுப் பிரிவிற்கான முறைப்பாட்டு விசாரணைகள் மூலம் அறவிடப்படும் சம்பளம், நட்டாடுகள், கொடுப்பனவுகள், பணிக்கொடைகள் போன்ற சட்டமுறையான செலுத்தல்களை முறைப்பாட்டாளர்களுக்குச் செலுத்தும்போது முறைப்பாட்டாளர்களைத் துல்லியமாக உறுதிப்படுத்திக்கொள்ள முடியாதமையின் காரணமாக 2016 ஆம் ஆண்டு தொடக்கம் பொது வைப்புக் கணக்குகளில் வைப்புச் செய்யப்பட்ட மற்றும் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் தீர்க்கப்படாத நிலுவை 538,734 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது.

3. தொழிற்பாட்டு மீளாய்வு

3.1 செயலாற்றுகை

3.1.1 பணிப் பொறுப்புகள் நிறைவேற்றப்படாமை

- (அ) சேவை நிறுவனத்திலிருந்து ஊழியர்களுக்குக் கிடைக்க வேண்டிய அனுகூலங்கள் உரிய முறையில் கிடைக்கப்படாமை தொடர்பில் ஊழியர்கள் தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்திடம் முன்வைத்துள்ள முறைப்பாடுகளில் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் விசேட புலனாய்வுப் பிரிவுக்கு ஆற்றுப்படுத்தப்பட்ட முறைப்பாடுகளில் 2015 மற்றும்

2020 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதிக்குரிய தீர்க்கப்படாத முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 96 என்பதோடு அது மொத்த முறைப்பாடுகளில் நூற்றுக்கு 36 ஆகும்.

- (ஆ) 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் 27 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் அங்கீரிக்கப்பட்ட பங்களிப்பு ஒய்வுதியத் திட்டங்களை (தனியார்துறை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில்) பேணி வருகின்ற நிறுவனங்கள் தொடர்பில் கணக்காய்வுக்குக் கிடைத்த தகவல்களின் பிரகாரம் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் அந்நிறுவனங்கள் 117 என்பதோடு அன்றைய தினத்தில் அந்நிறுவனங்களில் 30 நிறுவனங்களுக்கான நிதியங்களின் மொத்த நிலுவைத் தொகை 106,794,071,789 ரூபா என்றபோதிலும் அந்நிதியங்களை முறையாக ஒழுங்குறுத்துவதற்கு தொழில் திணைக்களம் தவறியிருந்தது. அதன் காரணமாக பதிவு செய்யப்பட்ட உரிய நிறுவனங்களை சரியாக இனங்காணாமை, உரிய காலப்பகுதியில் சேவை வழங்குநர்கள் பங்களிப்புத் தொகைகளைச் செலுத்தாத சந்தர்ப்பங்கள் வெளிப்படுதல் மற்றும் மிகைத் தொகைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமை, நிதியங்களுக்கான பணத் தொகைகளை அந்நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த அலுவலர்கள் மோசடியாகப் பெற்றுக்கொள்ளல், சேவை வழங்குநர் நிறுவனங்களின் யாப்கள் தொழில் திணைக்களத்திற்கு முன்வைக்கப்படாமை, திருத்தப்பட்ட யாப்கள் தொழில் திணைக்களத்திடம் இன்மை, முறைப்பாடுகளை விசாரிப்பதற்கு செயற்படாமை, ஒவ்வொரு நிதியத்தின் அங்கத்தவர் எண்ணிக்கையை சரியாக இனங்காணாமை, முனைப்புடன் செயற்படாத நிறுவனங்கள்/நிதியங்களை இனங்காணாமை, 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் நிதியங்களில் காணப்படுகின்ற நிலுவையை இனங்காணாமை, நிலுவை பங்களிப்புத் தொகைகளை இனங்காணாமை, நிறுவனங்களை சோதனையிடல் பற்றிய முறையான தகவல்கள் சமர்ப்பிக்கப்படாமை, தனியார்துறை ஊழியர் சேமலாப நிதியப் பிரிவின் (PPF) கடமை நடவடிக்கைகளுக்காக போதிய அலுவலர் குழாம் இன்மை மற்றும் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள் தற்காலத்திற்குப் பொருத்தமான வகையில் இற்றைப்படுத்தப்படாமை காரணமாக பல்வேறுபட்ட நெருக்கடிகள் உருவாகி இப்பிரிவின் நடவடிக்கைகள் செயலிழந்திருந்தன.
- (இ) முறையான ஒழுங்குறுத்தல் இன்மையின் காரணமாக தெங்குப் பயிர்ச் செய்கை சபையின் அங்கீரிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியில் 73,839,369 ரூபாவை அதன் அலுவலர்கள் மோசடி செய்திருந்ததோடு வரையறுக்கப்பட்ட ஐக்கிய பத்திரிகைகள் நிறுவனம் உரிய தினத்தில் பங்களிப்புத் தொகை செலுத்தாததன் காரணமாக 2019,2020 மற்றும் 2021 ஆகிய முன்று ஆண்டுகளுக்காக 107 மி.ரூபா மிகை செலுத்தப்பட வேண்டியிருந்தது.

3.1.2 கருத்திட்டங்களை நிறைவேற்றுவதிலான தாமதங்கள்

தொழில் இல்லம் கட்டடத்தில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ள வகையில் அலுவலகங்கள் தாபிக்கப்பட்டுள்ள 4,5,8,9,10,11,12,13,14,15(வடக்கு), 17,18,19,20,21,22,23,28,29,30 ஆகிய மாடிகளில் உள்ளக வேலை பூர்த்தி நடவடிக்கைகளும் கூறுகளை வேறாக்கும் நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை. 04 ஆம் மாடி, 8,9,10,11,12,13,14,15, 16 ஆகிய மாடிகளின் உள்ளக வேலை பூர்த்தி நடவடிக்கைகள் மற்றும் கூறுகளை வேறாக்கும் நடவடிக்கைகளுக்காக கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் 460,326,053 ரூபா செலுத்தப்பட்டுள்ளபோதிலும் 2022 மார்ச் 02 ஆம் திகதி வரையிலும் அந் நடவடிக்கைகள் நிறைவேற்றப்பட்டிருக்கவில்லை.

3.1.3 பணம் விடுவிக்கப்பட்டுள்ள போதிலும் முன்னேற்றம் காணப்படாத கருத்திட்டங்கள்

2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் கட்டுமான மற்றும் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்காக பணம் வழங்கப்பட்டிருந்த போதிலும் வேலைகள் பூர்த்தி செய்யப்படாத, இடம்பெற்று வருகின்ற வேலைகளின் பெறுமதி 13,120,430,059 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது.

3.2 பெறுகைகள்

(அ) தொழில் திணைக்களத்திற்கான தொழில் அலுவலகங்களை நிர்மாணித்தல், பொது வசதிகளை முன்னேற்றுதல், உள்ளக நிர்மாணிப்பு நடவடிக்கைகளுக்கான ஒப்பந்தங்கள் என்பவற்றை கட்டடத் திணைக்களத்தின் மூலம் நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக 2021 ஆம் ஆண்டில் 397,410,290 ரூபா பெறுமதியான 13 ஒப்பந்தங்கள் கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு வழங்கப்பட்டிருந்ததோடு இது தொடர்பில் மேற்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வு விசாரணையின்போது பின்வரும் விடயங்கள் வெளிக்கொணரப்பட்டன.

- (i) 2006 அரசாங்க பெறுகை வழிகாட்டல் கோவையின் 3 ஆம் அத்தியாயத்தின் பிரகாரம் முறையான பெறுகை முறையியல் பயன்படுத்தப்படாமல் கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு நேரடியாக பெறுகைக் குழுவினால் ஒப்பந்தங்கள் வழங்கப்பட்டிருந்தன.
- (ii) ஒவ்வொரு ஒப்பந்தத்தின் சார்பாக பெறுகை வழிகாட்டல் கோவையின் 8.9.3 இன் பிரகாரம் தொழில் திணைக்களத்திற்கும் கட்டடத் திணைக்களத்திற்கும் இடையில் ஏற்படுத்திக்கொள்ளப்பட்ட ஒப்பந்த உடன்படிக்கைகள் மற்றும் மேற்படி வழிகாட்டல் கோவையின் 5.4.8 இன் பிரகாரம் செயலாற்றுகை முறிகள் என்பவற்றை கணக்காய்வுக்குச் சமர்ப்பிக்க முகாமைத்துவம் தவறியிருத்தல்.
- (iii) கட்டடத் திணைக்களத்தினால் மேற்படி ஒப்பந்தங்கள், கீழ் ஒப்பந்தகாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன. அதன்போது மதிப்பீட்டுத் தொகையைவிட குறைந்த தொகைக்கு கீழ் ஒப்பந்தம் வழங்கப்பட்டுள்ளதாக தகவல்கள் வெளியானதோடு தொழில் திணைக்களத்தினால் விலைமனு கோரப்பட்டு ஒப்பந்தகாரர் தெரிவுசெய்யப்பட்டிருப்பாராயின் குறைந்த மதிப்பீட்டுச் செலவினத்திற்கு பணிகளை நிறைவேற்றிக்கொள்ள முடிந்திருக்கும். ஆயினும் கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு நேரடியாக ஒப்பந்தங்களை வழங்கியதன் மூலம் தொழில் திணைக்களம் இழந்துள்ள தொகை 370.04 மி.ரூபாவாகும்.
- (iv) மதிப்பீடுகளைத் தயாரிக்கும்போது அடிப்படையாகக் கொள்ளப்பட்ட ஆவணங்களும் (BSR,SSR) வருடமும் மதிப்பீடுகளில் உள்ளடக்கப்படாதமையினால் அந்த ரேட்டுகளை முறையாக பரிசோதிக்க முடியவில்லை.
- (v) கட்டடத் திணைக்களத்தினால் மதிப்பீடுகள் தயாரிக்கப்படும்போது நாற்றுக்கு 5 வீதமான முகாமைத்துவக் கட்டணம் உள்ளடக்கப்படுவதோடு மதிப்பீட்டுப் பெறுமதியைவிட குறைந்த தொகைக்கு கீழ் ஒப்பந்தகாரருக்கு ஒப்பந்தம் வழங்கவும்படுகின்றது. தொழில் திணைக்களத்தினால் செலுத்தல்கள்

மேற்கொள்ளப்படும்போது கட்டடத் திணைக்களத்தின் மொத்த மதிப்பீட்டுத் தொகையும் பணிகள் ஆரம்பிக்கப்படுவதற்கு முன்னர் செலுத்தப்படுவதால் அதிகமான ஒப்பந்தப் பெறுமதியும் மேலதிக முகாமைத்துவக் கட்டணமும் ஏற்க வேண்டியேற்பட்டிருந்தது.

- (vi) 2021 ஆம் ஆண்டில் கட்டடத் திணைக்களத்திற்கு வழங்கப்பட்டிருந்த கட்டுமாணப் பணிகளில் 143,657,855 ரூபா பெறுமதியான 08 பணிகள் 2021 ஆம் ஆண்டுக்காக அங்கீரிக்கப்பட்ட பெறுகைத் திட்டத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

- (ஆ) “தொழில் இல்லம்” கட்டடத்தை நிர்மாணித்த தனியார் நிறுவனத்துடன் 2013 அக்டோபர் 03 ஆம் திகதி ஏற்படுத்திக்கொள்ளப்பட்டிருந்த ஒப்பந்தத்தின் பிரகாரம் நிர்மாணப் பணிகளை 36 மாதங்களில் பூர்த்தி செய்வதற்கு இணக்கம் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள போதிலும் 2019 மார்ச் 27 ஆம் திகதிய அப/19/0761/101/046 ஆம் இலக்க அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின் மூலம் 2019 ஏப்ரல் 30 ஆம் திகதி வரை தாமதக் கட்டணம் செலுத்துவதற்கு உட்பட்ட வகையில் காலத்தை நீடித்துக்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருந்தது. ஆயினும், 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதி வரையில் உடன்படிக்கைகளின் பிரகாரம் அறவிடப்பட வேண்டிய தாமதக் கட்டணங்களை அறவிட்டுக்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

2020 கணக்காய்வு அறிக்கையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள வகையில் இடை செலுத்தல் சான்றிதழ்கள் (IPC) 13 சார்பாக தாமதக் கட்டணமாக 21,772,797 ரூபா சம்பந்தப்பட்ட தனியார் கட்டுமானக் கம்பெனிக்கு 2020 ஆம் ஆண்டு செலுத்தப்பட்டுள்ளபோதிலும் ஒப்பந்தம் தாமதமடைந்தமை தொடர்பில் குறித்த நிறுவனத்திலிருந்து தாமதக் கட்டணத்தை அறவிட்டுக்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

3.3 கடப்பாடுகளும் பொறுப்புகளும்

- (அ) 2021 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி திறைசேரிக் கணக்குக் கூற்று (SA-92) இன் பிரகாரம் பொறுப்பு நிலுவை 92,787,487 ரூபாவாக அமைந்திருந்ததோடு அன்றைய தினத்தில் கணக்குக் கூற்றுக்களில் காட்டப்பட்டிருந்த பொறுப்பு நிலுவை 13,301,690 ரூபாவாகும். அதன் பிரகாரம் 47,245,030 ரூபா பெறுமதியான மொத்த பொறுப்பு மதிப்பு கணக்குகளில் பதியப்படவில்லை என்பதோடு 32,240,777 ரூபா பெறுமதியான பொறுப்புகள் ஒவ்வொரு செலவுத் தலைப்புகளுக்கும் குறைவாக கணக்குப் பதியப்பட்டிருந்தது.
- (ஆ) திறைசேரிக் கூற்றில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்த 24,562,247 ரூபாவிலான பொறுப்புகள், கடப்பாடுகள் மற்றும் பொறுப்புகள் பற்றிய கூற்றில் காட்டப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) 03 செலவுத் தலைப்புகளின் கீழ் கணக்குக் கூற்றில் காட்டப்பட்டுள்ள பொறுப்புகளுக்கும் பொறுப்புகள் பற்றிய பதிவேட்டில் அத்தலைப்புகளின் கீழ் காட்டப்பட்டுள்ள பெறுமதிகளுக்கும் இடையில் 119,218 ரூபா வேறுபாடு காணப்பட்டது.

3.4 முகாமைத்துவ பலவீனங்கள்

- (அ) ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தை சிறந்த முறையில் நிர்வகிப்பதன் மூலம் அதன் உரிமையார்களுக்கு அனுகூலங்கள் உரிய முறையில் வழங்கப்படுவதனை உறுதி செய்வது தொழில் திணைக்களத்தின் முக்கிய பணிகளில் ஒன்றாகும். ஆயினும், அப்பணியினை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்கு தடையாக அமையும்

வகையில் ஊழியர்களின் பங்களிப்புக் கணக்குகளுக்கு வரவு வைக்கப்பட வேண்டிய ஊழியர் சேமலாப நிதியின் ஒரு பகுதி நீண்ட காலமாக பல்வேறுபட்ட காரணங்களின் அடிப்படையில் தொழில் திணைக்களத்தின் பொது வைப்புக் கணக்கிலும் இலங்கை மத்திய வங்கியில் பேணப்பட்டு வருகின்ற தொழில் ஆணையாளர் கணக்கிலும் வரவு வைக்கப்பட்டிருப்பது வெளியானது. 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் இலங்கை மத்திய வங்கியிலுள்ள தொழில் ஆணையாளர் கணக்கின் நிலுவை 9,933,449,163 ரூபா என அவதானிக்கப்படுவதோடு 2021 செப்டெம்பர் மாதமளவில் தொழில் ஆணையாளரின் பங்களிப்புக் கணக்குக்கு வரவு வைக்கப்பட்டுள்ள தீர்க்கப்படாத 25 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட 72,400,045 ரூபாவும், 11 வருடங்களுக்கும் 25 வருடங்களுக்கும் இடைப்பட்ட 1,803,701,945 ரூபாவும், 5 - 10 வருடங்களுக்கு இடைப்பட்ட 2,707,715,793 ரூபாவும் என்ற வகையில் மொத்தம் 4,583,817,783 ரூபாவிலான நிலுவை இதில் உள்ளடங்கியிருந்தது.

- (ஆ) இலங்கை மத்திய வங்கியில் தொழில் ஆணையாளர் கணக்கில் காணப்பட்ட நிலுவையைத் தீர்ப்பதற்காக இலங்கை மத்திய வங்கியிடன் இணைந்து விசேட கருத்திட்டமொன்றாக 2018 ஆம் ஆண்டில் 10 மி.ரூபாவுக்கு மேற்பட்ட தொகையை வரவு வைத்துள்ள நிறுவனங்களின் கணக்குகளை சரிசெய்து தனிக் கணக்குகளில் கணக்குப் பதிவுதற்கு விசேட கருத்திட்டமொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டிருந்ததோடு இந்த விசேட கருத்திட்டத்தின் மூலம் 23 நிறுவனங்களுக்குரிய 920,118,836 ரூபா நிதி தீர்க்கப்பட வேண்டியிருந்தது. 2021 செப்டெம்பர் 07 ஆம் திகதி காணப்பட்ட நிலைமையின் பிரகாரம் இந்த நிறுவனங்களில் 09 வலயங்களுக்குரிய 10 நிறுவனங்களில் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருந்த 262,810,466 ரூபாயில் 44,046,527 ரூபா மட்டுமே தீர்க்கப்பட்டிருந்தது. அதன் பிரகாரம் மேற்படி நிறுவனங்களில் தீர்க்கப்படாத சதவீதம் நூற்றுக்கு 52 தொடக்கம் நூற்றுக்கு 100 வரையான வீச்சில் காணப்பட்டதோடு தீர்க்கப்படாத பெறுமதி 218,763,939 ரூபாவாக அமைந்திருந்தது.
- (இ) தனியார் துறை மற்றும் பகுதியளவு அரச துறை ஊழியர்களின் உரித்து அனுகூலங்கள் கிடைக்கப்படாமை காரணமாக தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் 3,108,693,249 ரூபா பெறுமதியிடன்கூடிய செயலிழந்துள்ள 5,151 வழக்குகளும், 879,249,210 ரூபா பெறுமதியிடன்கூடிய திறந்த பிடியாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ள 2,822 வழக்குகளும் காணப்பட்டன. மேற்படி வழக்குகள் 1 முதல் 30 வருடங்கள் வரை செயலிழந்து காணப்படுவதாகவும், அதற்கான காரணங்களாக பிரதிவாதி மரணித்துள்ளமை, வெளிநாடு சென்றுள்ளமை, முகவரிகளைக் கண்டறிய முடியாதுள்ளமை, நிறுவனம் மூடப்பட்டுள்ளமை மற்றும் கோப்புகள் தொலைந்துள்ளமை போன்ற விடயங்கள் அமைந்துள்ளதோடு, வழக்குக் கொப்புகள் இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணவரப்படவில்லை.
- (ஈ) 10 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட காலமாக வழக்கு நடவடிக்கைகள் மூலம் அறவிட்டுக்கொள்ளப்பட்ட EPF பணத்தை சம்பந்தப்பட்ட பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்படுவது தொடர்பாக சிக்கல்கள் எழுந்துள்ள போதிலும் அச்சிக்கல்கள் தீர்க்கப்படும் வகையில் முறையாக உரிய தகவல்களை உள்ளடக்கி வழக்குத் தொடுக்கும் செயல்முறையை முறைப்படுத்துவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படவில்லை என்பது, 1 முதல் 3 வருடங்கள் வரையிலான கால வீச்சில் கொழும்பு மாட்டத்திலுள்ள நீதிமன்றங்களினால்

அறவிடப்பட்டு தனிக் கணக்குகளில் வரவு வைக்கப்படாதுள்ள தொகை 127,700,262 ரூபாவாக அமைந்திருப்பதன் மூலம் அவதானிக்கப்பட்டது. நீண்டகாலமாக இவ்வகையில் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில் வரவு வைக்கப்படாமல் தொழில் தினைக்களத்தின் பொது வைப்புக் கணக்கில் இத் தொகைகள் தடுத்து வைக்கப்பட்டிருப்பதன் மூலம் தொழில் தினைக்களத்தின் முக்கிய பணியாகிய “ஊழியர் சேமலாப நிதியின் அனுகூலங்கள் அதன் உரிமையாளர்களுக்கு உரிய முறையில் வழங்கப்படுவதனை உறுதி செய்தல்” எனும் பணியானது பாராட்டத்தக்க வகையில் நிறைவேறவில்லை என்பதுடன் அத்தியாவசிய நேரத்தில் தமது தேவைகளை நிறைவேற்றிக்கொள்ள பயனாளிகளுக்கு தமது சொந்த பணத்தைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியாமல் செல்கின்றது. அத்தோடு இது திருப்திகரமான பயனுள்ள இலங்கை உழைப்பாளர் படை எனும் தொழில் அமைச்சின் நோக்கின் மீதும் பாதகமான தாக்கத்தினை ஏற்படுத்தியிருந்தது.

- (உ) தொழில் இல்லம் எனும் கட்டடத்தில் தாபிக்கப்பட்டுள்ள மேலதிக அலுவலகங்களிலிருந்து அவை தாபிக்கப்பட்ட திகதி தொக்கம் 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதி வரை 171,463,000 ரூபா குத்தகைப் பணம் நிலுவையாக காணப்பட்டது. 2 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட காலப்பகுதி தொடக்கம் பயன்படுத்தப்படாமல் காணப்படும் இடத்தின் அளவு 102,725 சதுர அடிகள் என்பதோடு அதில் 39,180 சதுர அடிகளின் மாதாந்த மதிப்பீட்டுக் குத்தகை 6,981,000 ரூபாவாகும்.(4,5, 28 -31 மாடிகளைத் தவிர). அதன் பிரகாரம் 2021 ஆம் ஆண்டில் 83,772.000 ரூபாவிலான குத்தகை வருமானம் இழக்கப்பட்டிருந்தது.
- (ஊ) அதிகூடிய சந்தைப் பெறுமதியுடன் கூடிய கொழும்பு 05 எனும் வலயத்தில் அமைந்துள்ள தொழில் செயலக கட்டடத்தில் பயன்படுத்தப்படாதுள்ள 36,741 சதுர அடிகள் 10 மாதங்கள் தொடக்கம் 02 வருடங்கள் வரையிலான கால வீச்சில் பயனற்றுக் காணப்படுவதோடு அதன் மாதாந்த மதிப்பீட்டு குத்தகைத் தொகை 5,206,750 ரூபாவாகும். அதன்படி 2021 ஆண்டில் 62,481,000 ரூபா குத்தகை வருமானம் இழக்கப்பட்டிருந்தது. கட்டடத்தின் தரை மாடியின் மதிப்பீட்டுப் பெறுமதி 314,000 ரூபா என்பதோடு 1,336 சதுர அடிகளில் தாபிக்கப்பட்டிருந்த ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையிலிருந்து குத்தகை அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை. 840 சதுர அடிகளில் தாபிக்கப்பட்டிருந்த தபால் தினைக்களத்திடமிருந்து மாதாந்தம் 225 ரூபாவான சிறிய குத்தகைத் தொகையே அறவிடப்பட்டிருந்தது.

4. நல்லாட்சி

4.1 உள்ளக கணக்காய்வு

- (அ) உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட விசாரணைகளின் போது தினைக்களத்தின் தொழில் அலுவலகங்களில் பேணப்பட்டு வருகின்ற பொது சான்றுப் பதிவேடு உரிய முறையில் மேற்பார்வை செய்யப்படாமை காரணமாக அறிவித்தல்கள் அனுப்பப்படுதல், வழக்குத் தொடுத்தல், மனுக்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் என்பவற்றுக்காக பாரிய தாமதங்கள் ஏற்பட்டிருந்தன.
- (ஆ) 03 வலயங்களுக்கான தொழில் அலுவலகங்களின் விசாரணை நடவடிக்கைகள் முடிவடையாத 503 மனுக்கள் காணப்பட்டதோடு தாமதமடைந்துள்ள கால எல்லை 458 நாட்களிலிருந்து 1146 வரையாக அமைந்திருந்தது.

5. மனிதவள முகாமைத்துவம்

5.1 அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி, தற்போதுள்ள பதவியணி மற்றும் தனிநபர் சம்பளத்திற்கான செலவு.

மீளாய்வாண்டின் டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் திணைக்களத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி, தற்போதுள்ள பதவியணி மற்றும் காணப்படுகின்ற வெற்றிடங்கள் பற்றிய தகவல்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

	ஊழியர் வகை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	தற்போதுள்ள ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை
i.	சிரேஸ்ட் நிலை	211	142	69
ii.	மூன்றாம் நிலை	668	483	185
iii.	இரண்டாம் நிலை	1,753	1,546	207
iv.	ஆரம்ப நிலை	489	422	67
	மொத்தம்	3,121	2,593	528

இதன்படி 2021 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் எண்ணிக்கை 3121 என்றபோதிலும் தற்போது உள்ள ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 2593 ஆகும். இதனிடப்படையில் 528 வெற்றிடங்கள் காணப்பட்டன.

கே.சி.பி.சேனாரத்ன
உதவிக் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்குப் பதிலாக

நான்காம் அத்தியாயம்

செயலாற்றுகைச் சுட்டிகள்

செயலாற்றுகைச் சுட்டிகள்

4.1 நிறுவனத்தின் செயலாற்றுகைச் சுட்டிகள் (செயற்பாட்டுத் திட்டத்தின் அடிப்படையில்)

விசேட சுட்டிகள்	எதிர்பார்க்கப்பட்ட வெளியீட்டின் சதவீதமாக (%) உண்மையான வெளியீடு			
	100% - 90%	75% - 89%	50% - 74%	50%கு குறை ந்த
வருடத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்ட மொத்த தொழில் பரிசோதனைகளில் தரத்தில் உயர்ந்த (Aமற்றும் B) தொழில் பரிசோதனைகளுக்கான எண்ணிக்கையின் சதவீதம்		76%		
இலக்காகக் கொள்ளப்பட்ட தொழில் பரிசோதனைகளில் மேற்கொள்ளப்பட்ட பரிசோதனைகளுக்கான எண்ணிக்கையின் சதவீதம்				47% குறிப்பு *
சிறுவர் தொழிலாளர்கள் தொடர்பாகக் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளில் விசாரணைகள் முடிவுறுத்தப்பட்டுள்ள எண்ணிக்கையின் சதவீதம்		69%		
சமூககலந்துரையாடலின் பொருட்டு நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின் எண்ணிக்கையானது இலக்கின் சதவீதமாக				17% குறிப்பு **
ஊழியர் சேமலாபநிதியத்திற்கான அனுகூலங்கள் 14 நாட்களுக்குள் செலுத்தப்படுவதன் சதவீதம்			65%	
ஒட்டுமொத்த பணியாட்தொகுதியில் பயிற்சிபெற்ற எண்ணிக்கையின் சதவீதம்	92%			
திணைக்களத்திற்கு ஒதுக்கப்பட்ட மொத்த ஒதுக்கீடுகளில் பயன்படுத்தப்பட்ட சதவீதம்			64%	

* குறிப்பு - வருடத்தில் நிலவிய கோவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் காரணமாக வெளிக்களப் பரிசோதனைகள் நடத்தப்படுவது சிலமாதங்களில் முழுமையாக நிறுத்தப்பட்டிருத்தல் மற்றும் வெளிகளப் பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்படுவது வரையறுக்கப்படவேண்டியேற்பட்டது.

** கோவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் காரணமாக ஏற்பட்ட வரையறைகளினால் தொழிலாளர் - தொழில்தருநர் ஆகிய இரு தரப்பினரை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்கு ஒன்றுகூட்டமுடியாமல் சென்றதன் காரணமாக சமூக சொல்லாடல்களை நடத்தும் சதவீதத்தினை வருடத்தில் இலக்குமட்டத்திற்குக் கொண்டுவரமுடியவில்லை.

ஜூந்தாம் அத்தியாயம்
நிலைபேரான அபிவிருத்தி நோக்கங்களை (SDG)
அடைந்து கொள்வதன் செயலாற்றுகை

**நிலைபேரான
நோக்கங்களை
அடைந்து
செயலாற்றுகை**

**அபிவிருத்தி
(SDG)
கொள்வதன்**

**5.1 இனங்காணப்பட்ட உரிய
நிலைபேரான அபிவிருத்தி
நோக்கங்கள்**

இலங்கை 2030 ஆம் ஆண்டளவில் அடைய வேண்டிய நிலைபேரான அபிவிருத்தி குறிக்கோள்களுக்கு மத்தியில் தொழில் திணைக்களத்தின் பணியின் பிரகாரம் திணைக்களத்திற்கு நேரடியாக ஏற்படுத்தைக அமைவது 08 வது குறிக்கோளாகும். அதாவது, அனைவருக்கும் நிலையான, முழுமையான மற்றும் நிலைபேரான பொருளாதார வளர்ச்சி, முழுமையான ஆக்கவிளைவுடன்கூடிய மற்றும் ஆரோக்கியமான தொழில் வாய்ப்புகளை ஊக்குவித்தல் எனும் குறிக்கோளாகும். அதன்படி தொழில் திணைக்களத்தின் நோக்கு மற்றும் பணி என்பன இந்த குறிக்கோளானால் இசைவாக்கம் அடைவதோடு திணைக்களத்தின் அனைத்துச் செயற்பாடுகளுக்குமான இறுதி வெளியீடு இந்தக் குறிக்கோளை வெற்றிகரமாக அடைந்து கொள்வதாகும். அவ்வகையில் நோக்கும்போது திணைக்களத்தின் ஒட்டுமொத்த முன்னேற்றத்தின் மூலம் 08வது குறிக்கோளை அடைந்து கொள்வதன் முன்னேற்றம் தெளிவாகத்தெரிகின்றது.

இவற்றைத் தவிர 01 ஆம் குறிக்கோளாகிய அனைத்து இடங்களிலும் காணப்படுகின்ற அனைத்து வகையான வறுமையையும்

முடிவுக்குக் கொண்டு வருதல், 05வது குறிக்கோளாகிய பால்நிலை சமத்துவத்தை அடைந்து அனைத்துப் பெண்களையும் சிறுமிகளையும் வலுவூட்டுதல் மற்றும் 16 வது குறிக்கோளாகிய நிலைபேரான அபிவிருத்தியின் நிமித்தம் அமைதியானதும் முழுமையானதுமான சமூகங்களை உருவாக்குதல், நீதிக்கான வாய்ப்பினை சகலருக்கும் வழங்குதல் மற்றும் சகல மட்டங்களிலும் பயனுள்ள, பொறுப்புடன்கூடிய முழுமையான நிறுவனங்களை உருவாக்குதல் ஆகிய குறிக்கோள்களும் திணைக்களத்தின் செயற்பாடுகளுக்கு அமைய பொருத்தமானவாறு ஏற்படுத்தைக அமையும்.

இலக்கு/நோக்கம்		இலக்குகள்		வெற்றிச் சுட்டிகள்		2021.01.01 முதல் 2021.12.31 வரைவெற்றிபெறுவதன் முன்னேற்றம்
01	அனைத்து இடங்களிலும் காணப்படுகின்ற அனைத்து வகையான வறுமையையும் முடிவுக்குக் கொண்டுவருதல்	1.1	2030 ஆம் ஆண்டளவில் உலகின் சகல இடங்களிலும் வாழ்கின்ற மக்களின் தீவிரமான வறுமையை இல்லாதொழித்தல். இன்றைய மதிப்பீடின் பிரகாரம் நாளோன்றுக்கு 1.25 டொலரைவிடக் குறைந்த வருமானம் பெறும் மக்கள் தீவிரமான வறுமையைக் கொண்டுள்ள குழுவில் உள்ளடங்குவர்.	1.1.1	பால்நிலை, வயது, தொழில் வாய்ப்புமட்டம் மற்றும் புவியியல் அமைப்பு (நகர, கிராம) ஆகிய காரணிகளுக்குற்ப சர்வதேச வறுமைக் கோட்டின்கீழ் உள்ளமக்களின் விகிதம்	<p>தனியார் துறை ஊழியர்களின் மாதாந்த ஆகக்குறைந்த சம்பளம் தொடர்பாக தேசிய ஆகக்குறைந்த சம்பளச் சட்டத்திற்குரியதாக 2021 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க திருத்தங்கள் செய்யப்பட்டன. அதன்படி, 2021 ஆகஸ்ட் 16முதல் தேசிய ஆகக்குறைந்த சம்பளம் மாதாந்தம் ரூ.12,500/- உம் நாளாந்தம் ரூ. 500/- உம் எனத் திருத்தப்பட்டு 2021 ஆகஸ்ட் 20 ஆம் திகதி இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் வர்த்தமானப் பத்திரிகையின் II ஆம் பகுதியின் இணைப்பாக வெளியிடப்பட்டுள்ளது.</p> <p>அதேவேளை, ரூ.12,500/-க்கு குறைந்த மாதாந்த சம்பளம் காணப்பட்ட பின்வரும் சம்பளச் சபைகளின் ஆகக் குறைந்த சம்பளம் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ இறப்பர், பிளாஸ்டிக் மற்றும் பெட்ரோலியம் பிசின் சார்ந்த பொருட்கள் உற்பத்திக் கைத்தொழில் ➤ பாதுகாப்புச் சேவைக் கைத்தொழில் ➤ ஆடை உற்பத்திக் கைத்தொழில் ➤ அச்சுக் கைத்தொழில் ➤ ஹோட்டல் மற்றும் உணவு வழங்கல் கைத்தொழில் ➤ சில்லறை மற்றும் மொத்த வர்த்தகக் கைத்தொழில் ➤ செங்கல் மற்றும் கூரைஒடு உற்பத்திக் கைத்தொழில் <p>அதேவேளை, ரூ.500/-க்கு குறைந்த நாளாந்த சம்பளம் காணப்பட்ட பின்வரும் சம்பளச்</p>

					சபைகளின் ஆகக் குறைந்த நாளாந்த சம்பளம் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது
					<ul style="list-style-type: none"> ➤ தெங்கு உற்பத்திக் கைத்தொழில் ➤ தேயிலைச் செய்கை மற்றும் தயாரித்தல் கைத்தொழில் ➤ இறப்பர் செய்கை மற்றும் இறப்பர் உற்பத்திக் கைத்தொழில். ➤ செங்கல் மற்றும் கூரைகளுடு உற்பத்திக் கைத்தொழில்
05	பால்நிலை சமத்துவத்தை அடைந்து அனைத்துப் பெண்களையும் சிறுமிகளையும் வலுவூட்டுதல்	5.1	பெண்களுக்கும் சிறுமிகளுக்கும் எதிராக சகல இடங்களிலும் இடம்பெறுகின்ற சகலவிதமான பாகுபாடு காட்டப்படுதல்களையும் இல்லாதொழித்தல்	5.1.1.	பால்நிலைச் சமத்துவம் மற்றும் பாகுபாடு காட்டப்படாமையை மேம்படுத்தப்படுவதனை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் மேற்பார்வை செய்வதற்கான சட்டக் கட்டமைப்பு உள்ளதா இல்லையா என்பது.
		5.2	மனித வஞ்சக் கடத்தல் பாலியல் மற்றும் ஏனைய வகையிலான துறேஷ்பிரயோகங்கள் உள்ளடங்கலாக பெண்களுக்கும் சிறுமிகளுக்கும் எதிராக பொது மற்றும் தனிப்பட்ட இடங்களில் இடம்பெறுகின்ற அனைத்து வகையான வன்முறைகளையும் இல்லாதொழித்தல்	5.2.1	<ul style="list-style-type: none"> கடந்த 12 மாதாலும்பகுதியில், துண்புறுத்தலின் தன்மை மற்றும் வயதின் பிரகாரம் வாழ்க்கைத் துணை இருந்த/இருக்கின்ற, 15 வயதுக்குமேற்பட்ட பெண் பின்னைகளுக்கு மத்தியில் உடல், பாலியல் அல்லது உள் ரீதியான துண்புறுத்தல்களுக்கு உள்ளானஅளவு <ul style="list-style-type: none"> • 302 நிறுவனங்கள் உள்வாங்கப்படும் வகையில் பெண் தொழிலாளர்கள் தொடர்பில் விசேட குழுப் பரிசோதனைகள் செய்யப்பட்டன. இதன்போது 30 நிறுவனங்களில் நிபந்தனை மீறல்கள் பதிவாகியுள்ளன. நிபந்தனை மீறல்களின்கீழ் 2 நிறுவனங்களுக்கு எதிராக வழக்குத்தாக்கல் செய்யப்பட்டன.

		<p>வலுவூட்டுவதற்காக சாதகமான கொள்கைகளைப் பயன்படுத்துதல், மற்றும் வலுவூட்டுதல் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல்</p>	<p>கொண்ட முறைகள் காணப்படுகின்ற நாடுகளின் எண்ணிக்கை</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 11வயத்தொழில் அலுவலகங்கள் உடாக அவ்வலயங்களுக்கான தனியார் துறையைச் சேர்ந்தசமார் 30பெண் ஊழியர்களைக் கொண்ட 08குழுக்களுக்கு பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் தொடர்பான தொழில் சட்டங்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வு வழங்கப்பட்டது. • 2021 மகளிர் தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக தொழில் திணைக்களம், இலங்கை பெண் சாரணியர் சங்கத்துடன் இணைந்து, பெண் சாரணர்களுக்கு தொழிலாளர் சட்டங்கள் குறித்து அறிவினை வழங்குவதன் மூலம் சமூகத்தை விழிப்பட்டுதல் மற்றும் அவர்களை வலுப்படுத்துதல் ஆகிய குறிப்பிட்ட நோக்கங்களை இலக்காகக்கொண்டு இரு தரப்பினருக்கும் இடையில் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் ஓன்றை (MoU) கையெழுத்திட்டது. • “இலங்கையின் தொழில் சட்டம் பெண்களின் பொருளாதாரத்திற்கு நேயமிக்கதா?” என்ற தலைப்பில் 2021.03.05ஆம் திகதி Facebookச் முகஹடகத்தின் வாயிலாக நேரடியாக ஒளிபரப்பப்பட்ட கலந்துரையாடலுக்கு திணைக்களத்தின் பங்கேற்பு வழங்கப்பட்டது. அதன்போது பெண் தொழிலாளர்களின் சேவைக் காலப்பகுதியில் தொழில் சட்டங்கள் தாக்கம் செலுத்தும் விதம் தொடர்பாக விழிப்பட்டப்பட்டது. • பெண்களின் பணிச்சூழல் மற்றும் பாலியல் துன்புறுத்தல் பற்றிய ஒருவிழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி, களைப் பிரதேசத்தில் அமைந்துள்ள தனியார் நிறுவனமொன்றின் பணியாளர்களுக்காக நடத்தப்பட்டது.
--	--	---	--	---

						<ul style="list-style-type: none"> அத்தோடு கட்டுநாயக்க மற்றும் கொக்கல விடுதிகளில் வசிக்கும் பெண்களுக்காக உளவியல் ஆலோசனை மற்றும் மதிப்பீட்டு நிகழ்ச்சிகளை நடத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.
8	அனைவருக்கும் நிலையான, முழுமையான மற்றும் நிலைபேறான பொருளாதார வளர்ச்சி, முழுமையான ஆக்க விளைவுடன் கூடிய மற்றும் ஆரோக்கியமான தொழில் வாய்ப்புகளை ஊக்குவித்தல்	8.5.	2030 ஆம் ஆண்டளவில் அங்கவீனமுற்ற நபர்கள் மற்றும் இளைஞர்கள் உள்ளடங்கலாக அனைத்துப் பெண்களுக்கும் ஆண்களுக்கும் பயனுள்ள மற்றும் கண்ணியமான தொழில் வாய்ப்புக்களை வழங்குதல்	8.5.1	தொழில், வயது மற்றும் அங்கவீனமுற்ற ஆட்கள் எனும் காரணிகளின் அடிப்படையில் ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களின் ஒரு மணித்தியால் சாதாரண வருமானம் தொழில், வயது மற்றும் அங்கவீனமுற்ற ஆட்கள் எனும் காரணிகளின் அடிப்படையில் அல்லது பால்நிலை அடிப்படையில் மாற்றமடையமாட்டாது.	<ul style="list-style-type: none"> தொழில் சட்டங்களின் பிரகாரம் தனியார் மற்றும் பகுதியளவு அரசநிறுவனங்களில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் ஒரு மணித்தியால் சாதாரண வருமானம் தொழில், வயது மற்றும் அங்கவீனமுற்ற ஆட்கள் எனும் காரணிகளின் அடிப்படையில் அல்லது பால்நிலை அடிப்படையில் மாற்றமடையமாட்டாது.
		8.7	பலாத்காரமாக தொழில் பெறுவதனை இல்லாதொழிப்பதற்காக உடனடியாக பயனுள்ள நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல், பெண்களை அடிமைத் தொழிலில் ஈடுபடுத்துதல் மற்றும் மனித வஞ்சக் கடத்தலை முடிவுக்குக் கொண்டுவருதல் மற்றும் சிறுவர் போராளிகளாக ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுதல் உள்ளடங்கலாக மிகவும் மோசமானவகையில் சிறுவர் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்துவதனை தடைசெய்தல் மற்றும் இல்லாதொழித்தல் மற்றும் 2025 ஆம் ஆண்டளவில்	8.7.1.	பால்நிலை மற்றும் வயது என்பவற்றின் அடிப்படையில் 5 -17 வயதுக்கு இடைப்பட்ட சிறுவர் தொழிலாளர்களாக ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள அளவு மற்றும் எண்ணிக்கை	<ul style="list-style-type: none"> சிறுவர்களுக்கு ஆபத்தான தொழில்கள் மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறைபற்றிய விசேட குழு சோதனைகளுக்காக 318 நிறுவனங்கள் பரிசோதிக்கப்பட்டதோடு சிறுவர்களுக்கு ஆபத்தான தொழில்கள் பதிவாகவில்லை. 2021 ஆம் ஆண்டின் 2 ஆம் இலக்க பெண்களையும் இளம் ஆட்களையும் மற்றும் பிள்ளைகளையும் தொழிலுக்கமர்த்தல் திருத்தச் சட்டத்தின் பிரகாரம் 1956 ஆம் ஆண்டின் 47 ஆம் இலக்கபெண்களையும், இளம் ஆட்களையும் மற்றும் பிள்ளைகளையும் தொழிலுக்கமர்தல் சட்டத்தின் 3ஆம், 4ஆம், 5ஆம் மற்றும் 9ஆம் உப பிரிவுகளில் காணப்படுகின்ற ஒழுங்குவிதிகளில் திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. அதன்பிரகாரம், சிறுவர்களை வேலையில் ஈடுபடுத்தக்கூடிய வயதெல்லை 14 இலிருந்து 16 ஆக உயர்த்தப்பட்டது. அதற்கமைவாக, 16 முதல் 18 வயது வரையானவர்கள் இளம் ஆட்களாகக்

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை 2021

தொழில் தினைக்களம் | 110

		<p>அனைத்து வகையான சிறுவர் தொழிலாளர்களையும் பயணபடுத்துவதனை முடிவுறுத்துதல்.</p>		<p>கருதி புதிய சட்டத் திருத்தம் 2021.01.18 ஆம் திகதி தொடக்கம் அமுல்படுத்தப்பட்டது.</p> <ul style="list-style-type: none"> ஆபத்தான தொழில் வாய்ப்புகள் பற்றிய பட்டியலைத் திருத்தி 18 வயதுக்குக் குறைந்தநபர்களின் உடல் மற்றும் உளரீதியான சுகாதாரத்திற்கும் பாதுகாப்புக்கும் பாதகமான தொழில் வாய்ப்புகளை இனங்கண்டு தற்போது காணப்படுகின்ற ஆபத்தான தொழில்வாய்ப்புகள் 51 ஜி 71 வரை விஸ்தரிக்கப்படுவதை தபாராஞமன்றம் நிறைவேற்றியதையடுத்து அத் தொழில் பட்டியல் 2254/35 ஆம் இலக்கமும் 2021.11.18 ஆம் திகதியும் கொண்டவர்த்தமான அறிவித்தல் மூலம் வெளியிடப்பட்டது. “சிறுவர் தொழிலை மறுதலிக்கும் சர்வதேச ஆண்டாகிய 2021 ஆம் ஆண்டின்” யூன் மாதம் 12 ஆம் திகதி கொண்டாடப்பட்ட சிறுவர் தொழிலாளர்களுக்கு எதிரான சர்வதேச தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக திணைக்களத்தின் மகளிர் மற்றும் சிறுவர் அலுவல்கள் பிரிவினால் 2021.06.11 ஆம் திகதி கொரவ தொழில் அமைச்சரின் தலைமையில் சிறுவர் தொழிலாளர்கள் தொடர்பான சட்டக் கட்டமைப்பு தொடர்பாக சமுகத்தில் ஒரு பரந்த கலந்துரையாடலை உருவாக்குதல் மற்றும் இலங்கையில் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிக்கும் சமுகப் பொறுப்புகறித்து பொதுமக்கள் உட்பட அனைத்து தரப்பினருக்கும் விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துவதற்காகப் பல நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடைமுறைபடுத்தப்பட்டன. சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான சர்வதேச தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக சிறுவர் சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்புபற்றிய சமகால கலந்துரையாடல் நிகழ்ச்சி லக்ஷ்மி வாணோலி
--	--	--	--	---

					<p>அலைவரிசையில் 2021.06.10 ஆம் திகதி “சித் பஹன் வெட்ட” நிகழ்ச்சியின் ஊடாக நடத்தப்பட்டது.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2021- உலகசிறுவர் தினக் கொண்டாட்டத்திற்கு ஒருங்கமைவாக சலன் ரூ குறுங் திரைப்பட போட்டி நடத்தப்படுதல், சிறுவர் சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக நவலிய செய்தித்தானுக்கு செல்வி வழங்குதல், சிறுவர் சட்டங்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக அரசாங்க தகவல் தினைக்களத்தில் 2021.09.30 ஆம் திகதி “பல்வேறு ஆபத்துகளிலிருந்தும் குழந்தைகளைப் பாதுகாப்போம்” எனும் தொனிப் பொருளை முதலாகக்கொண்டு ஊடகக் கலந்துரையாடல் நடத்தப்படுதல் என்பன மேற்கொள்ளப்பட்டன. ● சிறுவர் தொழிலையும் இளம் ஆட்களுக்கு அபாயகரமான தொழில்களையும் இல்லாதொழிப்பதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்டுவருகின்ற கூட்டுமுயற்சிகளை மேலும் வலுவூட்டுவதற்கென தாபிக்கப்பட்டுள்ள சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதற்கான தேசியகுழுக் கூட்டங்களும் (NSC) நடத்தப்பட்டன. ● சிறுவர் தொழிலாளர்கள் பற்றிய பல கட்டுரைகளுடன் கூடிய “கதிகாவ்” சஞ்சிகையும் வெளியிடப்பட்டது.
--	--	--	--	--	--

		8.8.	தொழிலாளர்களுக்கான உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், குறிப்பாக பெண்களை உள்ளிட்ட இடம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஆபத்துமிக்க தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ளோர் உள்ளடங்கலாக பணிபுரியும் அனைவருக்காகவும் பாதுகாப்பான பணி இடங்களுடன் கூடிய சூழல்களை மேம்படுத்துதல்	8.8.1.	பால்நிலை மற்றும் இடம்பெயர் தன்மையின் பிரகாரம் தொழில் சார்ந்ததாக மரணம் ஏற்படுத்தக்கூடிய மற்றும் மரணம் ஏற்படுத்தாத விபத்துக்கள் இடம்பெறும் விகிதங்கள்	8.8.2.	பால்நிலை மற்றும் இடம்பெயர் மட்டத்தின் பிரகாரம் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் ஆவண மூலங்கள் தேசிய அரசியலமைப்பு என்பவற்றின் அடிப்படையில் தொழிலாளர் உரிமைகள் (ஒன்று கூட்டுப் பேரம் பேசுவதற்கான சுதந்திரம்) தொடர்பாக உள்ள தேசிய இசைவாக்கக்தின் மட்டம்.	<ul style="list-style-type: none"> 2021 ஆம் ஆண்டில் சேவை நிலையங்களைச் சார்ந்ததாக 63 மரணங்களைச் சம்பவித்த விபத்துகளும் மரணத்தை சம்பவிக்காத 1130 விபத்துகளும் திணைக்களத்திற்குப் பதிவாகியுள்ளன. இந்தவிபத்துகளை விசாரணைசெய்து உரிய சட்டநடவடிக்கை மேற்கொள்ள நடவடிக்கை எடுப்பதும் விபத்துக்கான காரணங்களைக் கண்டறிவதன் மூலம் அத்தகைய விபத்துகள் மீண்டும் ஏற்படாதவகையில் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுமாறு தொழில்தருநர்கள் விழிப்புட்டப்படுவதும் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. அதன்படி தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டம் மீறப்படுகின்றவகையில் செயற்பட்டுள்ள 26 தொழில்தருநர்களுக்கு எதிராக 2021 ஆம் ஆண்டு திணைக்களத்தினால் சட்டநடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. ஒன்றுகூடுதல் மற்றும் பேரம் பேசுவதற்கான சுதந்திரத்தை மேம்படுத்துவதற்காக தொழிற்சங்கங்களை அமைப்பதற்கும் பேணிச் செல்வதற்கும் அதன்படி தமது உரிமைகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுப்பதற்கும் ஊழியர்களுக்கு வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது. அதன் பிரகாரம், 2021 ஆம் ஆண்டில் 128 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவுசெய்யப்பட்டுள்ளன. அச்சங்கங்களும் உள்ளடங்களாக 2021.12.31 ஆம் திகதியில் இந்தநாட்டில் பதிவுசெய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 1936ஆகும்.
--	--	------	--	--------	---	--------	---	--

5.2 நிலைபேரான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைந்துகொள்வதன் வெற்றிகளும் சவால்களும்

2021 ஆம் ஆண்டில் நிலவியகோவிட் 19 தோற்று நோய் நிலைமையின் காரணமாக மேற்கொள்வதற்கு இலக்காகக் கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள் பலவற்றுக்கான இலக்குகளை அடைந்துகொள்வது சிரமமாக அமைந்தது.

ஆறாம் அத்தியாயம்

மனிதவள தோற்றப்பாடு

6.1. மனிதவள முகாமைத்துவம்

பதவி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி	2021.12.31 ஆம் திகதியில் காணப்பட்ட அளவு	வெற்றிடங்கள் எண்ணிக்கை	வெற்றிடங்கள் எண்ணிக்கை அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணியின் சதவீதமாக
சிரேஸ்ட்	211	142	69	33 %
முன்றாம் நிலை	668	483	185	28 %
இரண்டாம் நிலை	1753	1546	207	12 %
ஆரம்பநிலை	489	422	67	14 %
மொத்தம்	3121	2593	528	17 %

6.2 நிறுவனத்தின்

செயலாற்றுகையின்மீது மனிதவளப் பற்றாக்குறை அல்லது மிகை தாக்கம் செலுத்தியுள்ளவிதம்

திணைக்களத்தில் 2021.12.31 ஆம் திகதியில் சிரேஸ்ட் மட்ட அலுவலர்களுக்கான வெற்றிடங்களின் சதவீதம் 33% என்பதோடு முன்றாம் நிலைமட்ட அலுவலர்களுக்கான வெற்றிடங்களின் சதவீதம் 28% ஆகும். இவ்விருமட்டங்களிலும் உள்ளவர்கள் தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதில் பங்களிப்பு நல்கும் அலுவலர்கள் என்பதால் அந்த மட்டங்களில் வெற்றிடங்கள் எண்ணிக்கை அதிக சதவீதத்தைக் கொண்டிருப்பதன் மூலம் நிறுவன பதவிப்படிநிலையில் தீர்மானங்களை மேற்கொள்ளுதல், பொறுப்புகளை ஏற்றல் போலவே மேற்பார்வை மற்றும் வழிகாட்டல் போன்ற சந்தர்ப்பங்களில் நடைமுறை ரீதியான பலசிக்கல்கள் ஏற்பட வாய்ப்புள்ளது. அதன்மூலம் ஏனைய உத்தியோகத்தர்களின் கடமைகளை நிறைவேற்றும் ஆக்கவிளைவும்

குறைவடையும் அதேவேளை உத்தியோகத்தர்கள் தமக்குரிய கடமைகளுக்கு மேலதிகமாக ஏனைய வெற்றிடங்களாகவுள்ள பதவிகளின் கடமைகளையும் நிறைவேற்றுவேண்டி ஏற்படுகின்றபொழுது அவர்களால் மேற்கொள்ளப்படவேண்டி ஏற்படுகின்ற வேலையின் அளவு அதிகரிப்பதன் மூலம் ஆக்கவிளைவு குறைவடைதல் மற்றும் அவர்கள் உடல் மற்றும் உளர்தியான சோர்வடைதலுக்கு உள்ளாவதற்கும் வாய்ப்புள்ளது.

அதேவேளை, திணைக்களத்தினால் தொழில் துறைக்குரிய சுமார் 14 சட்டங்களின் கடமைகள் நாளாந்தம் மேற்கொள்ளப்படுவதோடு ஊழியர் சேமலாபந்தி செலுத்தப்படுதல் சம்பந்தமான நடவடிக்கைகள், முறைப்பாடுகளைப் புலனாய்வு செய்யும் நடவடிக்கைகள் போன்ற கடமைகளும் நாளாந்தம் நிறைவேற்றப்படுகின்றன. முகாமைத்துவ உதவியாளர் சேவை உத்தியோகத்தர்களின் பதவிகளில் காணப்படுகின்ற வெற்றிடங்களின் காரணமாக இப்பணிகளை விணைத்திறன்

மிக்கவையில் மேற்கொள்வது கடன்மாக அமைந்துள்ளது.

ஒட்டுமொத்தமாக நோக்கும்போது
 போதியவு உத்தியோகத்தர்களின்
 இன்மை காரணமாக திணைக்களத்தின்
 நாளாந்த நடவடிக்கைகளை விணைத்திறன்
 மிக்கவையில் மேற்கொள்வது சிரமமாக
 உள்ளது.

6.3 மனிதவள அபிவிருத்தி

திணைக்களத்தின் உத்தியோகத்தர்களுக்கு
 வழங்கப்படுகின்ற பயிற்சி நிகழ்ச்சித்
 திட்டங்களின் மூலம் அவர்களின்
 தொழில்சார் அறிவு, ஆற்றல் மற்றும்
 மனோபாவ விருத்தி போலவே அவர்களின்
 கடமைகளை நிறைவேற்றும் வினைத்திறன்
 மற்றும் ஆக்கவிளைவு என்பவற்றின்
 மேம்பாடு பிரதானமான நோக்கமாகக்
 கொள்ளப்படுகின்றன.
 திணைக்களம் கொண்டுள்ள
 மட்டுப்படுத்தப்பட்ட நிதி ஏற்பாடுகள் மற்றும்
 வளங்கள் என்பவற்றை சிறந்தமுறையில்
 முகாமைத்துவம் செய்து நவீன
 தொழில்நுட்பத்தை தமது கடமைகளுக்காக
 பயன்படுத்துவதற்கு உத்தியோகத்தர்களை
 தூண்டுவதற்கும் பொதுமக்களுக்கு மிகவும்
 நெருக்கமான சேவையை
 வழங்குவதற்காக உத்தியோகத்தர்களின்
 மும்மொழித் தேர்ச்சியினை
 மேம்படுத்துவதற்கும் திணைக்களத்தில்
 பயனுள்ள இடைத் தொடர்புகளை
 உருவாக்குவதற்கும் இப்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்
 திட்டங்களின் மூலம்
 எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன. அதன் பிரகாரம்
 அரச்சேவையில் அதிகளவு அனுபவமிக்க,
 வினைத்திறன்மிகு மற்றும் திருப்தியுடன்

கூடிய உத்தியோகத்தர் குழுவொன்றை
உருவாக்குவது இப்பயிற்சிநிகழ்ச்சித்
திட்டத்தின் மூலம் இடம்பெறுகின்றது.

2021 ஆம் ஆண்டில் திணைக்கள் உத்தியோகத்தர்களின் உள்நாட்டுமற்றும் வெளிநாட்டுப் பயிற்சிப் பாடநெறிகளில் பங்கேற்பு பின்வருமாறு அமைகின்றது.

அட்டவணை 6.1 - 2021 ஆம் ஆண்டில் உள்நாட்டுப் பயிற்சி நெறிகளில் பங்கேற்றமை.

தொ .இ	நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்றுவிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை		நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலப் பகுதி	மொத்த முதலீடு (ரூ.' 000)		நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் தன்மை (உள்நாடு/ வெளிநாடு)	வெளியீடு/ பெற்றுக்கொண்ட அறிவு
		பதவி	ஊழியர் எ/கை		உள்நாடு	வெளிநாடு		
திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவினால் நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்								
1	மகளிர் தினத்திற்கு ஒருங்கமைவாக நடத்தப்பட்ட ஆற்றல் விருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	அனைத்துப் பதவிகளும் உள்வாங்கப்படும் வகையில் பெண் அலுவலர்கள்	150	2021.03.08	95,720.00		உள்நாடு	உத்தியோகத்தர்களின் இரசனையை மேம்படுத்துதல் மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி
2	தொழிலாளர் பரிசோதனை அறிக்கைகளுக்கான திருத்தம் பற்றிய விழிப்புணர்வு மற்றும் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் தொழில்துறை பாதுகாப்பு தொடர்பாக உத்தியோகத்தர்களைப் பயிற்றுவித்தல் - 2021	அனைத்து வலயங்களுக்கும் பொறுப்பான பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், தெரிவுசெய்யப்பட்டமாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள் 15ஜ சேர்ந்த உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள் மற்றும் தொழில் அலுவலர்கள், (கொழும்பு மத்தி/ கொழும்புகிழக்கு/ மகரகம/ கொழும்பு வடக்கு/ நீர்கொழும்பு/ இரத்தினபுரி/ குருநாகல்/ கண்டி தெற்கு/ ஹட்டன்/ காலி/ பதுளை/ மொன்றாகலை/ அநுராதபுரம்/ யாழ்ப்பாணம்/ திருகோணமலை)	175	2021.03.29 மற்றும் 2021.03.30	162,650.00		உள்நாடு	திருத்தப்பட்ட தொழிலாளர் பரிசோதனை அறிக்கைகளைப் பரிசீலித்துப் பார்ப்பதற்கான வழிமுறைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை அறிமுகப்படுத்துதல்
3	ஊ.சே.நி. அறவிடல் தரவுமுறைமை தொடர்பாக அலுவலக மட்டத்தில் உத்தியோகத்தர்களை விழிப்பூட்டும் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	அனைத்து வலயங்கள், மாவட்ட மற்றும் உப அலுவலகங்களில் ஊ.சே.நி. பிரிவுகளைச் சேர்ந்த கிளைப் பிரதானிகள் வலயங்களுக்குப் பொறுப்பான பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள்,	68	2021.03.23	128,875.00 (62,275.00 + 64,000 + 2,600)		உள்நாடு	ஊ.சே.நி. அறவிடல் தரவுமுறைமை தொடர்பாக உத்தியோகத்தர்கள் கொண்டுள்ள அறிவினை இற்றைப்படுத்தல்

		மாவட்ட அலுவலகங்களுக்குப் பொறுப்பான உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள், உப அலுவலகங்களுக்குப் பொறுப்பான சிரேஸ்ட் தொழில் அலுவலர்கள்					மற்றும் சிக்கல்களைத் தீர்த்தல்
4	புதிய பல்தொழிற்பாட்டு அபிவிருத்தி உதவியாளர் சேவை ஆரம்பப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	புதியபல் தொழிற்பாட்டு அபிவிருத்தி உதவியாளர்	18	2021.07.29	11,740.00	உள்நாடு	கடமை நடவடிக்கைகளுக்குத் தேவையான அறிவினை வழங்குதல்
5	விசேட விசாரணைப் பிரிவைச் சேர்ந்த அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கான பயிற்சி	விசேட விசாரணைப் பிரிவைச் சேர்ந்த அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள்	04	2021.08.05 மற்றும் 2021.08.06	8,280.00	உள்நாடு	விசாரணைக் குழுவின் நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக விழிப்புடல்
6	புதிய அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட சேவை ஆரம்பப் பயிற்சி (இணைய வழிமுறை)	2021.04.01 ஆம் திகதி புதிய நியமனங்களைப் பெற்ற அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள்	91	2021.10.25, 2021.10.26, 2021.10.27, 2021.10.28, 2021.10.29, 2021.11.01 மற்றும் 2021.11.02	21,900.00	உள்நாடு	கடிதக் கோப்பு முகாமைத்துவம் மற்றும் அலுவலக முறைகள் தொடர்பாக உத்தியோகத்தர்களை பயிற்றுவித்தல்
7	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்களுக்கான சேவை ஆரம்பப் பயிற்சி	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள்	08	2021.07.01- 2021.07.09	112,055.00	உள்நாடு	கடமை நடவடிக்கைகளுக்குத் தேவையான அறிவு மற்றும் சேவை ஆரம்பப் பயிற்சி வழங்கப்படுதல்
8	தொழில் திணைக்களத்திற்குக் கிடைக்கும் முறைப்பாடுகள் மற்றும் மனுக்களை தீர்ப்பதற்கான நிலையான	வலயங்களுக்குப் பொறுப்பான பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், மாவட்ட அலுவலகங்களுக்குப்	68	2021.10.21	-	உள்நாடு	முறைப்பாடுகள் மற்றும் மனுக்களைத் தீர்ப்பதற்கான நிலையான நடைமுறைகளை

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை 2021

தொழில் திணைக்களம் | 118

	நடைமுறைகளை செயற்படுத்துவது குறித்து விழிப்பூட்டும் சிங்கள மொழி மூல நிகழ்ச்சித்திட்டம் - 2021 (SOP - 2021) (இணைய வழிமுறை)	பொறுப்பான உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள், உப அலுவலகங்களுக்குப் பொறுப்பான சிரேஸ்ட் தொழில் அலுவலர்கள்					செயல்படுத்துவது குறித்தவிழிப்புணர்வு	
9	தொழில் திணைக்களத்திற்குக் கிடைக்கும் முறைப்பாடுகள் மற்றும் மனுக்களை தீர்ப்பதற்கான நிலையான நடைமுறைகளை செயல்படுத்துவது குறித்து விழிப்பூட்டும் தமிழ் மொழி மூல நிகழ்ச்சித்திட்டம் - 2021 (இணைய வழிமுறை)	வட—கிழக்கு வலயங்களில், வலயங்களுக்குப் பொறுப்பான பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், மாவட்ட அலுவலகங்களுக்குப் பொறுப்பான உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள், உப அலுவலகங்களுக்குப் பொறுப்பான சிரேஸ்ட் தொழில் அலுவலர்கள் மற்றும் அனைத்து தொழில் அலுவலர்களும்	50	2021.11.23		உள்நாடு	முறைப்பாடுகள் மற்றும் மனுக்களைத் தீர்ப்பதற்கான நிலையான நடைமுறைகளைச் செயல்படுத்துவது குறித்த விழிப்புணர்வு	
10	30% செலுத்தல்கள் மற்றும் “L” பிரிவின் சேவைகள் தொடர்பான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (இணைய வழிமுறை)	சகல வலய அலுவலகங்கள் மற்றும் தலைமையகத்தின் 30% மற்றும் “L” பிரிவின் முகாமைத்துவ சேவை உத்தியோகத்தர்கள்	100	2021.11.23 மற்றும் 2021.11.25	3,870.00		உள்நாடு	30% செலுத்தல்கள் மற்றும் மரணக் கொடுப்பனவுப் பிரிவின் சேவைகள் தொடர்பாக உத்தியோகத்தர்களின் அறிவினை இற்றைப்படுத்தல்
11	பொது நிதி முகாமைத்துவம் பற்றிய செயல்முறை மற்றும் கொள்முதல் பற்றிய செயல்முறை குறித்து அதிகாரிகளை விழிப்புணர்வுடூதல் - 2021 (இணையவழி முறையில்)	அனைத்து தொழில் ஆணையாளர்கள், பிரதான கணக்காளர், அனைத்துபிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், அனைத்து கணக்காளர்கள், தலைமையகத்தின் அனைத்துப் பிரிவுகளையும் சேர்ந்த உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள்,	75	2021.11.29, 2021.12.07 மற்றும் 2021.12.13	11,850.00		உள்நாடு	பொது நிதி முகாமைத்துவம் பற்றிய செயல்முறை மற்றும் கொள்முதல் பற்றிய செயல்முறை குறித்துக் காணப்படுகின்ற சிக்கல்களைத் தீர்த்தல்

		<p>தொழில்நுட்ப அலுவலர்கள், பிரதான கைத்தொழிற்சாலை பரிசோதனைப் பொறியியலாளர், நிபுணத்து வகைத் தொழிற்சாலை பரிசோதகர் பொறியியலாளர், பிரதிப் பிரதான கைத்தொழிற்சாலை பரிசோதனைப் பொறியியலாளர், மாவட்ட கைத்தொழிற்சாலை பரிசோதனைப் பொறியியலாளர், கைத்தொழிற்சாலை பரிசோதகர் பொறியியலாளர், பொறியியலாளர் - சிவில், பொறியியலாளர் - மின்</p>					
12	<p>கண்ணியமான பணி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் மறைந்திருக்கும் வேலைவாய்ப்பு உறவு தொடர்பில் அதிகாரிகளை விழிப்புணர்வுடூல் - 2021 (இணைய வழிமுறை)</p>	<p>அனைத்து வலயங்களுக்கும் பொறுப்பான பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள், அனைத்து உப அலுவலகங்களுக்கும்பொறுப் பான சிரேஸ்ட் தொழில் அலுவலர்கள், சகல தொழில் அலுவலர்கள்</p>	520	<p>2021.11.30, 2021.12.08, 2021.12.10, 2021.12.15, 2021.12.16 மற்றும் 2021.12.22</p>	35,515.00	உள்ளாடு	<p>மாற்று வேலைவாய்ப்பு உறவை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் தீர்த்தல்</p>

13	ஊழியர் சேமலாபநிதி அறவிடல் கட்டகம் மற்றும் கொடுப்பனவுப் பிரிவின் சேவைகள் பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (இணைய வழிமுறையில்)	அனைத்து அலுவலகங்களிலும் தலைமையகத்திலும் ஊழியர் சேமலாபநிதி அறவிடல் கட்டகம் மற்றும் கொடுப்பனவுப் பிரிவின் சேவைகளில் ஈடுபட்டுள்ள அதிகாரிகள்	526	2021.12.01, 2021.12.02, 2021.12.03 மற்றும் 2021.12.07	18,900.00		உள்நாடு	ஊழியர் சேமலாபநிதி அறவிடல் கட்டகம் மற்றும் கொடுப்பனவுப் பிரிவின் சேவைகள் தொடர்பாக உத்தியோகத்தர்கள் கொண்டுள்ள அறிவினை இற்றைப்படுத்துதல் மற்றும் சிக்கல்களைத் தீர்த்தல்
14	சட்டங்களை அறிமுகப்படுத்தல், புதிய சட்டங்களைத் திருத்துதல், முறைப்பாடுகளை விசாரித்தல், சான்றுகளைத் திரட்டுதல் மற்றும் வழக்குத் தொடுத்தல் பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்.	மத்திய மற்றும் தென் வலயங்களின், பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள் தொழில் அலுவலர்கள்	130	2021.12.17 (மத்திய வலயம்), 2021.12.21 (தென் வலயம்)	129,700.00		உள்நாடு	மாற்று வேலைவாய்ப்பு உறவை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் தீர்த்தல்
15	பொ.நி.ச. 18/2020 பிரகாரம் நடத்தப்படுகின்ற மொழிப்பயிற்சிப் பாடநெறி-ஆரம்ப சேவைமட்டம்	அலுவலக ஊழியர் சேவை ஊழியர்கள், சாரதிகள் மற்றும் அலுவலக உதவியாளர்கள்	43	100 மணித்தியா லங்கள்	ரூ:75,000.0 0		உள்நாடு	உத்தியோகத்தர்களின் தமிழ் மொழி அறிவினை விருத்திசெய்தல்
16	பொ.நி.ச. 18/2020 பிரகாரம் நடத்தப்படுகின்ற மொழிப்பயிற்சிப் பாடநெறி-இரண்டாம் நிலை சேவைமட்டம்	முகாமைத்துவ சேவை உத்தியோகத்தர்கள், அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள், சிங்கள சுருக்கெழுத்தாளர்கள், ஆங்கில மொழி சுருக்கெழுத்தாளர்கள், ஊழியர் சேமலாபநிதி எழுதுநர்	136	150 மணித்தியா லங்கள்	ரூபாய் 2,25,000.0 0		உள்நாடு	உத்தியோகத்தர்களின் தமிழ் மொழி அறிவினை விருத்திசெய்தல்
17	பொ.நி.ச. 18/2020 பிரகாரம் நடத்தப்படுகின்ற மொழிப்பயிற்சிப் பாடநெறி-சிரேஸ்ட் சேவைமட்டம்	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள், நாலகர், தொழில் அலுவலர், சட்ட அலுவலர் தொழில்நுட்ப அலுவலர், புள்ளிவிபர அலுவலர், பிரதான உள்ளக	98	200 மணித்தியா லங்கள்	ரூபாய் 1,50,000.0 0		உள்நாடு	உத்தியோகத்தர்களின் தமிழ்மொழி அறிவினை விருத்தி செய்தல்

		கணக்காய்வாளர், கணக்காளர், உதவிச் செயலாளர் (தொழில் அமைச்சு), சிரேஸ்ட் உதவிச் செயலாளர் (தொழில் அமைச்சு)					
வெளிப் பயிற்சி நிறுவனங்களின் பயிற்சிக்காக உத்தியோகத்தற்களை ஆற்றுப்படுத்துதல்							
செயலமர்வுகள்							
18	Higher National certificate in Labour Law &Labour Relations – NILS	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள் மற்றும் தொழில் அலுவலர்	05		200,000.00		உள்நாடு
19	தனிப்பட்ட கடிதக் கோப்புகள் முகாமைத்துவம் பற்றிய நிகழ்ச்சித்திட்டம் - இலங்கை மன்றக் கல்லூரி	முகாமைத்துவ சேவை உத்தியோகத்தற்கள்	07	2021.03.31	26,600.00		உள்நாடு
20	அரசு உத்தியோகத்தற்கருக்காக நடத்தப்படுகின்ற உற்பத்தித்திறன் சான்றிதழ் பாடசெய்தி(Online)	முகாமைத்துவ சேவை உத்தியோகத்தற்கள் மற்றும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தற்கள்	42	20 மனித்தியா லங்கள்	-		உள்நாடு
உள்ளடக்கம், பட்டம் மற்றும் பட்டப்பின் படிப்புக்காக ஆற்றுப்படுத்தல்							
21	தொழில் உறவுகள் மற்றும் மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் பட்டப்பின் படிப்பு	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள்	01		100,000.00		உள்நாடு
22	தகவல் முறைமை முகாமைத்துவபட்டப்பின் படிப்பு	தகவல் தொழில்நுட்ப அலுவலர்	01		139,250.00		உள்நாடு

23	தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார முகா. பட்டப்பின் படிப்பு (மொரட்டுவ பல்கலைக்கழகம்)	மாவட்ட கைத்தொழிற்சாலைப் ரிசோதகர் பொறியியலாளர்	01		103,500.00		உள்நாடு	
24	சட்டமாணி பட்டப்பின் படிப்பு பாடநெறி	சட்ட அலுவலர்	02		303,000.00		உள்நாடு	
25	சட்டமாணி பட்டப் பாடநெறி	தொழில் அலுவலர்	03		97,050.00		உள்நாடு	
26	குழலியல் பற்றியபட்டப்பின் படிப்பு பாடநெறி	ஆராய்ச்சி உத்தியோகத்தர்	01		200,000.00		உள்நாடு	
27	Masters in Public Administration & Management Institute of HR Ad collection account	பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள்	05		425,000.00		உள்நாடு	
28	முது தத்துவமாணி பட்டம்	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள்	01		75,000.00		உள்நாடு	

அட்டவணை 6.2 - 2021 ஆம் ஆண்டில் வெளிநாட்டுப் பயிற்சி நெறிகளில் பங்கேற்றமை.

இல.	நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்றுவிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை		நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் காலப்பகுதி	மோத்த முதலீடுரு.	
		பதவி	ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை		உள்நாடு	வெளிநாடு
01	ILO Regional Tripartite Meeting(Towards a more resilient,Inclusive and Sustainable garment and textiles Sector in Asia and the Pacific	சம்பளச் சபையின் செயலாளர்	1	2021.10.18/ 2021.10.20		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.
02	Seminar on Building and of Employment of Service System	பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்	1	2021.11.09/ 2021.11.22		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.
03	Online South Asian Regional Tripartite Training Course on “Evidence – based Policy Making for Decent Work” 22- 26 November 2021	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள்	2	2021.11.26/ 2021.11.26		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.
04	Seminar on Industrial park Construction for Belt and Road Countries, From 28 October to 10 November 2021	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்	1	2021.10.28/ 2021.11.10		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.
05	Seminar on Industrial park Construction for Belt and Road Countries, From 28 October to 10 November 2021	சிரேஸ்ட் தொழில் அலுவலர்	1	2021.10.28/ 2021.11.10		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.
06	Multi – Country Observation Study Mission on Data Governance in the Public Sector to Improve Productivity	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்	1	2021.11.24/ 2021.11.25		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.
07	Development of APO – Certified Public Sector Productivity Specialists	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்	1	2021.12.06/ 2021.12.10		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.
08	Sri Lankan Tripartite Participation in (Virtual) South Africa (NEDLAC) Annual Summit	தொழில் ஆணையாளர்கள், பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், சம்பளச் சபையின் செயலாளர், உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள்	5	2021.12.07		Online மூலம் இப்பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை 2021

தொழில் தினைக்களம் | 124

ஏழாம் அத்தியாயம்

இணக்க அறிக்கை

இல.	ஏற்புடையதாக் கொள்ள வேண்டிய தேவை	இணக்க நிலை (இணங்குகின்றது/ இணங்கவில்லை)	இணங்கவில்லையெனில் அதற்கான சுருக்கமான தெளிவுபடுத்தல்	இணங்காமையை எதிர்காலத்தில் தவிர்த்துக் கொள்வதற்காக முன்மொழியப்படும் சரியான தீர்மானங்கள் நடவடிக்கைகள்
1	பின்வரும் நிதிக்கூற்றுக்கள்- கணக்குகள் உரிய திகதியில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.			
1.1	வருடாந்த நிதிக்கூற்றுக்கள்	இணங்குகின்றது		
1.2	அரச உத்தியோகத்தர்களின் முற்பணக் கணக்கு	இணங்குகின்றது		
1.3	வியாபார மற்றும் உற்பத்தி முற்பண கணக்குகள் (வணிக முற்பணக் கணக்குகள்)	ஏற்புடையதல்ல		
1.4	களஞ்சிய முற்பணக் கணக்குகள்	ஏற்புடையதல்ல		
1.5	விசேட முற்பணக் கணக்குகள்	ஏற்புடையதல்ல		
1.6	ஏனைய	ஏற்புடையதல்ல		
2	புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகள் பேணப்படுதல் (நி.பி.445)			
2.1	பொதுநிர்வாக சுற்றுப்புக்கைகளின் படி 267/ 2018 நிலையான வைப்புக்கள் பதிவேடு இற்றைப் படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.2	ஆட்களுக்கான சம்பளப் பதிவேடுகள் ஆட்களுக்கான சம்பள/ அட்டைகள் இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.3	கணக்காய்வு விசாரணை பட்டியல் இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.4	உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைப் பதிவேடு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.5	அனைத்து மாதாந்த கணக்குச் சுருக்கம்(CIGAS) தயாரிக்கப்பட்டு உரிய தினத்தில் பொதுத்திறிசேரிக்குச் சமர்ப்பிக்கப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.6	காசோலைகள் மற்றும் காசுக் கட்டளை பதிவேடு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.7	களஞ்சிய பொருட் பட்டியல் இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.8	இருப்புப் பதிவேடு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.9	சேத நட்ட பதிவேடு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
2.10	பொறுப்புகள் பற்றிய பதிவேடு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணிவரப்படுதல்	இணங்குகின்றது		

03	நிதிக் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள் பகிர்ந்தளிக்கப்படுதல் (நி.பி.135)	இணங்குகின்றது		
3.1	நிதி அதிகாரங்கள் நிறுவனத்தில் சாட்டப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
3.2	நிதி அதிகாரங்கள் சாட்டப்படுதல் தொடர்பாக நிறுவனத்தில் விழிப்புட்டல்களை மேற்கொள்ளுதல்	இணங்குகின்றது		
3.3	ஓவ்வொரு கொடுக்கல் வாங்கலும் இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட உத்தியோகத்தற்கள் ஊடாக அங்கீகரிக்கப்படும் வகையில் அதிகாரம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
3.4	2014.05.11 ஆம் திகதிய 171/2004 ஆம் இலக்க அரச சுற்றுறிக்கையின் பிரகாரம் அரசாங்க சம்பள அட்டை மென்பொருள் கணக்கு பக்கேஜை யயன்படுத்தும்போது கணக்காளர்களின் கட்டுப்பாட்டுக்கு உட்பட்ட வகையில் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல்	இணங்குகின்றது		
4	வருடாந்தத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல்	இணங்குகின்றது		
4.1	வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல்	இணங்குகின்றது		
4.2	வருடாந்த பெறுகைத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல்	இணங்குகின்றது		
4.3	வருடாந்த உள்ளக கணக்காய்வு திட்டத்தைத் தயாரித்தல்	இணங்குகின்றது		
4.4	வருடாந்த மதிப்பீட்டினைத் தயாரித்து தேசிய வரவு செலவுத் திணைக்களாத்திற்கு (NBD) குறித்த திணத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படுதல்.	இணங்குகின்றது		
4.5	வருடாந்த நிதிப் பாய்ச்சல் கூற்று குறித்த திகதியில் திறைசேரியின் தொழிற்பாட்டுத் திணைக்களாத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
5	கணக்காய்வு விசாரணைகள்			
5.1	கணக்காய்வாளர் தலைமையிதிபதியினால் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள அனைத்து கணக்காய்வு விசாரணைகளுக்கும் பதில் வழங்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
6	உள்ளகக் கணக்காய்வு			
6.1	நி.பி.134(2) DMA/1-2019) இன் படி வருடத்தின் ஆரம்பத்தில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியுடன் கலந்துரையாடி உள்ளக கணக்காய்வுத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல்.	இணங்குகின்றது		
6.2	ஓவ்வொரு உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைக்கும் ஒரு மாத காலத்தில் பதில் வழங்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்கவில்லை	சம்பந்தப்பட்ட அலுவலகங்களிலிருந்து பதில்கள் கிடைக்கப்படும்போது ஒரு மாதத்திற்கு மேல் காலம் செல்லல்.	சம்பந்தப்பட்ட அலுவலகங்களும் பிரிவுகளும் விழிப்புட்பப்பட்டுள்ளன.
6.3	2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 40(4) உப பிரிவின் பிரகாரம் அனைத்து உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகளினதும் பிரதிகளை முகாமைத்துவ கணக்காய்வு திணைக்களாத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		

7	கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழுக்கள்			
7.1	DMA 2019 - 1 சுற்றிரிக்கையின் படி ஆகக்குறைந்தது கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள் 4 உரிய வருடத்தில் நடத்தப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
8	சொத்துக்களுக்கான முகாமைத்துவம்			
8.1	01/2017 ஆம் இலக்கமுடைய சொத்துக்களுக்கான முகாமைத்துவம் பற்றிய சுற்றிரிக்கையின் 07வது பிரிவின் பிரகாரம் சொத்துக்கள் கொள்வனவு செய்யப்படுதல் மற்றும் அகற்றப்படுதல் பற்றிய தகவல்கள் கொம்ப்ட்ரோ நாயகம் அலுவலகத்திற்கு முன்வைக்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
8.2	மேற்படி சுற்றிரிக்கையின் 13 ஆவது அத்தியாயத்தின் பிரகாரம் சுற்றிரிக்கையின் ஏற்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்காகவும் இணைப்பாக்கம் செய்வதற்காகவும் பொருத்தமான அலுவலர் நியமிக்கப்பட்டு அவர் பற்றிய தகவல்கள் கொம்ப்ட்ரோ நாயகம் அலுவலகத்திற்கு அறிக்கையிடப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
8.3	அரச நிதி சுற்றிரிக்கை இலக்கம் 05/2016 இன் படி பொருத்தகணக்கெடுப்பு நடத்தப்பட்டு உரிய அறிக்கைகள் குறித்த திகதியில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
8.4	வருடாந்த பொருத்தகணிப்பீட்டின் மூலம் வெளிப்படுத்தப்பட்ட மிகை, பற்றாக்குறை மற்றும் ஏனைய பரிந்துரைகள் சுற்றிரிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள காலப்பகுதியில் மேற்கொள்ளப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
8.5	பாவனைக்கு உதவாத பொருத்தகளை அகற்றுதல் நி.பி.772 இன் படி மேற்கொள்ளப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
9	வாகன முகாமைத்துவம்			
9.1	ஓதுக்கத்தின் வாகனங்களுக்காக நாளாந்த ஒட்டக குறிப்புகள் மற்றும் மாதாந்த சுருக்க அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு குறித்த திகதியில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்குச் சமர்ப்பித்தல்.	இணங்குகின்றது		
9.2	வாகனங்கள் பழுதடைந்து 06 மாதங்களுக்கும் குறைவான காலப்பகுதியில் அகற்றப்பட்டிருத்தல்	இணங்கவில்லை	அனைத்து மாவட்டங்களும் உள்வாங்கப்படுகின்ற வகையில் அமைந்துள்ள தொழில் அலுவலகங்களில் ஏதேனும் வாகனம் பழுதடைந்துள்ளபோது அதனை	வாகனமொன்று பாவனைக்கு உதவாத நிலையை அடைந்திருப்பது பதிவாகும்போது, உடனடியாக அகற்றுவதற்கான குழுக்களை நியமித்து அகற்றுவதற்கான

			அகற்றுவதற்கான செயன்முறையின் பொருட்டு குழுக்களை நியமித்து நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கு காலம் செல்லுதல்.	செயன்முறையை முன்னெடுத்தல்
9.3	வாகன பதிவேடுகள் பேணப்பட்டு அவை இற்றைப் படுத்தப்பட்டு பேணப்பட்டு வருதல்	இணங்குகின்றது		
9.4	ஓவ்வொரு வாகன விபத்துத் தொடர்பாகவும் நி.ஒ.103,104,109 மற்றும் 110 இன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுத்தல்.	இணங்குகின்றது		
9.5	2016.12.29 ஆம் திகதிய 2016/30 ஆம் இலக்கமுடைய பொதுநிர்வாக சுற்றுறிக்கையின் 3.1 பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் வாகனங்களின் ஏரிபொருள் ஏரிதல் தொடர்பாக மீண்டும் பரிசோதித்தல்.	இணங்குகின்றது		
9.6	குத்தகை காலப்பகுதியின் பின்னர் வாகனப் பதிவேடுகளின் முழு உரிமையையும் சாட்டிக் கொண்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
10	வங்கிக் கணக்குகளுக்கான முகாமைத்துவம்			
10.1	குறித்த திகதியில் வங்கி இணக்கக் கூற்றுக்களைத் தயாரித்து உறுதிப்படுத்தி அவற்றை கணக்காய்வுக்காக சமர்ப்பித்திருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
10.2	மீளாய்வாண்டில் அல்லது அதற்கு முந்திய வருடங்களிலிருந்து முன்னெடுத்து வரப்பட்ட செயலிழந்த வங்கிக் கணக்குகளை சீர்திருத்தல்	இணங்குகின்றது		
10.3	வங்கி இணக்க கூற்றுக்களின் மூலம் வெளியாகிய மற்றும் சீராக்கப்பட வேண்டியிருந்த நிலுவைகள் தொடர்பாக நிதிப் பிரமாணங்களின் பிரகாரம் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு அந்த நிலுவைகள் ஒரு மாத காலப்பகுதியில் சீராக்கப்படுதல்.	இணங்கவில்லை		
11	நிதி ஏற்பாடுகளின் பயன்பாடு			
11.1	வழங்கப்பட்டிருந்த நிதி ஏற்பாடுகள் அவற்றின் எல்லை மீறப்படாத வகையில் செலவு செய்யப்படுதல்	இணங்குகின்றது		
11.2	நி.ஒ.94(1) பிரகாரம் வழங்கப்பட்ட நிதி ஏற்பாட்டிருந்து பயன்படுத்தப்பட்டதன் பின்னர் வருடத்தின் இறுதியில் எஞ்சிய ஒதுக்கீடுகளின் எல்லை விஞ்சிச் செல்லாத வகையில் பொறுப்புக்களை எட்டுதல்	இணங்குகின்றது		
12	அரசாங்க உத்தியோகத்தரகளின் முற்பணக் கணக்குகள்			
12.1	வரையறைகளுக்கு இசைவாக்கமடைதல்	இணங்குகின்றது		
12.2	நிலுவையிலுள்ள கடன்மீதி தொடர்பாக காலப்பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		

12.3	ஒரு வருடத்திற்கும் மேற்பட்ட காலத்திலிருந்து வருகின்ற நிலுவையிலுள்ள கடன்மீது தீர்க்கப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது	ஒரு வருடத்திற்கு மேற்பட்ட காலமாக இருந்து வருகின்ற நிலுவையில் இருந்த கடன் மீதி ஒர் அளவினால் தீர்க்கப்பட்டுள்ளதோடு மேற்கொண்டும் தீர்க்கப்பட வேண்டிய நிலுவை கடன் மீதிகள் காணப்படுகின்றன.
13	பொது வைப்புக் கணக்கு		
13.1	காலங்கடந்த வைப்புக்கள் தொடர்பாக நி.ஒ.571 இன் பிரகாரம் செயற்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது	
13.2	பொது வைப்புக்களுக்கான கட்டுப்பாட்டுக் கணக்கு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பேணப்படுதல்	இணங்குகின்றது	
14	கட்டுநிதிக் கணக்கு		
14.1	மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் காசுப் புத்தகத்தின் நிலுவை திறைசேரியின் தொழிற்பாட்டுத் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது	
14.2	நி.ஒ.371 இன் பிரகாரம் வழங்கப்பட்ட தனிநோக்கப்பணி துணைக்கட்டுநிதி, அப்பணி முடிவடைந்து ஒரு மாதத்திற்குள் தீர்க்கப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது	
14.3	நி.ஒ.371 இன் பிரகாரம் அங்கீரிக்கப்பட்ட எல்லையைக் கடந்து செல்லாத வகையில் தனிநோக்கப்பணி துணைக்கட்டுநிதி வழங்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது	
14.4	கட்டுநிதிக் கணக்கின் நிலுவையை திறைசேரியின் புத்தகங்களுடன் மாதாந்தம் ஒப்பிடுதல்	இணங்குகின்றது	
15	வருமானக் கணக்கு	திணைக்களத்திற்கு என வருமானக் கணக்கொன்று இல்லை.	
15.1	உரிய ஒழுங்குவிதிகளுக்கு அமைவாக ஒன்றுதிரட்டப்பட்ட வருமானத்தில் மீஸ் செலுத்தல் மேற்கொள்ளப்பட்டிருத்தல்	ஏற்புடையதல்ல	
15.2	ஒன்றுதிரட்டப்பட்டிருந்த வருமான வைப்புக்கள் கணக்கில் வரவு வைக்கப்படாமல் நேரடியாக வருமானத்தில் வரவு வைக்கப்பட்டிருத்தல்.	ஏற்புடையதல்ல	

15.3	நி.ஒ.176 இன் படி நிலுவை வருமான அறிக்கைகள் கணக்காய்வாளர் தலைமையதிபதிக்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருத்தல்	ஏற்புடையதல்ல		
16	மனிதவள முகாமைத்துவம்			
16.1	அங்கீரிக்கப்பட்ட பதவியணி எல்லையில் பதவியணியைப் பேணிவருதல்	இணங்குகின்றது		
16.2	பதவியணியைச் சேர்ந்த சகல அங்கத்தவர்களுக்கும் கடமைப் பட்டியல்கள் எழுத்துமூலம் வழங்கப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
16.3	2017.09.20 ஆம் திகதிய MSD சுற்றறிக்கை இலக்கம் 2017/04 பிரகாரம் அனைத்து அறிக்கைகளும் முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
17	பொதுமக்களுக்கு தகவல்களை வழங்குதல்			
17.1	தகவல் அறிவதற்கான சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு விதிகளின் பிரகாரம் தகவல் உத்தியோகத்தர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டு தகவல் வழங்குவதற்கான ஒரு பதிவேடு இற்றைப் படுத்தப்பட்டு பேணப்பட்டு வருதல்	இணங்குகின்றது		
17.2	நிறுவனம் பற்றிய தகவல்கள் அதன் வலைதளம் ஊடாக வழங்கப்பட்டுள்ளதோடு வலைதளம் ஊடாக அல்லது மாற்று வழிகள் ஊடாக மக்களின் பாராட்டுக்களை/ குற்றச்சாட்டுக்களை வெளியிடுவதற்கு வசதி வழங்கப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
17.3	தகவல் அறிவதற்கான சட்டத்தின் 08 ஆம் மற்றும் 10 ஆம் பிரிவுகளின் பிரகாரம் வருடத்திற்கு ஒரு தடவை அல்லது இரண்டு தடவைகள் அறிக்கைகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
18	பிரஜெக்ட் சாசனம் நடைமுறைப்படுத்தப்படுதல்			
18.1	இலக்கம05/2008 மற்றும் 05/2018(1) ஆம் இலக்க பொது நிர்வாக மற்றும் முகாமைத்துவ அமைச்சின் சுற்றறிக்கைகளின் பிரகாரம் பிரஜெக்ட் / சேவைபெறுநர் சாசனமொன்றைத் தயாரித்து நடைமுறைப்படுத்துதல்	பிரஜெக்ட் சாசனத்தைத் தயாரித்து உரிய பிரிவுகள் மற்றும் நிறுவனங்களிலிருந்து ஒரு துறுதிபடுத்திக் கொள்வதற்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளது		
18.2	மேற்படி சுற்றறிக்கையின 2.3பந்தியின் பிரகாரம் பிரஜெக்ட் / சேவைபெறுநர் சாசனத்தைத் தயாரித்தல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வை செய்வதற்கும் மதிப்பீடு செய்வதற்குமான முறையியல் நிறுவனங்களால் தயாரிக்கப்பட்டிருத்தல்.	பிரஜெக்ட் சாசனத்தைப் பூர்த்தி செய்து நடைமுறைப்படுத்தும் போது அந்த நடவடிக்கைகளை		

		மேற்பார்வை செய்வதற்கும் மதிப்பீடு செய்வதற்கும் கேவையான திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றன.		
19	மனிதவளத் திட்டம் தயாரிக்கப்படுதல்			
19.1	2018.01.24 ஆம் திகதிய 02/2018 ஆம் இலக்க பொதுநிர்வாக சுற்றுறிக்கையின் இணைப்பு 02 மாதிரியை அடிப்படையாகக் கொண்டு மனித வளத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
19.2	பணியாட்டொகுதியின் அனைத்து அங்கத்தவர்களுக்கும் வருடமொன்றில் குறைந்தது 12 மனிதத்தியாலங்களுக்குக் குறையாத பயிற்சி வாய்ப்பு மேற்படி மனிதவளத் திட்டத்தில் உறுதிப்படுத்தப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		
19.3	மேற்படி சுற்றுறிக்கையின் இணைப்பு 01இல் தரப்பட்டுள்ள மாதிரியை அடிப்படையாகக் கொண்டு ஒட்டுமொத்த பணியாட்டொகுதிக்கும் வருடாந்த செயலாற்றுகை ஒப்பந்தங்கள் கைச்சாத்திடப்பட்டிருத்தல்.	இணங்கவில்லை	இந்த நடவடிக்கைகள் எதிர்வரும் வருடத்தில் மேற்கொள்ளப்படவுள்ளன.	
19.4	மேற்படி சுற்றுறிக்கையின் 6.5பந்தியின் பிரகாரம் மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டம் தயாரிக்கப்படுதல், ஆற்றல் விருத்தி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை அபிவிருத்தி செய்தல், திறன் மேம்பாட்டு நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் பற்றிய பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டு சிரேஸ்ட் உத்தியோகத்தர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டிருத்தல்	இணங்குகின்றது		
20	கணக்காய்வு பந்திகளுக்கு பதிலளித்தல்			
20.1	கடந்த வருடத்திற்காக கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் வழங்கப்பட்டுள்ள கணக்காய்வுப் பந்திகளின் மூலம் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ள குறைபாடுகள் சரி செய்யப்பட்டிருத்தல்.	இணங்குகின்றது		

..... முற்றும்